



Učiniti
pravu stvar.
S integritetom.

Kodeks ponašanja

JABIL

Sadržaj

Naše vrijednosti 3

Vodstvo s integritetom

Poruka Mikea Dastoora 4

Naše poslovne vrijednosti 5

Naš kodeks 6

Integritet – to je naš kodeks

Upoznajte naš kodeks 7

Vaše odgovornosti 8

Donesite ispravnu odluku 9

Oglasite se – slušamo vas 10

Naši ljudi 13

Oснаženi integritetom

Poštujemo jedni druge 14

Vodimo računa o sigurnosti, zdravlju i zaštiti na radnom mjestu 16

Štitimo okoliš 17

Štitimo osobne podatke zaposlenika 19

Naša tvrtka 21

Izgrađena na temeljima integriteta

Vodimo točnu evidenciju 22

Na odgovarajući način odgovaramo na sudske postupke 23

Štitimo podatke tvrtke Jabil 24

Ne otkrivamo važne podatke koji nisu javni niti njima trgujemo 27

Mudro upotrebljavamo imovinu tvrtke i odgovorno reagiramo na incidente kibernetičke sigurnosti 29

Na odgovoran način komuniciramo o našoj kompaniji i upotrebljavamo društvene mreže 32

Etički upotrebljavamo tehnologiju 34

Naši klijenti i partneri 35

Omogućavanje rješenja s integritetom

Izbjegavamo sukobe interesa 36

Slijedimo naše smjernice za darove i reprezentaciju 38

Surađujemo s poslovnim partnerima koji dijele naše vrijednosti 40

Pravilno prikupljamo podatke o konkurenciji 41

Naš svijet 42

Transformacija sutrašnjice s integritetom

Sprječavamo podmićivanje i korupciju 43

Odgovorno surađujemo s vladama 46

Pridržavamo se globalnih trgovinskih zahtjeva 47

Natječemo se pošteno 48

Poštujemo ljudska prava 49

Služimo svojim zajednicama 50

Pravilno provodimo političke aktivnosti 51

Integritet. Povjerenje. Naš globalni program etike i usklađenosti 52

Resursi 53



Naše vrijednosti

Vodstvo s integritetom

Poruka Mikea Dastoora



U tvrtki Jabil svakodnevno nastojimo pozitivno utjecati na svijet, bilo kroz asortiman proizvoda koje proizvodimo za naše klijente ili kroz naš angažman u zajednicama.

Naša kultura povjerenja, odgovornosti i integriteta temeljena na vrijednostima služi kao temelj za sve što radimo. Utječe na naše interakcije i potiče inovacije te promiče ekološko upravljanje. Ova temeljna načela ključna su za naš uspjeh i prožimaju svaki aspekt našeg poslovanja.

Kako bismo promicali i razvili našu kulturu i vrijednosti, uzbuđen sam što mogu predstaviti Jabil Kodeks ponašanja (Kodeks), ključni dokument koji artikulira standarde i vrijednosti na kojima se temelje naše organizacijsko ponašanje i procesi donošenja odluka. Kodeks uspostavlja jasna očekivanja za sve zaposlenike, od našeg rukovodećeg tima do naših najnovijih zaposlenika, naglašavajući interakciju s kolegama, klijentima i širim društvom.

Naš Kodeks više je od pukog skupa pravila; on služi kao ogledalo koje odražava naše vrijednosti i predanost vođenju poslovanja na način od kojeg koristi imaju svi dionici. Pridržavajući se ovih standarda njegujemo povjerenje i sigurnost u našoj tvrtki te svima pružamo inkluzivno i sigurno radno mjesto na kojem će se prema njima odnositi s poštovanjem. Potičem svakog zaposlenika da

istraži i usvoji Kodeks, utjelovljujući njegova načela tijekom rada. Potičem sve voditelje u tvrtki da učine korak dalje od općenitog definiranja tona u svojem području i lokaciji te budu primjer drugima.

Iako Kodeks možda neće pokriti sve scenarije s kojima se možete susresti, pozivam vas da postavite sva pitanja ili probleme svojem neposrednom nadređenom, predstavniku odjela ljudskih potencijala ili Globalnom timu za etiku i usklađenost. U tvrtki Jabil potičemo kulturu progovaranja i imamo nultu toleranciju kad je u pitanju osvećivanje osobama koje su u dobroj vjeri prijavile problem ili sudjelovale u istrazi.

Budući da nastojimo biti tehnološki najnapredniji i najpouzdaniji pružatelj proizvodnih rješenja, sve vas molim da se pridržavate najviših standarda etike i vrijednosti u svim svojim djelima i riječima. Ugled naše organizacije oslanja se na osobni integritet koji pokazuje svaki član našeg tima.

Izražavam iskrenu zahvalnost na vašoj podršci i predanosti dok zajednički usmjeravamo Jabil prema kontinuiranom uspjehu. Želim da zajedno uvijek učinimo pravu stvar i vodimo s integritetom.

Mike Dastoor

Glavni izvršni direktor, Jabil

Naše poslovne vrijednosti

✓ Integritet

Naš kamen temeljac

Kulturni kamen temeljac načina na koji poslujemo naš je integritet. Sve interakcije s klijentima, dobavljačima, dioničarima i kolegama zaposlenicima odvijaju se s najvećim integritetom, poštenjem i uzajamnim poštovanjem.

✓ Odlučnost

Naša domišljatost

Kontinuirano težimo izvrsnosti. Nikada nismo zadovoljni onim što danas jesmo. Krećemo se brzo i preuzimamo proračunate rizike; i preuzimamo odgovornost za svoje postupke. Razmišljamo kreativno i inoviramo kako bismo osigurali da sutra možemo i hoćemo biti još bolji.

✓ Osnaženost

Naši zaposlenici

Nastojimo izgraditi tim koji je siguran, nadahnut, poštovan, izazovan, osnažen i posvećen. Prihvaćamo raznolikost, samousavršavanje i profesionalni rast; i zabavljamo se! Zajedno radimo na poboljšanju naših zajednica i okoliša. Uvijek „radimo ono što je ispravno“ i radimo zajedno kako bismo jedni drugima – i tvrtki Jabil – pomogli da uspijemo.

✓ Poštovanje

Naši poslovni partneri

Naša strateška poslovna partnerstva s klijentima i dobavljačima pružaju vrijednost našim dioničarima. Oduševljavamo naše klijente i partnere i razvijamo te odnose vodeći naše svakodnevno poslovanje s poštovanjem, pošteno i konkurentno.

✓ Obveza

Naši dioničari

Mi smo javno trgovačko društvo. Prema svojim dioničarima imamo dužnost povećati vrijednost njihovih ulaganja i snažno ih štititi. Dugujemo im da kontinuirano „radimo ono što je ispravno“ u svakom aspektu našeg poslovanja. To znači da konkurentno i etički moramo biti u najboljem izdanju; i nastojati svakodnevno povećavati vrijednost za dioničare.



Naš kodeks

Integritet — to je naš kodeks

U ovom odjeljku:

- Upoznajte naš kodeks
- Vaše odgovornosti
- Donesite ispravnu odluku
- Oglasite se – slušamo vas



Upoznajte naš kodeks

Dobro došli u Jabil Kodeks ponašanja („Kodeks”). Naš Kodeks zamišljen je kao izjava o našim načelima i načinu na koji poslujemo. Usto, treba biti praktičan vodič za komuniciranje naših vrijednosti, naše kulture i naših standarda ponašanja. Cilj je našeg Kodeksa pomoći ako imate pitanja o našim standardima etike i usklađenosti. Pomoći će vam da u situacijama s kojima se možete suočiti primijenite naše vrijednosti i pravila.

Naš kodeks

Kodeks nije namijenjen pokrivanju svake situacije. Pruža osnovni standard ponašanja kako bi svi povezani s našom tvrtkom znali što se od njih očekuje. Obratite se [Globalnom timu za etiku i usklađenost](#) ili bilo koji drugi resurs naveden u ovom Kodeksu ako su vam potrebne dodatne informacije ili smjernice.

Tko se mora pridržavati našeg kodeksa

Svi koji rade u tvrtki Jabil ili bilo kojoj od njegovih globalnih podružnica moraju slijediti naš Kodeks, pravila i procedure. To uključuje zaposlenike, službenike i direktore.

Također očekujemo da svi koji djeluju u ime tvrtke Jabil slijede naš Kodeks i pravila usklađenosti. To uključuje dobavljače, konzultante, agente, prodajne predstavnike, distributere i neovisne izvođače.



Vaše odgovornosti

✓ Integritet

Pri djelovanju se rukovodite integritetom i ponašajte se profesionalno i etično. Vaše ponašanje odražava se na sve nas i na ugled tvrtke Jabil.

✓ Prijavite

Prijavite sumnju na nezakonito ili neetičko ponašanje putem resursa navedenih u ovom Kodeksu. Čak i ako niste sigurni što trebate učiniti u određenoj situaciji, obratite se i zatražite smjernice.

✓ Obratite pažnju

Upoznajte se s informacijama koje se nalaze u ovom Kodeksu i povezanim pravilima. Obratite pozornost na pravila koja se odnose na vaš posao.

✓ Upamtite

Upamtite, nikada ne postoji izgovor za kršenje zakona, našeg Kodeksa ili bilo kojeg Jabil pravilnika.

Dodatne odgovornosti rukovoditelja u tvrtki Jabil

U svrhu promicanja svijesti o ovom Kodeksu i povezanim pravilnicima tvrtka Jabil provodi godišnju obuku o Globalnom kodeksu ponašanja, kao i periodične obuke o određenim pravilnicima. Od svih voditelja očekuje se da svoje organizacije drže odgovornima za puno sudjelovanje i prolazak ove obuke.

Voditelji i nadzornici imaju dodatne dužnosti koje nam pomažu da ispunimo naše visoke standarde integriteta:

- Vodite primjerom i budite uzor kad je u pitanju etično ponašanje. Kao vođe, vi ste zaduženi za usklađenost u svojoj organizaciji.
- Morate razumjeti zahtjeve za usklađenost svojeg tima.
- Komunicirajte kako se ovaj Kodeks, pravilnici i poslovne prakse primjenjuju na svakodnevni rad vašeg tima.
- Stvorite okruženje u kojem zaposlenici razumiju svoje etičke odgovornosti i osjećaju se ugodno izraziti zabrinutost bez straha od odmazde.
- Uzmite u obzir etiku i usklađenost kao ključne čimbenike pri ocjenjivanju i nagrađivanju zaposlenika.
- Naglasite važnost ovog Kodeksa i ojačajte predanost tvrtke Jabil etičkom poslovanju.
- Naglasite da poslovni rezultati nikada nisu važniji od integriteta.
- Trebate znati kada eskalirati probleme, prijaviti kršenja i zatražiti pomoć od [globalnog tima za etiku i usklađenost](#).
- Osigurajte da se provede naš stav nulte tolerancije prema osvećivanju.

Donesite ispravnu odluku

Donošenje ispravne odluke nije uvijek lako. Bit će trenutaka kada ćete možda biti pod pritiskom ili nećete biti sigurni što učiniti. Imajte na umu da su vam dostupni resursi za pomoć, uključujući one navedene u ovom Kodeksu.

Kada se suočite s teškom odlukom, može vam pomoći **postaviti si ova pitanja:**

Zašto mi je teško donijeti odluku?

Jesam li razmotrio/la sve moguće opcije?

Je li moja odluka u skladu s našim vrijednostima, našim Kodeksom, pravilnicima tvrtke i zakonom?

Što bi moja obitelj, prijatelji, susjedi i suradnici mislili o mojim postupcima?

Imam li sve potrebne informacije?

Jesam li razmislio/la o posljedicama i rizicima, uključujući utjecaj na druge zaposlenike i klijente?

Razumijem li potencijalna pravna pitanja ili se trebam posavjetovati s pravnom službom?

Bi li mi bilo ugodno opisati svoju odluku na sastanku tvrtke?

Jesam li stvarno nesiguran/na u vezi odluke ili oklijevam učiniti ono što znam da je ispravno?

Kako će moja odluka utjecati ugled tvrtke Jabil?

Bih li se osjećao/la ugodno čitajući o svojoj odluci u medijima?

Postoji li netko u tvrtki Jabil kome bih se trebao/la obratiti za pomoć?

Oglasite se – slušamo vas

Svatko mora učiniti svoj dio kako bismo zadržali naše visoke standarde integriteta i etičnosti. Ako ste svjesni bilo kakvih potencijalnih prijestupa, prijavite ih kako bi se situacija mogla provjeriti i riješiti.



Kako poslati prijavu

Tvrtki Jabil važno je da učinite ono što je potrebno i prijavite problem. Želimo da se svi zaposlenici osjećaju ugodno kada prijavljuju problem. Ne morate imati sve činjenice. Ako primijetite ili sumnjate na neetično ili nezakonito ponašanje ili imate pitanje, možete učiniti sljedeće:

Upotrijebite našu politiku otvorenih vrata

- Naša politika otvorenih vrata osmišljena je kako bi svaki zaposlenik mogao izraziti zabrinutost onima kojima vjeruje.

Razgovarajte s nekim

- Ako imate pitanje ili želite prijaviti zabrinutost, razmislite o tome da o problemu razgovarate sa svojim nadređenim, pod uvjetom da se osjećate ugodno. Isto tako možete razgovarati s bilo kojim drugim članom uprave, odjela ljudskih potencijala ili pravne službe. Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost:
 - Naš globalni tim za etiku i usklađenost dio je ureda za usklađenost i pravne službe. Oni su tu da slušaju i pomognu. Imaju kolege u svim Jabil regijama koji se bave provjerom problema prijavljenih tvrtki Jabil. Oni će pregledati vašu prijavu i poduzeti odgovarajuće mjere.
 - Globalnom timu za etiku i usklađenost možete se obratiti e-poštom putem adrese Global_Compliance@jabil.com ili se možete izravno obratiti [članu Globalne službe za etiku i usklađenost](#) u svojoj regiji.

Obratite se Jabil liniji za integritet putem interneta

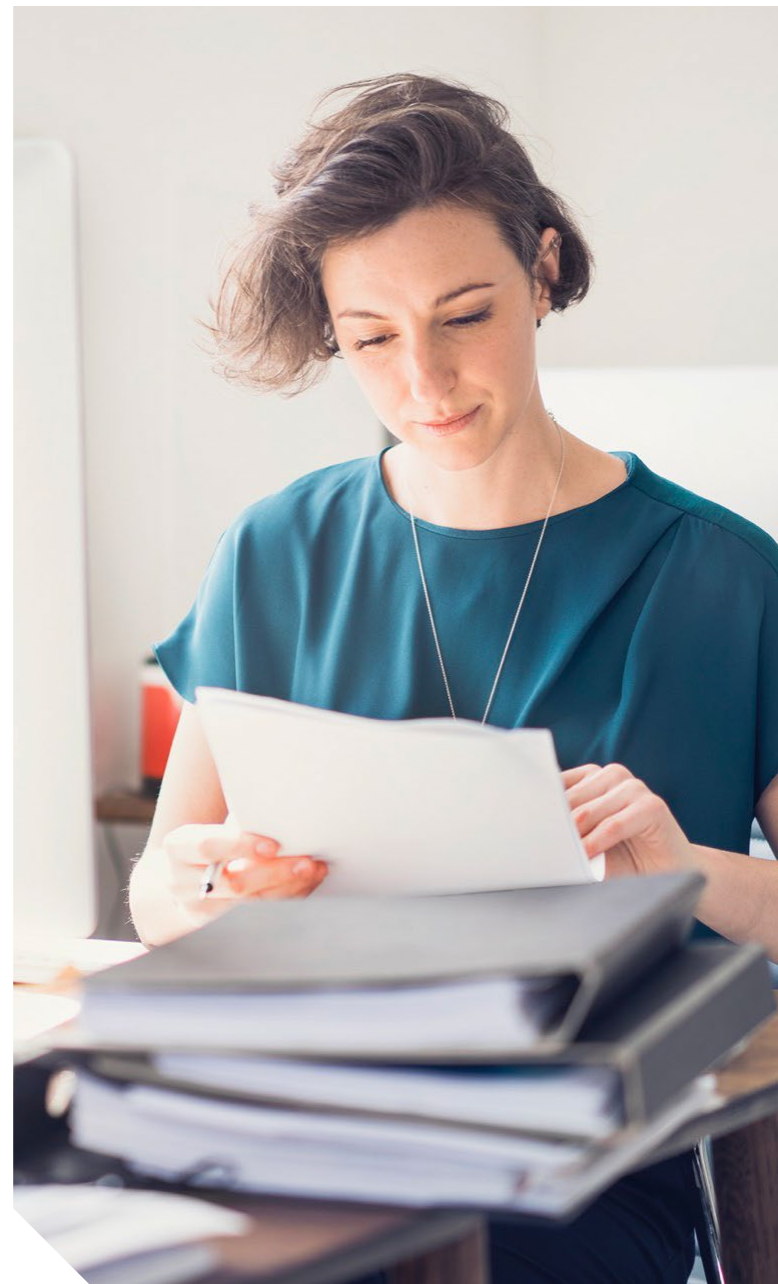
- Naša linija za integritet ima internetski kanal za prijave. Možete skenirati QR kod u našem Kodeksu ponašanja ili na plakatu Jabil linije za integritet koji se nalazi u vašem objektu ili posjetite jabilglobalcompliance.COM. Možete ostati anonimni ako to dopušta lokalni zakon.
- Vaša će se prijava poslati Jabil globalnom timu za etiku i usklađenost na daljnju provjeru i djelovanje.
- Možda će nam trebati dodatne informacije od vas. Možete ostati anonimni i navesti adresu e-pošte kako bi vas istražitelj mogao kontaktirati putem šifrirane komunikacije. To znači da ćete imati izravan način komunikacije s istražiteljem, ali istražitelj neće imati vaše kontaktne podatke niti će znati vaš identitet.

Obratite se pozivnim centrima Jabil linije za integritet

- Naša linija za integritet ima lokalne pozivne centre za svaku zemlju u kojoj Jabil posluje. U našim lokalnim pozivnim centrima rade stručnjaci za usklađenost treće strane i dostupni su prijevodi na sve Jabil jezike. Naši stručnjaci obučeni su da slušaju, postavljaju pitanja ako je potrebno, a zatim pišu izvješće. Prijava će se poslati globalnom timu za etiku i usklađenost na daljnju provjeru i djelovanje. Prijavu možete podnijeti anonimno ako to dopušta lokalni zakon.
- Svoj telefonski broj specifičan za zemlju možete pronaći na plakatima Jabil linije za integritet koji se nalaze u vašem objektu ili možete pronaći popis svih brojeva na jabilglobalcompliance.COM.
- Možda će nam trebati dodatne informacije od vas. Možete ostati anonimni i navesti adresu e-pošte kako bi vas istražitelj mogao kontaktirati putem šifrirane komunikacije.

Obratite se ambasadoru za usklađenost

- Može biti korisno obratiti se zaposleniku od povjerenja koji govori vaš jezik. U tu svrhu imenovali smo lokalne ambasadore za usklađenosti koji su dostupni na nekoliko lokacija ([ovdje provjerite postoji li ambasador na vašoj lokaciji](#)). Globalni tim za etiku i usklađenost obučava ih da slušaju kolege koji se možda ne osjećaju ugodno iznijeti zabrinutost rukovodstvu ili putem Jabil linije za integritet.
- Ako je potrebno, lokalni ambasador za usklađenost povjerljivo će podijeliti informacije s globalnim timom za etiku i usklađenost radi daljnje provjere i djelovanja.





Istrage i povjerljivost

Informacije dostavljene putem Jabil linije za integritet ili bilo kojeg drugog kanala za prijavljivanje tretirat će se kao povjerljive u mjeri u kojoj je to moguće. Istrage će provoditi globalni tim za etiku i usklađenost te one mogu uključivati drugo Jabil osoblje ili vanjske resurse. Jabil može biti zakonom obvezan prijaviti određene vrste aktivnosti.

Nitko unutar tvrtke, uključujući rukovoditelje, menadžere i zaposlenike, ne smije provoditi istrage osim ako to ne naloži globalni tim za etiku i usklađenost. Jabil osoblje mora u potpunosti surađivati u svim istragama.

Nulta tolerancija prema osvećivanju

Jabil neće tolerirati osvećivanje protiv bilo koga tko prijavi problem u dobroj vjeri ili sudjeluje u istrazi. Ako smatrate da ste doživjeli ili svjedočili osvećivanju, prijavite to [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).

Prijava „u dobroj vjeri” znači da ste imali razloga vjerovati da je došlo do kršenja i da ste iskreni u svojem pokušaju da pružite iskrene i točne informacije, čak i ako se u istrazi utvrdi da nije bilo kršenja.

Odgovornost i disciplina

Kada dođe do kršenja ovog Kodeksa, pravilnika ili zakona, poduzet će se odgovarajuće disciplinske mjere, uključujući i prekid radnog odnosa. Određene mjere mogu dovesti do pravnih postupaka, sankcija ili kaznenog progona.

Naši ljudi

Osnaženi integritetom

Uvijek ćemo pokušati „učiniti ono što je ispravno” kad je u pitanju međusobna interakcija.

U ovom odjeljku:

- Poštujemo jedni druge
- Vodimo računa o sigurnosti, zdravlju i zaštiti na radnom mjestu
- Štitimo okoliš
- Štitimo osobne podatke zaposlenika



Poštujemo jedni druge

Naša predanost

Svi zaposlenici imaju pravo sigurno otići kući i raditi u inkluzivnom okruženju punom poštovanja koje je psihološki sigurno — bez uznemiravanja, zlostavljanja ili diskriminacije bilo koje vrste. Predano nastojimo osigurati jednake mogućnosti zapošljavanja. Zabranjujemo diskriminaciju ili uznemiravanje na temelju bilo koje karakteristike zaštićene zakonom.



Kako to izgleda

Postoje mnogi oblici uznemiravanja. Uznemiravanje može biti:

- Ono što kažemo ili napišemo (drugoj osobi ili na društvenim mrežama), uključujući:
 - rasne, etničke ili rodno uvjetovane uvrede
 - šale ili stereotipe
 - prijeteći, glasan ili uvredljiv govor
- Ono što činimo, na primjer:
 - neželjeno dodirivanje
 - seksualni napadi
- Ono što prikazujemo, na primjer:
 - pornografski materijali ili seksualno sugestivni materijali
 - potencijalno uvredljivi slogani, plakati ili naljepnice za automobile

Kada je riječ o uznemiravanju, pitanje nije što mislimo ili namjeravamo svojim riječima ili djelima, već kako bi ih drugi mogli percipirati.

Zašto je to važno

Naša raznolikost nas čini jačima. Sigurno i poticajno radno okruženje poboljšava kreativnost i produktivnost.

Kako činimo pravu stvar

- Cijenite raznolikost i uključivost.
- Stvorite otvorenu suradničku kulturu punu poštovanja.
- Budite otvoreni za nove ideje i slušajte stajališta drugih.
- Zauzmite stav protiv uvredljivih poruka, komentara ili neprikladnih šala.
- Pridržavajte se važećih zakona o zapošljavanju, radu i imigraciji.
- Prijavite svako uočeno ili sumnjivo uznemiravanje voditelju, odjelu ljudskih potencijala ili [Jabil liniji za integritet](#).



[Globalni pravilnik o sprječavanju uznemiravanja i diskriminacije](#)

[Videozapis kampanje o seksualnom uznemiravanju](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)



Zaštićene karakteristike

Zaštićene karakteristike uključuju:

- rasu
- vjeroispovijest i vjerske prakse
- vjerovanje
- boju kože
- nacionalno podrijetlo
- spol
- seksualnu orijentaciju (uključujući rodni identitet)
- bračno stanje
- dob
- tjelesni ili mentalni invaliditet
- zdravstveno stanje
- genetske informacije
- podrijetlo
- status veterana
- ili bilo koje druge karakteristike zaštićene zakonom.

Činiti pravu stvar – na djelu

P **Dok sam bila na poslovnom putu, kolega me više puta pozvao na piće i komentirao moj izgled zbog čega mi je bilo neugodno. Zamolila sam ga da prestane, ali nije htio. Nismo bili u uredu i radno vrijeme je bilo gotovo, pa nisam bila sigurna što učiniti. Je li to uznemiravanje?**

O *Da, je. Takvo se ponašanje ne tolerira, ne samo tijekom radnog vremena, već i u svim situacijama povezanim s poslom, uključujući poslovna putovanja. Ako vam je ugodno to učiniti, kolegi možete reći da su takvi postupci neprikladni i da treba prestati. Ako vam je neugodno ili se komentari nastavljaju, obavijestite nadređenu osobu, odjel ljudskih potencijala ili Jabil liniju za integritet.*

Vodimo računa o sigurnosti, zdravlju i zaštiti na radnom mjestu

Naša predanost

Fizičko i mentalno zdravlje naših ljudi naš je prvi prioritet. Pazimo jedni na druge kako bismo zajamčili sigurnost naših suradnika, izvođača i posjetitelja.

Zašto je to važno

Ništa nije važnije od toga da svi budu sigurni, zdravi i zaštićeni. Imamo zajedničku i individualnu odgovornost da budemo oprezni, slijedimo procedure i progovorimo ako nešto izaziva zabrinutost.

Kako činimo pravu stvar

- Pomozite u održati sigurno radno okruženje i budite proaktivni kako biste smanjili i spriječili ozljede na radnom mjestu.
- Upoznajte hitne i sigurnosne postupke koji se primjenjuju tamo gdje radite.
- Nikada nemojte zaobići sigurnosne ili ekološke postupke.
- Nemojte obavljati poslove za Jabil kada ste pod utjecajem alkohola ili bilo kakvih droga, uključujući lijekove na recept i lijekove u slobodnoj prodaji.
- Nikada nemojte slati e-poštu, provjeravati internet ili slati poruke dok vozite zbog obavljanja radnih zadataka.
- Pomozite izvođačima i poslovnim partnerima da razumiju i pridržavaju se naših sigurnosnih i ekoloških postupaka.
- Obavijestite svojeg nadređenog o svim nesigurnim uvjetima.
- Ozljede na radnom mjestu odmah prijavite nadređenom, koliko god male bile. Nikada nemojte pretpostavljati da je netko drugi podnio prijavu.
- Ako ste nadređeni drugima, nikada ne radite pritisak na zaposlenike da ne prijavljuju ozljede na radnom mjestu.

Nasilje na radnom mjestu

U tvrtki Jabil nema mjesta nasilju bilo koje vrste. Predani smo pružanju sigurnog radnog okruženja za naše zaposlenike i posjetitelje naših objekata. Nećemo tolerirati:

- prijetnje ili zastrašivanje drugih u bilo kojem trenutku, bilo fizički ili verbalno, iz bilo kojeg razloga
- vandalizam, podmetanje požara ili druge kriminalne aktivnosti
- oružje u bilo kojem od objekata tvrtke Jabil

Štitimo okoliš

Naša predanost

Jabil je u svojem poslovanju predan održivosti. Ispunjavamo ili nadmašujemo primjenjive zakonske zahtjeve za zaštitu okoliša i radimo na kontinuiranom poboljšanju svoje ekološke učinkovitosti. To činimo očuvanjem resursa, smanjenjem otpada, učinkovitim upotrebom energije i vode te učinkovitim upravljanjem materijalima i kemikalijama. Transparentno raspravljamo i izveštavamo o provjerenoj uspješnosti naših ključnih ciljeva održivosti.



Zašto je to važno

Nastojimo biti lideri po pitanju održivosti okoliša. Razumijemo da poslovne operacije i aktivnosti mogu inherentno utjecati na okoliš o kojem ovisi sav život kako bi preživio i napredovao. Kontinuirano nastojimo na različite načine smanjiti svoj utjecaj.

Upotrebljavamo tehnike koje se temelje na podacima kako bismo identificirali svoje prioritete održivosti i pretvorili ih u smislene akcije. Ta pitanja integriramo u poslovanje, vodeći računa o dobrobiti naših zaposlenika, okoliša i društva, istovremeno potičući odgovoran gospodarski rast.

Kako činimo pravu stvar

- Ojačavamo kulturu usklađenosti sa zakonima, pravilnicima, dozvolama i propisima, kao i najboljim praksama u industriji usmjerenima na:
 - sprječavanje onečišćenja
 - proaktivno upravljanje ekološkim rizicima
 - očuvanje energije, vode i drugih prirodnih resursa
 - smanjenje utjecaja našeg poslovanja na prirodu
- Lokalnom rukovodstvu prijavite sve incidente ili uvjete koji bi mogli uzrokovati kršenje propisa o okolišu ili štetan utjecaj na okoliš.
- Budite proaktivni i tražite načine na koje možemo smanjiti otpad i učinkovitije upotrebljavati energiju i prirodne resurse.
- Potaknite i podržite naše vanjske partnere i druge dionike kako bi pronašli načine za smanjenje svojeg ekološkog otiska.

Održivost u tvrtki Jabil

Naša tri stupa čine temelj naših globalnih napora za održivost. Unutar svakog stupa identificirali smo područja fokusa za koja vjerujemo da upravo tu možemo ostvariti najveći utjecaj:

Naši ljudi i zajednice

Usredotočujemo se na zdravlje i dobrobit naših ljudi i zajednica u kojima poslujemo.

Naše poslovanje i resursi

Osiguravamo da resursima na našim lokacijama upravljamo na što učinkovitiji način.

Naša inovativna rješenja

Isporuka održivih inovacija u cijelom životnom ciklusu proizvoda.

Naša ključna područja fokusa na društvenu i ekološku održivost uključuju:

- zdravlje, sigurnost i dobrobit zaposlenika
- klimatske promjene i kružno gospodarstvo
- emisije plinova i gospodarenje otpadom
- učinkovitu upotrebu energije i vode
- upravljanje materijalima i kemikalijama
- društvenu odgovornost



[Izjava glavnog izvršnog direktora o održivosti](#)

[Jabil Izjava o pravilima održivosti](#)

[Izvešće o napretku održivosti Jabil 2023.](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)

Štitimo osobne podatke zaposlenika

Naša predanost

Poštujemo privatnost zaposlenika. Uvijek pažljivo postupajte s privatnim podacima. Slijedite naša pravila i zaštitite sve osobne podatke koji su vam povjereni.



Zašto je to važno

Zakoni o privatnosti podataka definiraju kako trebamo prikupljati, pohranjivati, upotrebljavati, dijeliti, prenositi i odlagati osobne podatke. Pridržavamo se važećih zakona o privatnosti gdje god poslujemo.

Kako činimo pravu stvar

- Čuvajte osobne podatke na sigurnom.
- Prikupljajte, pristupajte i upotrebljavajte osobne podatke samo u opravdane poslovne svrhe.
- Budite oprezni kada povjerljive osobne podatke pružate bilo kome unutar ili izvan tvrtke Jabil. Isto tako ograničite pristup na ovlaštene osobe.
- Obradujte osobne podatke koji su relevantni i ograničeni na ono što je potrebno i čuvajte ih samo onoliko dugo koliko je potrebno.
- Vodite računa o održavanju točnosti i ažurnosti osobnih podataka.
- Pobrinite se da treće strane razumiju koliko nam je privatnost važna.
- Ako saznate da su osobni podaci upotrijebljeni na način koji nije u skladu s našim pravilima ili ako je ugrožena sigurnost bilo kojeg sustava ili uređaja na kojem se nalaze osobni podaci, obavijestite nadređenu osobu ili globalni tim za etiku i usklađenost.



[Pravilnik o zaštiti
privatnosti](#)

[Zahtjev za realizaciju
prava ispitanika](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)



Činiti pravu stvar – na djelu

P **Pristupio/la sam datoteci na računalu u kojoj se nalaze osobni podaci zaposlenika. Mislim da ne bih trebao/la imati pristup tim podacima. Što trebam učiniti?**

O *Treballi biste odmah obavijestiti svojeg voditelja ili odjel ljudskih potencijala. Zatvorite datoteku i ne preuzimajte nikakve podatke koji bi se mogli smatrati osobnim podacima zaposlenika.*

P **Ponekad na pozive i e-poruke povezane s tvrtkom Jabil odgovaram dok sam u zračnoj luci zbog službenog putovanja. Je li to dopušteno?**

O *To bi moglo predstavljati sigurnosni rizik. Izbjegavajte javno raspravljati o povjerljivim ili osjetljivim podacima tvrtke Jabil. Kada radite u javnom prostoru, uvijek se povežite s VPN-om tvrtke i vodite računa da drugi ne mogu vidjeti što je na vašem zaslonu.*

P **Zaposlenik e-poruku s povjerljivim podacima o klijentu greškom šalje pogrešnom primatelju zbog pravopisne pogreške u e-adresi. Neželjeni primatelj sada ima pristup tim podacima. Što bi zaposlenik trebao učiniti?**

O *Odmah o incidentu obavijestite neposredno nadređenu osobu ili voditelja i globalni tim za etiku i usklađenost. Oni mogu pružiti smjernice i eskalirati stvar odgovarajućim pojedincima unutar organizacije. Ako sustav e-pošte dopušta opoziv poruke, pokušajte odmah opozvati e-poruku. Međutim, imajte na umu da ova značajka ne jamči uspjeh i da je primatelj možda već vidio e-poruku. Brza reakcija ključna je za ublažavanje rizika.*

Naša tvrtka

Izgrađena na temelju integriteta

Moramo biti u najboljem izdanju, ne samo po pitanju konkurentnosti, već i etički.

U ovom odjeljku:

- Vodimo točnu evidenciju
- Na odgovarajući način odgovaramo na sudske postupke
- Štitimo podatke tvrtke Jabil
- Ne otkrivamo važne podatke koji nisu javni niti njima trgujemo
- Mudro upotrebljavamo imovinu tvrtke i odgovorno reagiramo na incidente kibernetičke sigurnosti
- Na odgovoran način komuniciramo o našoj kompaniji i upotrebljavamo društvene mreže
- Etički upotrebljavamo tehnologiju



Vodimo točnu evidenciju

Naša predanost

Vodimo točne, pravovremene i potpune knjige i evidencije u skladu s primjenjivim računovodstvenim načelima (tj. GAAP u SAD-u i lokalnim zahtjevima) TE našim internim kontrolama. Zaposlenici koji rade u financijama ili računovodstvu imaju posebnu odgovornost u ovom području. Međutim, svi mi doprinosimo procesu vođenja točne evidencije.

Zašto je to važno

Ulagачi, regulatori i drugi oslanjaju se na našu točnu i potpunu poslovnu evidenciju i objave. Točne informacije neophodne su kako bismo mogli donositi informirane poslovne odluke.

Svi zaposlenici tvrtke Jabil smatraju se odgovornom osobom za zapise koje izrade. Nepriдрžavanje našeg Pravilnika upravljanja zapisima može imati ozbiljne posljedice za Jabil.

Kako činimo pravu stvar

- Provjerite jesu li svi ugovori točni i u potpunosti provedeni.
- Provjerite jesu li financijski unosi jasni i potpuni te ne skrivaju li pravu prirodu bilo koje transakcije.
- Nikada nemojte bilježiti netočne prodaje ili pošiljke niti ih bilježiti rano, podcjenjivati ili precjenjivati poznate obveze i imovinu ili odgađati bilježenje stavki koje bi trebale biti rashodi.
- Progovorite ako niste sigurni u točnost informacija u evidenciji tvrtke.
- Nikada nemojte davati lažne tvrdnje o izvješćima o troškovima ili evidenciji radnog vremena.
- Nikada nemojte mijenjati ili krivotvoriti dokumente ili izostavljati informacije kako biste zavarali druge.
- Provjerite jesu li svi zapisi stvoreni, kategorizirani, pohranjeni, zadržani i uništeni u skladu s našim pravilima i rasporedima zadržavanja zapisa.
- Obratite se na adresu Records.Program.Manager@Jabil.com ako imate bilo kakva pitanja o rukovanju evidencijom.

Obaveza čuvanja

Dokumenti se smiju uništavati samo u skladu s Pravilnikom o upravljanju zapisima i Rasporedom zadržavanja zapisa tvrtke Jabil i nikada kao odgovor na istragu, tužbu ili reviziju ili na njezino očekivanje.

Ako dobijete „Obavezu čuvanja“, „Uputu za čuvanje“ ili „Čuvanje zbog porezne revizije“, morate odgovoriti ili potvrditi primitak. Podatke nemojte mijenjati niti ih se rješavati. Ako imate bilo kakvih pitanja, obratite se pravnoj službi.



[Pravilnik o upravljanju zapisima](#)

[Najčešća pitanja o Jabil programu upravljanja zapisima](#)

[Smjernice protiv komercijalnog podmićivanja](#)

[Videozapis o preciznom vođenju evidencije](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)

Na odgovarajući način odgovaramo na sudske postupke

Naša predanost

Na odgovarajući ćemo način odgovoriti na sve formalne pravne zahtjeve i regulatorne upite. Pravna služba odgovorna je za koordinaciju službenog odgovora tvrtke. Nemojte davati informacije kao odgovor na takve upite bez odobrenja pravne službe.



Kako to izgleda

Postoje mnoge vrste pravnih zahtjeva i regulatornih upita. Evo nekoliko primjera:

- sudski pozivi
- pritužbe
- sudski nalozi
- službena regulatorna korespondencija

Ako primite bilo koji od ovih dokumenata ili bilo koji nerutinski vladin ili pravni zahtjev, odmah proslijedite informacije pravnoj službi.

Zašto je to važno

Uvijek djelujemo s integritetom i pošteno. Svoj ugled održavamo pažljivim vođenjem pravnih postupaka uz odobrenje pravne službe.

Kako činimo pravu stvar

- Ako osoba iz pravne službe zatraži da pribavite informacije u vezi s vladinom ili regulatornom istragom, provjerite jesu li sve informacije koje navedete istinite, potpune i točne.
- Vanjskim stranama nikada nemojte davati informacije o pravnim upitima bez pisanog odobrenja pravne službe.
- Nikada ne pokušavajte ometati prikupljanje informacija, podataka, svjedočenja ili zapisa.
- Nikada nemojte zavaravati nijednog istražitelja ili drugog vladinog ili regulatornog službenika.

Štitimo podatke tvrtke Jabil

Naša predanost

Dajemo sve od sebe kako bismo zaštitili podatke o tvrtki Jabil. To uključuje povjerljive, ograničene i regulirane podatke naše tvrtke, klijenata i poslovnih partnera. Ova predanost osigurava kontinuirani uspjeh u razvoju novih proizvoda i usluga.



Zašto je to važno

Neovlašteno objavljivanje podataka o tvrtki Jabil može uzrokovati gubitak konkurentske prednosti, osramotiti Jabil i naštetiti našim odnosima s našim klijentima i poslovnim partnerima. Iz tih razloga, s podacima o tvrtki Jabil mora se postupati pažljivo.

Kako činimo pravu stvar

- Povjerljive, ograničene i regulirane podatke upotrebljavajte i otkrivajte samo u legitimne poslovne svrhe i na temelju potrebe za znanjem.
- Pravilno označite podatke o tvrtki Jabil u skladu s Globalnim pravilnikom o klasifikaciji digitalnih informacija i Standardom za rukovanje digitalnim informacijama krajnjeg korisnika kako biste naznačili kako s njima treba postupati, kako ih distribuirati i uništiti.
- Nemojte dijeliti pojedinačno dodijeljene lozinke računa ni dopuštati drugim osobama, uključujući prijatelje i obitelj, da upotrijebe naše informatičke resurse.
- Nemojte duplicirati, instalirati ili upotrebljavati softver koji krši pravilnike tvrtke Jabil, autorska prava, zaštitne znakove ili primjenjive licencne uvjete. To uključuje softver instaliran na vašem računalu ili na mreži.
- Upotrebljavajte samo odobreni licencirani Jabil softver za pohranu ili prijenos datoteka, dijeljenje dokumenata ili suradnju.
- Nemojte upotrebljavati osobnu e-poštu ili osobne dijeljene memorije za prijenos, pohranu ili dijeljenje Jabil podatkovnih datoteka ili za Jabil poslovanje i suradnju.
- Ne otkrivajte podatke trećim stranama, uključujući poslovne partnere i dobavljače, bez odgovarajućeg odobrenja i potrebnih ugovora o povjerljivosti. Ako ste u nedoumici, obratite se nadređenoj osobi ili pravnoj službi.
- Nikada nemojte raspravljati o povjerljivim, ograničenim ili reguliranim podacima na javnim mjestima gdje bi ih drugi mogli čuti.



Kako to izgleda

Evo nekoliko primjera različitih vrsta zaštićenih podataka:

Primjeri **povjerljivih podataka** mogu uključivati:

- proračune
- općenitu dokumentaciju o upravljanju programom sigurnosti i operativnu dokumentaciju
- ugovore s dobavljačima
- organizacijske sheme tvrtke
- pravilnike
- lokacije za odlaganje zaliha
- materijal za obuku
- rezultate analize rizika
- izvješća o internoj reviziji i reviziji klijenta
- IT informacije

Primjeri **ograničenih podataka** mogu uključivati:

- izvršne strateške planove
- financijske rezultate prije objave
- podatke o porezu na dobit
- podatke o cijenama
- dopise izvršnih direktora s osjetljivim sadržajem koji nije javan
- podatke o klijentima

- intelektualno vlasništvo koje omogućuje prednost pred konkurencijom
- pravne podatke

Primjeri **reguliranih podataka** mogu uključivati:

- osobne podatke (PII)
- privatne zdravstvene podatke (PHI)
- industriju platnih kartica (PCI)
- propise o međunarodnoj trgovini oružjem (ITAR)
- Zakon Sarbanes-Oxley (SOX)
- IV kupca (intelektualno vlasništvo) određeno ugovorom s klijentom

Podaci o tvrtki Jabil postoje u mnogim oblicima i uključuju podatke:

- spremljene na računalima
- prenesene preko mreža
- sadržane u video formatu
- tiskane ili napisane na papiru
- poslane faksom
- spremljene na USB memorijama
- raspravljene tijekom sastanaka i/ili telefonskih razgovora



Podaci ili intelektualno vlasništvo tvrtke Jabil

Svako neovlašteno otkrivanje ili zlouporaba podataka ili intelektualnog vlasništva tvrtke Jabil, bilo tijekom ili nakon vašeg zaposlenja u tvrtki Jabil, može biti štetno za Jabil ili naše klijente. Naša tvrtka, klijenti i dobavljači povjeravaju nam povjerljive, ograničene i regulirane podatke. S njima moramo postupati pažljivo, u skladu sa svim primjenjivim ugovornim obvezama, uključujući uvjete ugovora o povjerljivosti koji potpisujemo kao zaposlenik.

Poduzmite razumne mjere opreza kako biste smanjili mogućnost nenamjernog otkrivanja osjetljivih podataka.

Npr.:

- Upotrebljavajte sigurne lozinke i nemojte ih zapisivati.
- Osigurajte svoje računalo i radnu stanicu.
- Za spremanje i suradnju upotrebljavajte aplikacije koje je odobrila tvrtka Jabil.
- Prijenosno računalo ili mobilni telefon nikada ne ostavljajte bez nadzora, osobito kada putujete.

Ako imate pitanja ili nedoumica u vezi s odgovarajućom upotrebom podataka ili intelektualnog vlasništva tvrtke Jabil, obratite se globalnom tiku za etiku i usklađenost ili globalnom timu za kibernetičku sigurnost i IT usklađenost.



[Globalni pravilnik o
klasifikaciji digitalnih
informacija](#)

[Standard za
rukovanje digitalnim
informacijama
krajnjeg korisnika](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)

Ne otkrivamo važne podatke koji nisu javni niti njima trgujemo

Naša predanost

Podržavamo svoju obvezu da se ponašamo etički tako što nikada ne upotrebljavamo ni ne dijelimo važne podatke koji nisu javni o tvrtki Jabil ili bilo kojoj drugoj tvrtki u svrhu kupnje ili prodaje vrijednosnih papira.



Zašto je to važno

Tijekom poslovanja možete postati svjesni važnih podataka koji nisu javni o tvrtki Jabil ili drugim javnim tvrtkama, uključujući naše klijente. Upotreba tih podataka za osobnu korist, dijeljenje s drugima ili širenje lažnih glasina nepošteno je prema drugim ulagačima i nezakonito.

Kako činimo pravu stvar

- Trebate znati koje se vrste podataka smatraju važnim podacima koji nisu javni.
- Nikada ne kupujte ni ne prodajte dionice, obveznice, opcije ili druge vrijednosne papire bilo koje tvrtke, uključujući Jabil, na temelju važnih podataka koji nisu javni.
- Ne prosjeđujete važne podatke koji nisu javni ili „savjete” drugima.
- Ako imate bilo kakvih pitanja o tome jesu li podaci važni i nisu javni, obratite se pravnoj službi.



[Pravilnik o trgovanju povlaštenim informacijama](#)

[Pravilnik o transakcijama povezanih strana](#)

[Pravilnik pravednog objavljivanja propisa](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)



Kako to izgleda

Podaci su **važni** ako je vjerojatno da bi ulagač kupio ili prodao vrijednosni papir kao rezultat posjedovanja tih podataka.

Podaci **nisu javni** ako nisu objavljeni široj javnosti, na primjer, putem objavljenog priopćenja za širu javnost ili podnesaka zakona o vrijednosnim papirima.

Primjeri podataka koji nisu javni mogu uključivati informacije o:

- spajanju ili preuzimanju
- rezultatima prodaje ili zarade
- financijske prognoze
- promjene u izvršnom upravljačkom timu
- važne tužbe koje su u tijeku
- velike poslovne dobitke ili gubitke



Činiti pravu stvar – na djelu

P Dobavljač mi je u povjerenju rekao za novi proizvod. Ne možemo upotrijebiti proizvod, ali mislim da ima dobar potencijal i da će cijena dionica dobavljača brzo rasti. Mogu li kupiti dionice?

O *Ne. Dionice dobavljača možete kupiti tek kad podaci koje imate budu javno dostupni. Trenutno posjedujete važne podatke koji nisu javni do kojih ste došli u povjerenju i koji nisu javno objavljeni. Ovo je informacija koju bi razuman ulagač vjerojatno smatrao važnom pri donošenju odluke o ulaganju u tvrtku.*

P Radim s klijentom tvrtke Jabil i mislim da nemam nikakve važne podatke koji nisu javni. Mislim da je to dobra tvrtka i volio bih kupiti njihove dionice. Mogu li ih kupiti?

O *Tumačenje onoga što su važni podaci koji nisu javni može biti komplicirano. Trebali biste kontaktirati pravnu službu tvrtke Jabil.*

Mudro upotrebljavamo imovinu tvrtke i odgovorno reagiramo na incidente kibernetičke sigurnosti

Naša predanost

Dugoročni uspjeh tvrtke Jabil zahtijeva da svoju imovinu mudro štitimo i upotrebljavamo. Moramo biti oprezni u zaštiti od gubitka, oštećenja, krađe, otpada i nepravilne upotrebe.



Zašto je to važno

Tvrtka Jabil pruža nam razne resurse („imovina tvrtke“) kao pomoć u obavljanju naših radnih obveza za tvrtku. Svakome od nas povjerena je briga o imovini tvrtke. Način na koji je štitimo ovisi o vrsti imovine i ulozi koju imamo. Uvijek nastojimo zaštititi ono što se ubraja u našu najvrjedniju imovinu: ugled tvrtke Jabil.

Kako činimo pravu stvar

- Imovina tvrtke Jabil trebala bi se upotrebljavati na odgovoran, profesionalan način i samo u svrhe povezane s poslom.
- Imovina tvrtke Jabil, uključujući otpad i zastarjele materijale, ne smije se davati ili prodavati nikome bez odgovarajućeg odobrenja.
- Imovina tvrtke Jabil smije se spremati ili dijeliti samo putem softvera koje je tvrtka odobrila, putem oblaka ili SaaS (Software as a Service) aplikacija, uređaja i postupaka.
- Sve platforme društvenih mreža (npr. WeChat, TikTok, Facebook, Instagram itd.) nisu odobrene od strane odjela za sigurnost podataka za poslovnu upotrebu osim njihove upotrebe za javne podatke. Podaci tvrtke Jabil trebaju se nalaziti samo na uređajima i lokacijama koje je odobrila tvrtka Jabil.
- Dopuštena je ograničena osobna upotreba telefona i e-pošte tvrtke sve dok nema negativan utjecaj na vašu izvedbu, produktivnost ili radno okruženje ili ne krši bilo koje pravilnike tvrtke Jabil ili zakone.
- Osobna e-pošta ili osobni dijeljeni diskovi ne smiju se upotrijebiti za prijenos, dijeljenje ili suradnju na imovini tvrtke Jabil.

Vlasništvo tvrtke Jabil

Informacije ili podaci stvoreni, primljeni ili održavani na imovini tvrtke Jabil, kao što su računalne datoteke, e-pošta, chatovi ili tekstne poruke, poruke govorne pošte i upotreba interneta, smatraju se vlasništvom tvrtke Jabil. Tvrtka zadržava pravo nadzora, pristupa, pregleda, kopiranja, izmjene, brisanja ili otkrivanja takvih sadržaja ako to se smatra potrebnim i prikladnim za opravdanu poslovnu svrhu. Sukladno tome, vaša očekivanja privatnosti pri upotrebi imovine tvrtke Jabil su ograničena.



Kako to izgleda

Imovina tvrtke Jabil uključuje, ali nije ograničena na:

- IT imovinu koju je tvrtka Jabil izdala i/ili za nju pruža podršku, na primjer:
 - računala
 - telefone
 - perifernu opremu (npr. pisači)
 - softverske aplikacije (npr. e-pošta)
 - ostale povezane uređaje, sustave, mreže i njihov sadržaj
- Fizičko vlasništvo tvrtke Jabil, na primjer:
 - objekte
 - opremu
 - alate
 - vozila
 - inventar
 - otpadni ili zastarjeli materijali i potrepštine
- Ostale vrste korporativne imovine, na primjer:
 - financijska sredstva
 - intelektualno vlasništvo
 - povjerljivi, ograničeni i regulirani podaci
 - papirnate i elektroničke datoteke i dokumenti
 - brendiranje i logotipi

Kibernetička sigurnost

Svi smo ovisni o mrežama, bazama podataka i informacijama koje one sadrže. **Moramo dati svoj doprinos kako bismo naše podatke i informacijske sustave zaštitili od slučajnih i namjernih povreda:**

- Slijedite naša pravila i prakse osmišljene za zaštitu naših mreža, računala, programa i podataka od napada, oštećenja ili neovlaštenog pristupa.
- Zaštitite korisnička imena i lozinke.
- Pripazite na prijevare s krađom identiteta ili druge pokušaje otkrivanja osjetljivih osobnih ili korporativnih podataka.
- Ne otvarajte sumnjive poveznice u e-porukama, čak i ako mislite da znate izvor.
- Budite oprezni s e-porukama ili chatovima koji sadrže neobične zahtjeve, čak i ako dolaze od nekoga koga prepoznajete.

Ako nešto vidite, recite nešto! Odmah prijavite sumnjivu aktivnost [globalnom timu za etiku i usklađenost](#), izravno nadređenoj osobi ili bilo kojem članu organizacije za korporativnu informacijsku sigurnost.



[Globalni pravilnik o prihvatljivoj upotrebi](#)

[Globalni pravilnik o klasifikaciji digitalnih informacija](#)

[Pravilnik o informacijskoj sigurnosti](#)

[Globalni pravilnik o upravljanju incidentima informacijske sigurnosti](#)

[Pravilnik o upravljanju softverskom imovinom](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)

Na odgovoran način komuniciramo o našoj kompaniji i upotrebljavamo društvene mreže

Naša predanost

Društvene mreže moćan su komunikacijski alat. Nastojimo iskoristiti tu moć za stvaranje iskrenih, izravnih i smislenih veza s klijentima i drugim dionicima.



Zašto je to važno

Društvene mreže mogu imati i pozitivan i negativan utjecaj. Svjesni smo da se razmijenjene informacije mogu izvući iz konteksta, iskriviti ili pogrešno razumjeti. Zato smo oprezni pri izradi javnih profila i pisanju vanjskih komunikacijskih materijala.

Kako činimo pravu stvar

- Budite oprezni kada navodite Jabil kao svojeg poslodavca na bilo kojoj stranici društvenih mreža, shvaćajući da vaša aktivnost na društvenim mrežama može utjecati na Jabil i/ili radno okruženje u tvrtki Jabil.
- Jasno recite da su sva mišljenja koja izrazite vaša i ne odražavaju stajališta tvrtke Jabil.
- Ne otkrivajte povjerljive poslovne podatke o tvrtki Jabil, našim klijentima ili našim poslovnim partnerima.
- Ako na internetu vidite nešto što bi moglo biti štetno za Jabil, prijavite to putem Jabil linije za integritet. Nemojte sami odgovarati na negativne komentare.
- Ne objavljujte stvari koje niste ovlašteni najaviti, no podržite važne objave tvrtke.
- Rukovodite se zdravim razumom. Izrazite ideje i mišljenja s poštovanjem.
- Dobro razmislite prije nego što pritisnete gumb „pošalji” ili „objavi” na bilo kojoj platformi društvene mreže.

Osjetljive teme

Budite oprezni kada na društvenim mrežama raspravljate o društvenim ili kulturološki osjetljivim temama kao što su:

- politika
- religija
- rod
- seksualna orijentacija
- rodni identitet
- ili druge povezane osjetljive teme

Takvi komentari mogu se pripisati tvrtki Jabil.

Činiti pravu stvar – na djelu

P Naveo/la sam Jabil kao svojeg poslodavca na Facebooku. Je li prikladno da objavljujem osobna mišljenja o klijentima i dobavljačima tvrtke Jabil?

O *Imajte na umu da kada na bilo koji način povežete svoj profil na društvenim mrežama s tvrtkom Jabil, vaše objave mogu se pripisati tvrtki Jabil. Ako imate pitanja, obratite se odjelu za korporativni marketing i komunikaciju.*



Pravilnik o
društvenim
mrežama

Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost

Etički upotrebljavamo tehnologiju

Naša predanost

Etični smo i iskreni pri upotrebi generativne umjetne inteligencije i drugih tehnoloških inovacija.



Zašto je to važno

Generativna umjetna inteligencija može biti moćan alat za povećanje produktivnosti i kreativnosti. Međutim, ona i druge tehnološke inovacije podrazumijevaju određene rizike i etičke probleme. Vodimo računa o tome da ove alate upotrebljavamo s integritetom, u korist tvrtke Jabil i društva.

Kako činimo pravu stvar

- Generativnu umjetnu inteligenciju nikad nemojte upotrebljavati za stvaranje sadržaja koji krši prava intelektualnog vlasništva drugih. To uključuje materijal zaštićen autorskim pravima, zaštitne znakove ili patente.
- Jasno naznačite kada je sadržaj stvoren s pomoću umjetne inteligencije.
- Umjetnu inteligenciju nikad nemojte upotrebljavati za stvaranje štetnog ili diskriminirajućeg sadržaja.
- Testirajte točnost i prikladnost rezultata AI alata prije nego što ih upotrijebite.
- Zaposlenici mogu upotrijebiti alate koji se nalaze na javnom poslužitelju samo s javnim informacijama u skladu s pravilima naše tvrtke, pod uvjetom da se ne upotrebljavaju osjetljivi podaci ili podaci u vlasništvu tvrtke Jabil ili podaci o klijentima.
- Nijedno hostirano rješenje treće strane nije odobreno za upotrebu s konkurentski osjetljivim podacima ili informacijama, podacima ili informacijama u vlasništvu tvrtke Jabil ili klijenta, osim ako postoji ugovor koji je nabavila tvrtka s pružateljem rješenja.
- Obavezno zaštitite privatnost podataka kada upotrebljavate alate za umjetnu inteligenciju. Obratite pažnju na potencijalne probleme pri upotrebi alata za umjetnu inteligenciju i prijavite ih [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).



[Pravilnik o podacima i umjetnoj inteligenciji](#)

[Globalni pravilnik o prihvatljivoj upotrebi](#)

Imate pitanje?
[Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)

Naši klijenti i partneri

Omogućavanje rješenja s integritetom

Moramo njegovati i razvijati naša poslovna partnerstva vođenjem svakodnevnog poslovanja s poštovanjem, pošteno i konkurentno.

U ovom odjeljku:

- Izbjegavamo sukobe interesa
- Slijedimo naše smjernice za darove i reprezentaciju
- Surađujemo s poslovnim partnerima koji dijele naše vrijednosti
- Pravilno prikupljamo podatke o konkurenciji



Izbjegavamo sukobe interesa

Naša predanost

Nikada ne dopuštamo da osobni interesi ometaju donošenje dobrih poslovnih odluka. Izbjegavamo sve situacije koje bi mogle dovesti čak i do pojave sukoba interesa.



Zašto je to važno

Sukobi interesa mogu naštetiti našem ugledu. Donošenje nepristranih, etičkih odluka pomaže našem poslovanju i gradi povjerenje naših poslovnih partnera i zajednica.

Kako činimo pravu stvar

- Naučite prepoznati sukob interesa – što nam pomaže da ga izbjegnemo.
- Upamtite da se sukobi mogu dogoditi – ono što je važno jest otkriti sukobe kako bi voditelji mogli pomoći u njihovom upravljanju ili rješavanju.
- Proaktivno izbjegavajte situacije koje bi mogle dovesti čak i do pojave sukoba interesa.
- Slijedite propisani postupak za otkrivanje i rješavanje potencijalnog sukoba.
- Pitanja uputite [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).



[Politika sukoba interesa](#)

[Obrazac izjave o sukobu interesa](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)



Kako to izgleda

Nije moguće navesti svaku situaciju koja bi mogla predstavljati sukob, ali postoje određene situacije u kojima može doći do sukoba. Evo nekoliko primjera:

Financijski interesi

- Posjedovanje financijskog udjela u tvrtki koja posluje s tvrtkom Jabil ili koja bi na drugi način mogla utjecati na njezino poslovanje. To uključuje naše vlastite financijske interese, kao i interese članova naše obitelji ili bliskih osobnih prijatelja.

Rođaci i prijatelji

- Izlasci, romantični ili seksualni odnos s izravno ili neizravno nadređenom osobom.
- Donošenje ili utjecaj na poslovne odluke tvrtke Jabil koje koriste članu obitelji ili bliskom osobnom prijatelju.
- Poslovanje sa supružnikom, životnim ili nevjenčanim partnerom, rođakom ili bliskim prijateljem odnosno zapošljavanje takve osobe. To uključuje: majku, oca, braću i sestre, djecu, nećakinje/nećake, bake i djedove, rođake i tetke/stričeve, bez obzira radi li se o krvnom srodstvu, braku ili posvojenju.
- Zapošljavanje člana obitelji klijenta ili dobavljača.

Zaposlenje izvan tvrtke

- Preuzimanje posla koji može ometati naš posao u tvrtki Jabil ili nas dovesti u iskušenje da radno vrijeme ili imovinu tvrtke Jabil iskoristimo za obavljanje tog posla.
- Preuzimanje drugog posla u tvrtki koja konkurent tvrtke Jabil ili na bilo koji način posluje s tvrtkom Jabil.
- Zlouporaba imovine ili utjecaja tvrtke Jabil za promicanje ili pomaganje vanjskom poslovnom pothvatu.

Činiti pravu stvar – na djelu

P Sin kolege prijavljuje se za posao u našem timu. Je li to dopušteno?

O *Ovaj odnos treba tijekom postupka zapošljavanja obznaniti rukovodstvu i odjelu ljudskih potencijala. Rukovodstvo i odjel ljudskih potencijala će, uz smjernice globalnog tima za etiku i usklađenost prema potrebi, raditi na uklanjanju sukoba ili upravljanju sukobom ako se sinu ponudi mjesto u timu.*

P Moj suprug posjeduje tvrtku koja želi postati dobavljač tvrtke Jabil. Trebam li nešto učiniti?

O *Da. Ovaj odnos mogao bi stvoriti sukob interesa koji Jabil treba provjeriti. Pregledajte Pravilnik o sukobu interesa i obznanite potencijalni sukob na opisani način.*

P Zaposlenik dobavljača pitao je može li preporučiti svoju kćer za posao u tvrtki Jabil. Što trebam učiniti?

O *Kćer dobavljača može se prijaviti za posao u tvrtki Jabil, ali njezin odnos s tvrtkom treba otkriti rukovodstvu i odjelu ljudskih potencijala tijekom procesa zapošljavanja.*

Slijedimo naše smjernice za darove i reprezentaciju

Naša predanost

Rukovodimo se zdravim razumom, diskrecijom i umjerenošću kada dajemo ili prihvaćamo darove ili gostoprimstvo u poslovnom okruženju. Ne prihvaćamo niti pružamo darove, zabavu ili gostoprimstvo ako je namjera pristrana odluka ili je to zamjena za bilo koju tvrtku, usluge ili povjerljive informacije.



Zašto je to važno

Snažni osobni i profesionalni odnosi važni su za naš uspjeh. Prakse darivanja i gostoprimstva razlikuju se u različitim kulturama. Međutim, svi darovi i gostoprimstvo dani ili primljeni moraju biti unaprijed odobreni u skladu sa smjernicama navedenima u pravilnicima tvrtke Jabil i u skladu s važećim zakonima.

Kako činimo pravu stvar

Sljedeće prakse nikada nisu dopuštene:

- Davanje ili primanje darova ili zabave tijekom bilo kojeg postupka nadmetanja (prodaja ili nabava).
- Davanje ili prihvaćanje raskošnih ili čestih darova ili reprezentacije.
- Davanje ili primanje darova između nadređenih i podređenih, osim simboličnih gesta ili darova umjerene vrijednosti.
- Davanje ili prihvaćanje bilo kakvog dara u gotovini ili novčanom ekvivalentu (darovne kartice, darovni bonovi).
- Davanje ili prihvaćanje bilo kakvog dara ili reprezentacije koja bi mogla biti neugodna ili negativno utjecati na naš ili vaš ugled.
- Svaki dar ili reprezentacija koja krši pravila organizacije primatelja.
- Davanje darova ili reprezentacije bilo koje vrste državnom službeniku bez prethodnog odobrenja.

Vladini dužnosnici

Potrebno je biti posebno oprezan kada imate posla s vladinim dužnosnicima. Darovi i reprezentacije za vladine dužnosnike regulirani su složenim pravilima (što uključuje zaposlenike subjekata u državnom vlasništvu). Ono što je možda dopušteno za komercijalne klijente može biti protuzakonito kada se radi s vladom.

- Nikakvi darovi ili druge pogodnosti, uključujući reprezentaciju, ne mogu se ponuditi vladinim dužnosnicima bez prethodnog odobrenja.
- Svaki zahtjev koji vladin dužnosnik uputi zaposleniku za plaćanje, osim zakonitih poreza ili naknada, mora se odmah prijaviti [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).
- Ako imate pitanja, obratite se [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).

Činiti pravu stvar – na djelu

P Dobavljač nudi platiti sve troškove za moje sudjelovanje na konferenciji. Mogu li prihvatiti?

O Sve vrijedno što vam nudi dobavljač, klijent ili treća strana treba biti razumno i uobičajeno te u skladu sa smjernicama o darovima, reprezentaciji i gostoprimstvu u našem Globalnom pravilniku o sprječavanju podmićivanja i korupcije te Smjernicama protiv komercijalnog podmićivanja. Ponudu biste uvijek trebali otkriti svojem nadređenom i prije prihvaćanja dobiti odobrenje. Ako imate pitanja, pregledajte pravilnik ili zatražite smjernice od [globalnog tima za etiku i usklađenost](#).

P Klijentima i dobavljačima želim za blagdane dati darove. Što je prihvatljivo?

O U smjernicama za darove, reprezentaciju i gostoprimstvo u našem Globalnom pravilniku o sprječavanju podmićivanja i korupcije te Smjernicama protiv komercijalnog podmićivanja navedena su razumna i uobičajena ograničenja za darove u ime tvrtke za sve države u kojima Jabil posluje. Svaki dar koji prekoračuje ograničenje navedeno u pravilniku mora se prethodno odobriti na način naveden u pravilniku.



[Globalni pravilnik
o sprječavanju
podmićivanja i
korupcije](#)

[Smjernice protiv
komercijalnog
podmićivanja](#)

[Globalni pravilnik
o putovanjima i
reprezentaciji](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)

Suradujemo s poslovnim partnerima koji dijele naše vrijednosti

Naša predanost

Poslovat ćemo samo s partnerima koji se pridržavaju važećih zakonskih preduvjeta i ispunjavaju naše standarde koji se odnose na rad, okoliš, zdravlje i sigurnost.

Kao članovi RBA, usvajamo Kodeks ponašanja RBA koji se odnosi na rad, zdravlje i sigurnost, okoliš, etiku i sustave upravljanja te se obvezujemo na odgovornu poslovnu praksu u cijeloj organizaciji Jabil i našem opskrbnom lancu.

Zašto je to važno

U naše poslovne partnere ubrajaju se klijenti, dobavljači, agenti i posrednici, a svi oni u velikoj mjeri doprinose našem uspjehu. Kako bismo stvorili okruženje u kojem imaju poticaj nastaviti raditi s nama, moraju biti sigurni da će se prema njima postupati zakonito i etično.

Od naših dobavljača očekujemo da dijele naše vrijednosti i slijede naš Kodeks ponašanja za dobavljače. Kodeks za dobavljače uključuje ključna očekivanja koja dobavljači moraju ispuniti za etičko ponašanje vezano uz radna i ljudska prava, pitanja zaštite okoliša, etičku odgovornost i sustave upravljanja.

Kako činimo pravu stvar

- Kupujte zalihe i birajte poslovne partnere na temelju potrebe, kvalitete, usluge, cijene, uvjeta i drugih relevantnih uvjeta.
- Zaštitite naše povjerljive i vlasničke podatke, uključujući, prema potrebi, ugovor o povjerljivosti.
- Zaštitite sve povjerljive informacije ili osobne podatke koje dobavljač pruža tvrtki Jabil. Za dijeljenje datoteka i suradnju s vanjskim klijentima i resursima upotrijebite softver koji je odobrila tvrtka Jabil i SaaS aplikacije.
- Odluke vezane uz dobavljače donosite u najboljem interesu tvrtke Jabil, a ne za bilo kakvu osobnu korist ili dobit za vas ili člana obitelji.
- Pazite na znakove koji ukazuju da naši poslovni partneri krše važeće zakone i propise. To uključuje podmićivanje i korupciju, zakone o zaštiti okoliša, zapošljavanju, ljudskim pravima i sigurnosti.
- Pobrinite se da dobavljači obučavaju svoje zaposlenike da slijede načela našeg Kodeksa ponašanja za dobavljače.



[Kodeks ponašanja
za dobavljače](#)

[Pravilnik o životnom
ciklusu partnera](#)

[Pravilnik o
mineralima iz
područja zahvaćenih
sukobima](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)

Pravilno prikupljamo podatke o konkurenciji

Naša predanost

Konkurentske informacije dobivamo samo pravnim sredstvima, a nikada lažnim predstavljanjem ili bilo kakvim ponašanjem koje bi se moglo protumačiti kao „špijunaža” ili „špijuniranje”.



Zašto je to važno

Snažna konkurencija pokreće inovacije, što nam pomaže da ostvarimo svoj najveći potencijal. Slijedimo zakone o tržišnom natjecanju jer tako potrebe svojih klijenata podržavamo najboljom mogućom uslugom na tržištu.

Kako činimo pravu stvar

- Nikada se nemojte upuštati u prijevaru, lažno predstavljanje ili obmanu kako biste dobili poslovne podatke.
- Poštujte da su novi zaposlenici dužni ne upotrijebiti ili otkriti povjerljive podatke svojih bivših poslodavaca.
- Odmah se posavjetujte s nadređenom osobom ili pravnom službom ako imate bilo kakvih pitanja o tome jesu li određene konkurentske aktivnosti u skladu s Kodeksom.

Naš svijet

Transformacija sutrašnjice s integritetom

*Nikada ne možemo biti zadovoljni
onime što smo danas... sutra možemo
i hoćemo biti još bolji.*

U ovom odjeljku:

- Sprječavamo podmićivanje i korupciju
- Odgovorno surađujemo s vladama
- Pridržavamo se globalnih trgovinskih zahtjeva
- Natječemo se pošteno
- Poštujemo ljudska prava
- Služimo svojim zajednicama
- Pravilno provodimo političke aktivnosti



Sprječavamo podmićivanje i korupciju

Naša predanost

Uvijek radite s integritetom. Nikada ne nudimo niti primamo mito od bilo koga, posebno od vladinih dužnosnika – i zapamtite, mi smo odgovorni ne samo za svoje postupke, već i za postupke svakoga tko predstavlja Jabil. Za nas je to jednostavno: uvijek je pogrešno ponuditi ili prihvatiti mito od bilo koga i bilo kad.



Zašto je to važno

Podmićivanje i korupcija krše vrijednosti tvrtke Jabil, naš Kodeks i zakone zemalja u kojima posluje. Štitimo svoje zaposlenike i svoj ugled tako što se štitimo od korupcije i radimo samo s poslovnim partnerima koji dijele našu predanost integritetu.

Podmićivanje državnog službenika i podmićivanje komercijalnog osoblja, uključujući usluge ili mito plaćen bilo kojem zaposleniku tvrtke Jabil, dobavljaču tvrtke Jabil ili klijentu tvrtke Jabil, zabranjeno je ovim Kodeksom.

Kako činimo pravu stvar

- Nemojte davati ili prihvaćati mito ili usluge, nuditi plaćanja za olakšanje ili prihvaćati ili nuditi bilo koju drugu vrstu nedopuštenog plaćanja.
- Otkrijte i dobijte prethodno odobrenje (kao što je navedeno u našeg globalnog pravilnika protiv podmićivanja i korupcije) za sve troškove povezane s državom, uključujući obroke, reprezentaciju i darove.
- Vodite točne knjige i evidenciju kako bi se plaćanja mogla istinito opisati i dokumentirati.
- Imajte na umu da je neprijavlivanje mita kršenje ovog Kodeksa.
- Slijedite naše standarde za borbu protiv korupcije i podmićivanja pri odabiru drugih koji pružaju usluge u naše ime. Budite oprezni i pratite njihovo ponašanje. Nikada ne „gledajte na drugu stranu“. Sve usluge moraju biti detaljno opisane i pažljivo dokumentirane u ugovorima, opsegu posla, narudžbenicama i računima.
- Imajte na umu da se darovi članovima obitelji državnog službenika mogu smatrati mitom.



Kako to izgleda

Mito je bilo što vrijedno što se daje kako bi se utjecalo na ponašanje nekoga u javnom ili privatnom sektoru kako bi se stekla poslovna, financijska ili komercijalna prednost. Mito ne mora biti gotovina. Dar, usluga ili čak ponuda kredita ili radnog mjesta može se smatrati mitom. Prije nego što ponudite bilo što vrijedno, pogledajte naša pravila i postavite pitanja o tome što je prihvatljivo (a što nije).

Vladini dužnosnici uključuju zaposlenike u vladama, ali pojam obuhvaća i zaposlenike poduzeća u državnom vlasništvu, kao i stranačke dužnosnike, kandidate za političke dužnosti, članove kraljevske obitelji i zaposlenike međunarodnih organizacija kao što je Svjetska banka.

Plaćanja za olakšavanje obično su male isplate dužnosniku niže razine koja imaju za cilj potaknuti dužnosnika na obavljanje dužnosti koju su već zakonski obvezni obaviti.

Činiti pravu stvar – na djelu

- P Radim u državi koja se smatra visokorizičnom kad su u pitanju podmićivanje i korupcija. Razmišljamo platiti konzultanta koji ponekad surađuje s lokalnom vladom kako bi otputovao u SAD i prisustvovao sastanku. Također bismo osigurali ulaznice za koncert nakon sastanka. Je li to dopušteno?**
- O** Situaciju morate provjeriti s [globalnim timom za etiku i usklađenost](#). Definicije vladinog dužnosnika u SAD-u i prema Zakonu o podmićivanju u Ujedinjenom Kraljevstvu mogu biti šire od lokalnog zakona i vjerojatno uključivati konzultante koje je angažirala lokalna vlada. Ako je to slučaj, predložene ulaznice za događaj ne bi se smjelo odobriti jer nisu povezane s poslom.
- P Ovlašten sam angažirati konzultanta koji će nam pomoći dobiti lokalne dozvole potrebne za novi projekt. Tražili su predujam od 40.000 dolara kako bi „pomogli pokrenuti postupak”. Trebam li pristati platiti takav iznos?**
- O** Ne. Prije angažiranja konzultanta morate zatražiti smjernice od [globalnog tima za etiku i usklađenost](#) i provesti dubinsku analizu konzultanta. Prije nego što pristanemo na bilo kakvu uplatu, moramo znati za što će se novac upotrijebiti. Moramo izbjeći bilo kakvu nejasnoću u potencijalnim uslugama prema vladi. Sve usluge moraju biti detaljno opisane i pažljivo dokumentirane u ugovorima, opsegu posla, narudžbenicama i računima. Jabil mora osigurati da se taj novac ne upotrebljava kao mito ili radi olakšavanja. Prije nego što bilo što učinite, morate o tome razgovarati s globalnim timom za etiku i usklađenost.
- P Potencijalni dobavljač ponudio mi je 1.000 dolara da ih dodam na Jabil Popis odobrenih dobavljača (AVL). Kvalificirani su za obavljanje posla i cijene su im konkurentne. Mogu li uzeti novac i dodati dobavljača u AVL za Jabil?**
- O** Ne, ne možete. Novac ili bilo koja druga vrijedna stvar smatra se mitom. Mito može biti bilo što vrijedno što se daje kako bi se utjecalo na nečije ponašanje kako bi se stekla poslovna ili komercijalna prednost. Obratite se [globalnom timu za etiku i usklađenost](#) ili Jabil liniji za integritet radi procjene ovog pitanja.

Globalni utjecaj podmićivanja i korupcije

Znamo da plaćanje mita može naštetiti našem ugledu i koštati nas milijune u kaznama i naknadama – no ulozi su još veći. Tvrtke koje isplaćuju mito mogu dobiti posao iako su njihovi proizvodi i usluge lošiji od naših. Nadalje, korupcija je posebno štetna za zemlje u razvoju gdje novac od mita i korupcije često podržava korumpirane režime.

Zbog svih tih razloga **imamo politiku nulte tolerancije prema podmićivanju i korupciji. To nije samo protuzakonito, već je potpuno suprotno načinu na koji poslujemo.**

Za neke od naših aktivnosti postoji veći rizik od podmićivanja i korupcije. Ako imate kontakte s lokalnim vladinim dužnosnicima i agencijama, kao što su agencije za izdavanje građevinskih dozvola; inspektori za sigurnost; vatrogasne postrojbe; inspektori za zaštitu okoliša, rada, električne energije, vode i kanalizacije ili međunarodne vladine organizacije, trebali biste biti posebno oprezni. Budite oprezni i nabavite potrebna prethodna odobrenja za dobavljače koji posluju s vladom jer na tom polju postoji povećani rizik. Pregledajte naša pravila i sva pitanja uputite [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).



[Globalni pravilnik
o sprječavanju
podmićivanja i
korupcije](#)

[Smjernice protiv
komercijalnog
podmićivanja](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)

Odgovorno surađujemo s vladama

Naša predanost

Moramo biti pažljivi u našim poslovnim odnosima s drugima kako bismo prenijeli točne i potpune informacije. Međutim, to je još kritičnije kada se radi o klijentima iz javne uprave. Obmanjujuće ili netočne informacije priopćene klijentima iz javne uprave mogu rezultirati ozbiljnim pravnim postupcima, pa čak i kaznenim progonom.

Suradnja u vladinim istragama

Obavijestite pravnu službu kad god postoji nerutinski zahtjev vlade za informacije ili posjetu. Surađujte s državnim tijelima u vezi zahtjeva za informacije ili inspekcije. Kada odgovarate na vladin zahtjev, recite istinu. Nikada nikoga nemojte zavaravati, ometati njegov rad, skrivati, uništavati ili mijenjati dokumente.



Zašto je to važno

Posebna pravna i ugovorna pravila često se primjenjuju na naše odnose s vladama kako bi se osigurala pravilna upotreba javnih sredstava. To uključuje zahtjeve za nadmetanje ili nabavu, posebna pravila fakturiranja i knjiženja te ograničenja za podizvođače ili agente koje možemo angažirati (pogledajte i odjeljak [Slijedimo naše smjernice za darove i reprezentaciju](#)). Činimo pravu stvar uvijek slijedeći ove postupke.

Kako činimo pravu stvar

- Ako poslujete s domaćim ili stranim vladama, upoznajte se sa zakonima koji se primjenjuju na te poslovne aktivnosti i upotrijebite zdravi razum kako ne biste prekršili slovo ili duh zakona. Obratite se [globalnom timu za etiku i usklađenost](#) ako imate bilo kakvih pitanja.
- Ne obavljajte nikakve poslove s vladom bez prethodnog razgovora s pravnom službom ili [globalnim timom za etiku i usklađenost](#).
- Pročitajte i pridržavajte se Jabil pravilnik o obrambenim i zrakoplovnim uslugama ako radite s američkom vladom.

Pridržavamo se globalnih trgovinskih zahtjeva

Naša predanost

Predani smo pridržavanju globalnih trgovinskih zakona. Jabil je uključen u međunarodne operacije, logistiku, financije i planiranje sastanaka. Posebno je važno poznavati i pridržavati se zahtjeva povezanih sa zemljama u kojima poslujemo.

Pranje novca

Pranje novca postupak je kojim se nezakonito stečena sredstva premještaju kroz financijski sustav kako bi se prikrilo njihovo kriminalno podrijetlo. Jabil se obvezuje poštivati sve primjenjive zakone, pravila i propise o sprječavanju pranja novca.

Kako biste spriječili i otkrili pranje novca, poslužite samo s uglednim trećim stranama koje se bave legitimnim poslovnim aktivnostima i izbjegavajte sve sumnjive transakcije za koje se čini da su strukturane tako da prikrivaju nezakonito ponašanje ili nezakonito pribavljena sredstva. Ako imate bilo kakvih pitanja, obratite se pravnoj službi.



Zašto je to važno

Prekogranična trgovina uređena je brojnim zakonima, uključujući zakone koji su osmišljeni kako bi se osiguralo da se transakcije ne upotrebljavaju za pranje novca. Drugi zakoni odnose se na gospodarske sankcije protiv pojedinaca ili zemalja, reguliraju izvoz ili zabranjuju tvrtkama suradnju s nedopuštenim bojkotima. Štitimo tvrtku i činimo svijet sigurnijim mjestom slijedeći ove propise.

Kako činimo pravu stvar

- Vodite potrebnu evidenciju uvoza, izvoza i carine na svakoj lokaciji na kojoj tvrtka Jabil posluje.
- Ako primite zahtjev za sudjelovanje u bojkotu ili vas pitaju o našem stavu o bojkotu, odmah se obratite pravnoj službi.
- Ako se čini da postoji neusklađenost između zakona, običaja ili lokalne prakse, potražite pomoć pravne službe.
- Trgovinske su sankcije složene, a to uključuje i financijske sankcije. Ako ste uključeni u transakcije, primjerice poslovne odnose sa sankcioniranom zemljom, subjektom ili osobom, morate se obratiti [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).
- Upotrijebite izveznu klasifikaciju robe, softvera ili tehnologije kako biste utvrdili je li za izvoz potrebno vladino odobrenje.
- Pitanja ili nedoumice u vezi s trgovinskim zakonima ili poznatim kršenjima uputite pravnoj službi.

Natječemo se pošteno

Naša predanost

Vjerujemo u slobodnu i otvorenu konkurenciju. Svoje konkurentske prednosti stječemo kvalitetom svojih proizvoda, a ne neetičkim ili nezakonitim poslovnim praksama.



Kako to izgleda

Sastanci industrijskih i trgovinskih udruženja služe legitimnim i vrijednim svrhama. Međutim, na takvim sastancima okupljaju se konkurenti koji bi mogli raspravljati o pitanjima od zajedničkog interesa i potencijalno prijeći granicu. Čak i šala o neprikladnim temama, kao što su marketinške ili cjenovne strategije, mogla bi se pogrešno protumačiti i pogrešno prijaviti.

Ako se razgovor pretvori u bilo kakvu antikonkurentsku raspravu, trebali biste odbiti raspravljati o tom pitanju, odmah napustiti razgovor i ono što se dogodilo prijaviti [globalnom timu za etiku i usklađenost](#).

Zašto je to važno

Svaka zemlja u kojoj poslujeimo ima zakone koji reguliraju odnose s konkurentima, dobavljačima, distributerima i klijentima. Iako se pravni zahtjevi razlikuju, zakoni o poštenom tržišnom natjecanju (koji se u SAD-u nazivaju i „antimonopolski zakoni“) općenito imaju isti cilj – osigurati učinkovito funkcioniranje tržišta pružanjem konkurentnih cijena, izbora dostupnih kupcima i inovacija.

Kako činimo pravu stvar

- Nikada nemojte razgovarati s našim konkurentima niti im signalizirati bilo koji aspekt naših cijena, obujma prodaje, klijenata ili teritorija.
- Ne prisustvujte sastanku s konkurentom na kojem će se vjerojatno raspravljati o cijeni ili drugim osjetljivim informacijama.
- Nemojte se s konkurentom dogovarati oko koordinirane ponude klijentu.
- Posavjetujte se s [globalnim timom za etiku i usklađenost](#) ako imate bilo kakvih pitanja ili nedoumica u vezi s kršenjem zakona o slobodnom tržištu.

Poštujemo ljudska prava

Naša predanost

Promičemo poštivanje ljudskih prava na svim lokacijama na kojima poslujemo. Vjerujemo da su ljudska prava bitan element odgovornog korporativnog građanstva.

Zašto je to važno

Kao odgovorni globalni građani, uvijek tražimo načine za poboljšanje poštivanja ljudskih prava u cijeloj našoj organizaciji i opskrbnom lancu. Poštujemo ljudska, kulturna i zakonska prava pojedinaca i zajednica podržavajući dostojanstvo i jednakost svih ljudskih bića.

Osim podrške Globalnom sporazumu Ujedinjenih naroda i Vodećim načelima Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima, također smo punopravni član Udruženja za odgovorno poslovanje (RBA).

Kako činimo pravu stvar

Predani smo sljedećim međunarodno priznatim standardima:

- Zapošljavanje bi trebalo biti slobodan izbor. Prisilni, ropski ili ugovorni rad, prisilni zatvorski rad, ropstvo ili trgovina ljudima nikada nisu prihvatljivi.
- Dječji rad nikada se ne smije upotrijebiti ni u jednoj fazi proizvodnje.
- Radno vrijeme ne smije biti dulje od 60 sati tjedno, uključujući prekovremeni rad, osim u hitnim ili neuobičajenim situacijama. Radnicima bi trebalo dopustiti najmanje jedan slobodan dan svakih sedam dana.
- Plaće i beneficije moraju biti u skladu sa svim primjenjivim zakonima o plaćama, uključujući one koji se odnose na minimalne plaće, prekovremene sate i zakonski propisane beneficije.
- Zabranjeno je grubo i nehumano postupanje, uključujući seksualno uznemiravanje, seksualno zlostavljanje, tjelesno kažnjavanje, mentalnu ili fizičku prisilu ili verbalno zlostavljanje; niti bi radnici trebali biti izloženi prijetnjama takvim postupanjem.
- Mora se poštovati pravo svih radnika na osnivanje sindikata i pridruživanje sindikatima, kolektivno pregovaranje i sudjelovanje u mirnom okupljanju, kao i pravo radnika da se suzdrže od takvih aktivnosti.
- Na radnom mjestu ne smije biti uznemiravanja i nezakonite diskriminacije.

Svatko od nas može podržati napore za uklanjanje kršenja ljudskih prava u tvrtki Jabil i u cijelom našem opskrbnom lancu. **Bilo kakvu sumnju ili dokaz o kršenju ljudskih prava u našem poslovanju ili u poslovanju naših poslovnih partnera prijavite putem linije za integritet.**



Poštivanje ljudskih
prava

Pravilnik o dječjem
radu

Postupak
naukovanja,
strukovnih i
obrazovnih programa

Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost

Služimo svojim zajednicama

Naša predanost

Jabil nastoji svijet učiniti boljim mjestom načinom na koji se odnosimo jedni prema drugima. Proširujemo inovativna rješenja, vraćamo našim lokalnim zajednicama i poštujemo okoliš. Jabil je ponosan što podržava dobrotvorne aktivnosti u lokalnim zajednicama. Svoje zaposlenike i one koji rade u naše ime potičemo da učine isto. Vjerujemo da naši napori, iako su usmjereni na lokalnu razinu, imaju globalni utjecaj.

Dobrotvorne organizacije

Imajte na umu da dobrotvorne organizacije ne uključuju:

- udruženja radnika ili sindikate
- građanska ili poslovna udruženja
- sve organizacije koje pokušavaju utjecati na vladino zakonodavstvo ili podršku svojih članova



Zašto je to važno

Ponosni smo što vraćamo zajednicama u kojima živimo i radimo. To činimo pomažući u rješavanju specifičnih izazova u lokalnim zajednicama i zemljama u kojima poslujemo.

Kako činimo pravu stvar

- Svoje [vrijeme za rad u zajednici](#) iskoristite za volontiranje u dobrotvornoj organizaciji koja vam je osobno važna.
- Podržite organizacije koje se bave problemima koji utječu na vašu lokalnu zajednicu.
- Podržite organizacije koje su u skladu s vizijom tvrtke Jabil da bude uzoran korporativni građanin čije su aktivnosti usklađene s Jabil Cares fokusnim područjima obrazovanja, osnaživanja i zaštite okoliša.
- Ako volontirate u dobrotvornim organizacijama, vodite računa da vaše sudjelovanje bude usklađeno s radnim rasporedom.
- Nikada nemojte davati nikakav izravan ili neizravan doprinos u ime tvrtke Jabil osim ako za to niste ovlašteni. Sve dobrotvorne donacije tvrtke Jabil trebao bi odobriti vaš izvršni dopredsjednik (EVP).
- Vodite računa da se dobrotvorne organizacije pridržavaju Jabil pravilnika o nediskriminaciji i sukobu interesa.
- Odaberite dobrotvorne organizacije koje neće izravno ili neizravno koristiti bilo kojem pojedinačnom zaposleniku tvrtke Jabil ili članu njegove obitelji.
- Nikada nemojte ostavljati dojam da Jabil odobrava ili podržava osobno sudjelovanje u dobrotvornoj organizaciji ili događaju, osim ako to unaprijed ne odobri vaš EVP.



[Globalni pravilnik o sprječavanju podmičivanja i korupcije](#)

[Pravilnik o dobrotvornim donacijama](#)

[Jabil Cares SharePoint](#)

[Imate pitanje? Obratite se globalnom timu za etiku i usklađenost](#)

Pravilno provodimo političke aktivnosti

Naša predanost

Vjerujemo u pravo zaposlenika da sudjeluju u političkom procesu. Međutim, ne smijemo ostaviti dojam da naša pojedinačna uvjerenja predstavljaju Jabil.



Zašto je to važno

Ako sudjelujete u političkim aktivnostima, to biste trebali činiti u svoje slobodno vrijeme i o vlastitom trošku. Odvajanje osobnih aktivnosti i mišljenja od tvrtkinih pomaže zaštititi Jabil.

Jabil može iskoristiti svoje pravo i odgovornost da iznese svoje stajalište o relevantnim pitanjima. Pri tome slijedimo sve zakone o lobiranju. Možemo angažirati zaposlenike ili profesionalne lobiste da u naše ime surađuju s vladinim dužnosnicima. Ne dopuštamo nikakve lobističke aktivnosti u ime tvrtke Jabil bez posebnog odobrenja glavnog savjetnika.

Kako činimo pravu stvar

- U svim komunikacijama jasno dajte do znanja da vaši politički stavovi i postupci predstavljaju vas, a ne tvrtku Jabil.
- Sredstva, imovinu ili objekte tvrtke nikada nemojte upotrijebiti za bilo kakve donacije povezane s vladom, osim ako to ne odobri [globalni tim za etiku i usklađenost](#).
- Nikada nemojte vršiti pritisak na drugog zaposlenika, klijenta ili poslovnog partnera da doprinese, podrži ili se suprotstavi bilo kojem političkom kandidatu ili stranci.
- Nikada nemojte davati politički doprinos s namjerom da neprimjereno utječete na nekoga.



[Globalni pravilnik
o sprječavanju
podmičivanja i
korupcije](#)

[Pravilnik o
dobrotvornim
donacijama](#)

[Imate pitanje?
Obratite se
globalnom timu za
etiku i usklađenost](#)

Integritet. Povjerenje. Naš globalni program etike i usklađenosti



Jabil Kodeks ponašanja i naš Globalni program etike i usklađenosti podržavaju i imaju punu podršku Upravnog odbora. Upravni odbor i uprava odgovorni su za nadzor usklađenosti i provedbu Kodeksa.

Globalni tim za etiku i usklađenost između ostalog:

- primjenjuje i tumači Kodeks
- upravlja unosom i neovisnim istraživanjem problema usklađenosti
- dijeli materijale za obuku i komunikaciju o etici i usklađenosti
- pomaže u osmišljavanju i primjeni preventivnih mjera usklađenosti

Globalni tim za etiku i usklađenost u primjeni Kodeksa blisko surađuje s pravnom službom, odjelom za financije, odjelom za ljudske potencijale, opskrbnim lancem i nabavom te drugim grupama usmjerenim na osiguravanje usklađenosti.

Jabil ured za usklađenost

Globalni tim za etiku i usklađenost dio je Jabil ureda za usklađenost, koji osigurava da su naše aktivnosti, operacije i prakse u skladu sa svim primjenjivim zakonima, propisima, industrijskim standardima i internim pravilnicima.

Uz globalni tim za etiku i usklađenost, Ured za usklađenost uključuje one za korporativno zdravlje i zaštitu okoliša, održivost, trgovinu, pravne poslove, vladine poslove i ugovore/nabavu u opskrbnom lancu. Ured za usklađenost vodi glavni službenik za usklađenost, koji izravno odgovara glavnom savjetniku i odboru za reviziju.

Naš globalni tim za etiku i usklađenost

Thomas Cetta, SVP, glavni službenik za usklađenost

thomas_cetta@jabil.com

Peter Zanolin, voditelj globalnog odjela za usklađenost

Peter_Zanolin@Jabil.com

[Globalni tim za etiku i usklađenost](#)

Global_Compliance@jabil.com



Resursi

[Globalni pravilnik o klasifikaciji digitalnih informacija](#)

[Globalni pravilnik o prihvatljivoj upotrebi](#)

[Globalni pravilnik o putovanjima i reprezentaciji](#)

[Globalni pravilnik o sprječavanju diskriminacije i uznemiravanja](#)

[Globalni pravilnik o sprječavanju podmićivanja i korupcije](#)

[Globalni pravilnik o upravljanju incidentima informacijske sigurnosti](#)

[Globalni tim za etiku i usklađenost](#)

[Izjava glavnog izvršnog direktora o održivosti](#)

[Izvešće o napretku održivosti Jabil 2023.](#)

[Jabil Cares SharePoint](#)

[Jabil Izjava o pravilima održivosti](#)

[Kodeks ponašanja za dobavljače](#)

[Najčešća pitanja o Jabil programu upravljanja zapisima](#)

[Obrazac izjave o sukobu interesa](#)

[Politika sukoba interesa](#)

[Postupak naukovanja, strukovnih i obrazovnih programa](#)

[Poštivanje ljudskih prava](#)

[Pravilnik o dječjem radu](#)

[Pravilnik o dobrotvornim donacijama](#)

[Pravilnik o društvenim mrežama](#)

[Pravilnik o informacijskoj sigurnosti](#)

[Pravilnik o mineralima iz područja zahvaćenih sukobima](#)

[Pravilnik o podacima i umjetnoj inteligenciji](#)

[Pravilnik o transakcijama povezanih strana](#)

[Pravilnik o trgovanju povlaštenim informacijama](#)

[Pravilnik o upravljanju softverskom imovinom](#)

[Pravilnik o upravljanju zapisima](#)

[Pravilnik o zaštiti privatnosti](#)

[Pravilnik o životnom ciklusu partnera](#)

[Pravilnik pravednog objavljivanja propisa](#)

[Smjernice protiv komercijalnog podmićivanja za zaposlenike koji stupaju u interakciju s dobavljačima](#)

[Standard za rukovanje digitalnim informacijama krajnjeg korisnika](#)

[Videozapis o seksualnom uznemiravanju](#)

[Zahtjev za realizaciju prava ispitanika](#)