



誠実に、
正しい行動をとる

行動規範

JABIL

目次

当社の価値観 3

誠実さをもってリードする

Mike Dastoorからのメッセージ 4

当社のビジネス上の価値観 5

当社の行動規範 6

誠実さ – それが当社の行動規範です

当社の行動規範について知る 7

皆さんの責任 8

正しい決断を下す 9

声をあげる – 私たちは耳を傾けています 10

当社の従業員 13

誠実さをあなたの力に

私たちは互いに尊重します 14

私たちは職場の安全、健康、
安心を守ります 16

私たちは環境を保護します 17

私たちは従業員の個人情報を保護します 19

当社 21

誠実さを基盤に

私たちは正確な記録を保持します 22

私たちは法的手続きに適切に対応します 23

私たちはJabilの情報を保護します 24

私たちは、重要かつ非公開の情報を開示または
取引に利用することはありません 27

私たちは会社の資産を賢く使い、サイバーセキュ
リティインシデントに責任を持って対応します 29

私たちは、当社について積極的に発信し、責任を
持ってソーシャルメディアを利用しています 32

私たちはテクノロジーを倫理的に使用してい
ます 34

当社の顧客とパートナー 35

誠実さをもってソリューションを 実現する

私たちは利益相反を回避します 36

私たちは贈答品および接待に関するガイドライン
を遵守します 38

私たちは、当社の価値観を共有する
ビジネスパートナーとともに働いています 40

私たちは競合他社に関する情報を適切に収
集します 41

私たちの世界 42

誠実さをもって明日を変革する

私たちは贈収賄および汚職を防止します 43

私たちは責任を持って政府と取引します 46

私たちは国際貿易要件に準拠しています 47

私たちは公正に競争します 48

私たちは人権を尊重します 49

私たちは地域社会に貢献します 50

私たちは、政治活動を適切に行います 51

誠実さ。信頼。当社のグローバル倫理・コンプラ イアンスプログラム 52

リソース 53

当社の価値観

誠実さをもってリードする

Mike Dastoorからのメッセージ



Jabilでは、顧客のために製造するさまざまな製品を通じて、または地域社会との関わりを通じて、世界にプラスの影響を与えられるよう日々努力しています。

信頼、説明責任、誠実さの文化に基づく当社の価値観は、私たちのすべての行動の基盤となっています。また、私たちの交流に影響を与え、技術革新を推進し、環境スチュワードシップを促進します。これらの基本原則は、私たちの成功に欠かせないものであり、事業のあらゆる側面に浸透しています。

当社の文化や価値観を促進し、発展させるために、組織の行動や意思決定プロセスの基盤となる基準や価値観を明確に示す極めて重要な文書である、Jabilの行動規範をご紹介できることを嬉しく思います。本行動規範は、経営陣から新入社員に至るまで、すべての従業員に対して期待することを明確に定めており、同僚、顧客、そしてより広い社会との交流を重視しています。

当社の行動規範は単なる規則ではなく、当社の価値観や、すべての利害関係者に利益をもたらす方法で事業を行うことへの私たちの献身を映し出す鏡の役割を果たしています。これらの基準を守ることで、私たちは会社への信頼と保証を培い、インクルーシブで敬意に満ちた、すべての人にとって安全な職場を促進します。すべての従業員に対して、本行動規範を読み、習得し、すべての業務においてその原則を体現することを奨励します。社内のすべてのリーダーに対して、それぞれの分野や拠点のトップとして、基調を定めるだけでなく、他の模範となることを奨励します。

本行動規範は、皆さんが遭遇するすべての状況をカバーしていないかもしれません。疑問や問題がある場合は、直属の管理者、人事担当者、またはグローバル倫理・コンプライアンスチームに提起するよう強くお勧めします。Jabilでは、「声をあげる」文化を奨励しており、誠実に問題を報告した者や調査に参加した者に対する報復を一切容認しません。

私たちが最も技術的に先進的で信頼される製造ソリューションプロバイダーとなるよう努力する中で、皆さん一人ひとりが、すべての言動において最高水準の倫理観と価値観を堅持するようお願いいたします。当社の評判は、すべてのチームメンバーが示す個人的な誠実さに依存しています。

一丸となってJabilの継続的な成功を目指す皆さんの支援と献身に対し、心から感謝します。共に、常に正しい行動をとり、誠実に導いていきましょう。

Mike Dastoor

Jabil, CEO

当社のビジネス上の価値観

✓ 誠実さ 当社の基盤

私たちの事業運営方法の文化的基盤は、誠実さです。顧客、サプライヤー、株主、同僚とのすべての交流は、最大限の誠実さ、正直さ、相互尊重をもって行われます。

✓ 決断力 当社の独創性

私たちは常に卓越性を追求します。決して現状に満足しません。私たちは迅速に行動し、想定内のリスクを冒します。また、自身の行動に責任を持ちます。私たちは創造的に考え、革新することで、日々向上します。

✓ エンパワースメント 当社の従業員

私たちは、安全で、鼓舞され、尊重され、意欲的で、力を与えられ、献身的なチームの構築に努めています。私たちは、多様性、自己改善、プロフェッショナルとしての成長を受け入れ、そして楽しみます。私たちは協力して、地域社会と環境の改善に取り組みます。私たちは常に「正しい行動をとり」、お互いの、そしてJabilの成功のために協力します。

✓ 尊重 当社のビジネスパートナー

顧客やサプライヤーとの戦略的なビジネスパートナーシップはすべて、株主価値を生み出します。私たちは、敬意を払い、誠実で、競争力のある方法で日々の業務を行うことにより、顧客やパートナーを満足させ、これらの関係を発展させます。

✓ コミットメント 当社の株主

当社は上場企業です。私たちは株主に対して、投資価値を高め、その価値を積極的に保護する義務があります。私たちは、事業のあらゆる面で常に「正しい行動をとる」義務があります。つまり、競争面においても倫理観においても最善を尽くし、株主価値を高めるために日々努力しなければならないのです。



当社の 行動規範

誠実さ – それが当社の
行動規範です

このセクションの内容:

- 当社の行動規範について知る
- 皆さんの責任
- 正しい決断を下す
- 声をあげる – 私たちは耳を傾けています



当社の 行動規範について知る

Jabilの行動規範へようこそ。当社の行動規範は、当社の原則と、当社がどのように事業活動を行うかについて示すことを意図しています。また、当社の価値観、文化、行動基準を伝えるための実践的なガイドになることも意図されています。当社の行動規範は、当社の倫理およびコンプライアンス基準について質問がある場合に役立つよう意図されています。本行動規範は、なんらかの状況に直面した際に当社の価値観や方針を適用するのに役立ちます。

当社の行動規範

本行動規範は、すべての状況をカバーすることを意図していません。本行動規範は、当社と関わりのあるすべての人が、自身に期待されていることを知るための基本的な基準となります。追加情報やガイダンスが必要な場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)または本行動規範に記載されているその他のリソースに連絡してください。

当社の 行動規範に 従うべき対象者

Jabilまたは世界中のJabilの子会社で働く人はすべて、当社の行動規範、方針、および手順に従わなければなりません。これには、従業員、役員、取締役が含まれます。

また、Jabilに代わって行動する者に対しても、当社の行動規範およびコンプライアンス方針に従うことを求めます。これには、サプライヤー、コンサルタント、エージェント、販売代理店、流通業者、独立請負業者が含まれます。



皆さんの責任

✓ 誠実さ

誠実に行動し、プロ意識を持って倫理的に振る舞ってください。皆さんの行動は、私たち全員とJabilの評判に影響します。

✓ 報告

違法または非倫理的な行為の疑いがある場合は、本行動規範に記載されているリソースを使用して報告してください。確信が持てない場合でも、報告して助言を求めてください。

✓ 注意を払う

本行動規範および関連する方針に記載されている情報を理解しておいてください。皆さんの職務に適用される方針に注意を払ってください。

✓ 重要

法律、当社の行動規範、Jabilの方針に違反した場合、決して弁解はできないことを忘れないでください。

Jabilのリーダーのさらなる責任

本行動規範および関連する方針の周知を促進するため、Jabilでは毎年グローバル行動規範トレーニングを実施しています。また、特定の方針に関する定期的なトレーニングも実施しています。すべてのマネージャーは、これらのトレーニングにすべて参加し、修了する責任を組織に課することが期待されています。

リーダーや管理者は、私たちの高い誠実さの基準を満たせるよう支援するために、次のようなさらなる義務を負います。

- 模範を示し、倫理的行動のロールモデルとなること。リーダーとして、皆さんは組織のコンプライアンスを管理する立場にあります。
- チームのコンプライアンス要件を理解すること。
- 本行動規範、方針、商慣行がチームの日常業務にどのように適用されるか伝えること。
- 従業員が倫理的責任を理解し、報復を恐れることなく安心して懸念を提起できる環境を作ること。
- 従業員を評価し、報酬を与える際の重要な要素として、倫理とコンプライアンスを考慮すること。
- 本行動規範の重要性を強調し、倫理的なビジネスを行うというJabilのコミットメントを強化すること。
- ビジネスの結果は決して誠実さよりも重要ではないと強調すること。
- いつ問題や違反を報告し、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)から支援を受けるべきかを知ること。
- 報復を一切容認しない立場を徹底すること。

正しい決断を下す

正しい決断を下すことは、必ずしも容易ではありません。プレッシャーを感じる場合や、何をすべきかわからない場合もあります。本行動規範に記載されているものを含め、参考となるリソースが利用できることを覚えておいてください。

困難な判断を下す状況に直面した場合は、次のように自問するとよいでしょう。

決断を下すことが難しいのはなぜか？

考えられる選択肢をすべて検討したか？

自分の決断は、当社の価値観、行動規範、会社の方針、法律に合致しているか？

家族、友人、隣人、同僚は、自分の行動をどう思うか？

必要な情報をすべて持っているか？

他の従業員や顧客への影響も含め、結果やリスクについて熟考したか？

関係する可能性のある法的問題を理解しているか、または法務部に相談する必要があるか？

会社の会議で自分の決断について説明することに抵抗はないか？

何をすべきか本当にわからないのか、または正しいことがわかっていながらやりたくないのか？

自分の決断がJabilの評判にどのような影響を与えるか？

自分の決断が報道された場合、それを安心して目にすることができるか？

Jabilに支援を求めて頼るべき人はいるか？

声をあげる – 私たちは耳を傾けています

誠実さと倫理に対する高い基準を維持するためには、全員がそれぞれの役割を果たさなければなりません。不正行為の疑いに気付いた場合は、状況を確認して対処できるよう、報告してください。



報告方法

自分の役割を果たして声をあげることは、Jabilにとって重要なことです。私たちは、すべての従業員が安心して懸念を報告できるようにしたいと考えています。すべての事実を知っている必要はありません。非倫理的または違法な行為を目撃した場合やその疑いがある場合、または質問がある場合は、次のように行動することができます。

オープンドア方針を利用する

- 当社のオープンドア方針は、従業員の誰もが信頼できる人物に対して懸念を提起できるように策定されました。

誰かに相談する

- 質問がある場合や懸念を報告したい場合は、安心して行えると感じられるのであれば、管理者に相談することを検討してください。他の管理職、人事部、法務部に相談することもできます。グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください。
 - 当社のグローバル倫理・コンプライアンスチームは、コンプライアンスオフィスおよび法務部の一部です。話を聞き、支援を行う役割を担っています。Jabilのすべての地域にメンバーがおり、Jabilに報告された懸念の審査に専念しています。グローバル倫理・コンプライアンスチームは、あなたの懸念を審査し、適切な措置を講じます。
 - グローバル倫理・コンプライアンスチームに連絡するには、Global_Compliance@jabil.com宛てにメールを送信するか、各地域の[グローバル倫理・コンプライアンスチームのメンバー](#)に直接お問い合わせください。

Jabilのインテグリティ・ホットライン・オンラインに連絡する

- 当社のインテグリティ・ホットラインは、オンラインで報告できます。当社の行動規範や、施設内に掲示されたJabilのインテグリティ・ホットラインのポスターに記載されているQRコードをスキャンするか、jabilglobalcompliance.comにアクセスしてください。現地の法律で認められている場合は、匿名で報告することができます。
- 報告内容は、Jabilのグローバル倫理・コンプライアンスチームに送られ、さらなる審査が行われ対処されます。
- 追加情報が必要な場合もあります。匿名のままであることを選択し、メールアドレスを提供することで、暗号化された通信ルートを通じて調査員があなたに連絡することができます。つまり、あなたは調査員と直接連絡を取ることができますが、調査員はあなたの連絡先を知ることも、あなたの身元を知ることもありません。

Jabilのインテグリティ・ホットラインのコールセンターに連絡する

- 当社のインテグリティ・ホットラインでは、Jabilが所在するすべての国に現地コールセンターを設置しています。現地コールセンターには、第三者のコンプライアンス専門家が常駐し、Jabilが使用するあらゆる言語での翻訳を提供することができます。研修を受けた専門家が、話を聞き、必要に応じて質問し、報告書を作成します。報告内容は、グローバル倫理・コンプライアンスチームに提供され、さらなる審査が行われ対処されます。現地の法律で認められている場合は、匿名で報告することができます。
- 国別の電話番号は、施設内に掲示されたJabilのインテグリティ・ホットラインのポスターで確認できます。または、jabilglobalcompliance.comにアクセスしてすべての電話番号のリストを確認することもできます。
- 追加情報が必要な場合もあります。匿名のままであることを選択し、メールアドレスを提供することで、暗号化された通信ルートを通じて調査員があなたに連絡することができます。

コンプライアンスアンバサダーに連絡する

- あなたが使用する言語を話す、信頼できる従業員を頼ることもできます。そのような対応ができるように、現地のコンプライアンスアンバサダーを複数の拠点に配置しています([あなたの勤務地の配置状況についてはこちらで確認してください](#))。コンプライアンスアンバサダーはグローバル倫理・コンプライアンスチームによるトレーニングを受けており、管理職やJabilのインテグリティ・ホットラインに対して懸念を表明することに不安を感じる同僚の声に耳を傾けます。
- 必要に応じて、現地のコンプライアンスアンバサダーはグローバル倫理・コンプライアンスチームと内密に情報を共有し、さらなる審査が行われ対処されます。





調査と機密性

Jabilのインテグリティ・ホットラインまたはその他の報告経路を通じて提供された情報は、可能な限り機密情報として扱われます。調査はグローバル倫理・コンプライアンスチームが実施しますが、Jabilの他の従業員や外部のリソースが関与する場合があります。Jabilは、特定の種類の活動を報告するよう法律で義務付けられている場合があります。

グローバル倫理・コンプライアンスチームの指示がない限り、経営陣、マネージャー、従業員を含め、社内のいかなる者も調査を行うことはできません。Jabilの従業員は、すべての調査に全面的に協力することが求められています。

報復は一切容認しない

Jabilは、誠実に問題を報告した者や調査に参加した者に対する報復を容認しません。報復を経験した、または目撃したと思われる場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に報告してください。

「誠実に」報告するという事は、違反が存在していると信じる理由があり、調査で違反はなかったと判断された場合でも、誠実かつ正確な情報を提供しようとしたことを意味します。

説明責任と懲戒処分

本行動規範、方針、または法律に違反した場合、解雇を含む適切な懲戒処分が行われます。特定の行為は、法的手続き、罰則、刑事訴追につながる可能性があります。

当社の従業員

誠実さをあなたの力に

私たちは相互の交流において常に
「正しい行動をとる」ことに努めます。

このセクションの内容:

- 私たちは互いに尊重します
- 私たちは職場の安全、健康、安心を守ります
- 私たちは環境を保護します
- 私たちは従業員の個人情報を保護します



私たちは互いに尊重します

当社の取り組み

すべての従業員は、安全に帰宅する権利、および、いかなる形態のハラスメントやいじめ、差別もない、心理的に安全な、包括的で敬意に満ちた環境で働く権利があります。私たちは、雇用の機会均等に努めています。私たちは、法律で保護された特性に基づく差別やハラスメントを禁止しています。



どのようなものか

ハラスメントは、さまざまな形態で行われます。次のような形態があります。

- (他者に対する、またはソーシャルメディア上での) 私たちの発言や文章。これには、以下が含まれます。
 - 人種、民族、性別に基づく中傷
 - 冗談や固定観念
 - 脅迫的な言葉、大声、乱暴な言葉
- 以下のような、私たちの行為。
 - 不快な身体への接触
 - 性的な誘いかけ
- 以下のような、私たちが示すもの。
 - ポルノまたは性的な暗示を含む資料
 - 不快感を与える可能性のあるスローガン、ポスター、バンパーステッカー

ハラスメントに関しては、私たちの言動が何を意味し、意図しているかが問題なのではなく、他者がそれをどう受け止める可能性があるかが問題なのです。

これが重要である理由

私たちの多様性は、私たちをより強くします。安全で互いに支え合う職場環境は、創造性と生産性の向上につながります。

正しい行動をとる方法

- 多様性と包括性を尊重してください。
- 開放的で敬意に満ちた、協力的な文化を構築してください。
- 新しいアイデアに対して常にオープンな姿勢を保ち、他者の視点に耳を傾けてください。
- 攻撃的なメッセージやコメント、不適切な冗談には反対する態度を明確にしてください。
- 適用される雇用、労働、移民に関連する法律を遵守してください。
- ハラスメントを目撃した場合、またはその疑いがある場合は、マネージャー、人事部、または[Jabilのインテグリティ・ホットライン](#)に報告してください。



[グローバル差別・ハラスメント禁止方針](#)

[セクシャルハラスメントの啓発動画](#)

[ご質問はありますか? グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)



保護特性

保護特性には以下が含まれます。

- 人種
- 宗教、宗教上の慣習
- 信条
- 肌の色
- 国籍
- 性別
- 性的指向
(性自認を含む)
- 配偶者の有無
- 年齢
- 身体的または精神的障害
- 健康状態
- 遺伝情報
- 家系
- 退役軍人の身分
- 法律で保護されるその他の特性

正しい行動をとる - 実例

問 出張中、同僚から何度も飲みを誘われ、私の外見について不快な発言をされました。私は彼にやめてほしいと言いましたが、彼はやめませんでした。オフィス内ではなく、「勤務終了後」であったため、どうすればよいかわかりませんでした。これはハラスメントですか？

答 はい、これはハラスメントです。このような行為は、勤務時間中だけでなく、出張を含む業務に関連するあらゆる状況において容認されません。直接伝えることに抵抗がなければ、同僚にそのような行為は不適切であり、やめるべきであると伝えてください。抵抗がある場合、または伝えても発言が続く場合は、管理者、人事部、またはJabilのインテグリティ・ホットラインに報告してください。

私たちは職場の安全、健康、安心を守ります

当社の取り組み

従業員の身体的・精神的健康は、私たちの最優先事項です。私たちは、同僚、請負業者、訪問者の安全を確保するため、互いに注意しています。

これが重要である理由

すべての人の安全、健康、安心を守ることに重要なことはありません。私たちは、警戒し、手順に従い、何か懸念があれば声をあげるといふ、共通の、そして個々の責任を負っています。

正しい行動をとる方法

- 安全な職場環境を維持し、労働災害を最小限に抑え、予防するために積極的に行動してください。
- 勤務場所で適用される緊急時の手順やセキュリティ手順を認識しておいてください。
- 安全手順や環境手順を迂回したり、「回避」したりしないでください。
- アルコールや薬物（処方薬や市販薬を含む）の影響を受けた状態でJabilの業務を行わないでください。
- 会社の業務で運転中に電子メールやインターネットをチェックしたり、メールを送信したりしてはなりません。
- 請負業者やビジネスパートナーが当社の安全手順や環境手順を理解し、それらに従うよう支援してください。
- 危険な状況がある場合は、管理者に注意喚起してください。
- 仕事上の怪我は、どれほど些細なものでも、直ちに管理者に報告してください。誰かが報告したであろうとは決して思わないでください。
- 管理者は、従業員に対して労働災害を報告しないよう強要してはなりません。

職場における暴力

Jabilでは、いかなる暴力も許されません。私たちは、従業員および施設を訪れる人々に安全な職場環境を提供することにコミットしています。私たちは、次のような行為を容認しません。

- 理由を問わず、あらゆる場合における身体的または言葉による他者への脅迫または威嚇。
- 破壊行為、放火、その他の犯罪活動。
- Jabil施設内での武器の携帯。

私たちは環境を保護します

当社の取り組み

Jabilは、事業運営における持続可能性に取り組んでいます。私たちは、適用される環境に関する法的要件を満たし、またはそれを上回り、環境パフォーマンスを継続的に改善するよう努めています。資源保護、廃棄物の最小化、効率的なエネルギーと水の使用、効果的な材料と化学物質の管理を通じて、これを実現します。私たちは、主要な持続可能性目標の検証結果について、透明性をもって議論し、報告しています。



これが重要である理由

私たちは、環境の持続可能性において業界をリードすることを目指しています。私たちは、事業運営や事業活動が、すべての生命が生存し繁栄するために依存している環境に本質的な影響を与える可能性があることを理解しています。私たちは、さまざまな方法で影響を最小限に抑える努力を続けています。

私たちはデータ主導の手法を用いて持続可能性の優先事項を特定し、有意義な行動に結びつけています。私たちは、責任ある経済成長を促進しながら、従業員、環境、社会の幸福を考慮し、これらの検討すべき事項を事業に統合しています。

正しい行動をとる方法

- 以下を目的として、法律、方針、許可、規制、および業界のベストプラクティスを遵守する文化を定着させてください。
 - 汚染の防止。
 - 環境リスクの積極的な管理。
 - エネルギー、水、その他の天然資源の保護。
 - 私たちの事業運営が自然環境に与える影響の低減。
- 環境規制違反や環境に悪影響を及ぼす可能性のあるインシデントや状況を現地の管理職に報告してください。
- 廃棄物を減らし、エネルギーや天然資源をより効率的に利用する方法を積極的に模索してください。
- 社外のパートナーやその他の利害関係者が、環境フットプリントを削減する方法を模索するよう奨励し、支援してください。

Jabilの持続可能性

私たちの3つの柱は、持続可能性への世界的な取り組みの基盤となっています。それぞれの柱の中で、私たちが最も大きな影響を与えられると確信している重点分野を特定しました。

当社の従業員と地域社会

当社の従業員と当社が事業を展開している地域社会の健康と幸福を重視します。

当社の事業運営とリソース

勤務地のリソースを可能な限り効率的に運用・管理します。

当社の革新的なソリューション

製品ライフサイクル全体にわたって、持続可能な技術革新を提供します。

社会的・環境的持続可能性の重点分野には、以下が含まれます。

- 従業員の健康、安全、幸福
- 気候変動と循環経済
- 大気放出と廃棄物管理
- エネルギーと水の効率
- 材料と化学物質の管理
- 社会的責任



[持続可能性に関するCEOの声明](#)

[Jabilの持続可能性方針に関する声明](#)

[Jabilの2023年持続可能性進捗状況報告書](#)

[ご質問はありますか? グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは従業員の個人情報を保護します

当社の取り組み

私たちは、従業員のプライバシーを尊重します。個人情報の取り扱いには、常に注意を払ってください。当社の方針に従い、委ねられた個人情報を保護してください。



これが重要である理由

データプライバシー法には、当社がどのように個人情報を収集、保管、利用、共有、移転、処分しなければならないかが定められています。私たちは、当社が事業を展開するあらゆる場所で適用されるプライバシー法を遵守します。

正しい行動をとる方法

- 個人情報は安全に保管してください。
- 合法的な業務目的でのみ、個人情報の収集、アクセス、利用を行ってください。
- Jabil社内外に機密情報である個人データを提供する場合は、注意を払ってください。さらに、許可を得た個人にアクセスを限定してください。
- 関連性と必要性のある個人情報のみを処理し、必要な期間に限り保持してください。
- 正確かつ最新の個人情報を保持してください。
- 第三者にも、当社がプライバシーを重視していることを理解させてください。
- 個人データが当社の方針に違反して使用されたことが判明した場合、または個人データが保管されたシステムもしくはデバイスのセキュリティが侵害された場合は、管理者またはグローバル倫理・コンプライアンスチームに通知してください。



個人情報保護方針
 データ主体による権利行使の要求
[ご質問はありますか？](#)
[グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)



正しい行動をとる - 実例

問 私は、従業員の個人データが含まれたコンピューター上のファイルにアクセスしました。私には、この情報に対するアクセス権はないはずですが、どうすればよいでしょうか。

答 すぐに上司または人事部に知らせる必要があります。ファイルを終了し、従業員の個人データとみなされる可能性のある情報はダウンロードしないでください。

問 出張で空港にいるときに、Jabil関連の電話やメールに対応することがあります。これは認められる行為ですか？

答 これはセキュリティ上のリスクを引き起こす可能性があります。公共の場で、Jabilの機密情報や機密性の高い情報について話すことは避けてください。公共の場で仕事をするときには、必ず会社のVPNに接続し、画面を誰にも見られないようにしてください。

問 ある従業員が、電子メールアドレスの入力ミスにより、機密性の高い顧客情報が含まれた電子メールを誤った宛先に送信してしまいました。意図していない受信者がこのデータにアクセスできるようになりました。従業員はどうすべきでしょうか。

答 直ちに直属の管理者またはマネージャー、およびグローバル倫理・コンプライアンスチームにこのインシデントについて報告してください。彼らは助言を提供し、組織内の適切な人物に問題をエスカレーションすることができます。電子メールシステムでメッセージを取り消すことができる場合は、すぐに電子メールを取り消してください。ただし、この機能は成功を保証するものではなく、受信者がすでにメールを見ている可能性もありますのでご注意ください。リスクを軽減するには、迅速な対応が重要です。

当社

誠実さを基盤に

私たちは、競争面だけでなく
倫理観においても
最善を尽くさなければなりません。

このセクションの内容:

- 私たちは正確な記録を保持します
- 私たちは法的手続きに適切に対応します
- 私たちはJabilの情報を保護します
- 私たちは、重要かつ非公開の情報を開示または取引に利用することはありません
- 私たちは会社の資産を賢く使い、サイバーセキュリティインシデントに責任を持って対応します
- 私たちは、当社について積極的に発信し、責任を持ってソーシャルメディアを利用しています
- 私たちはテクノロジーを倫理的に使用しています



私たちは正確な記録を保持します

当社の取り組み

当社は、適用される会計基準（米国会計基準および現地の要求事項）および内部統制を遵守し、正確、適時かつ完全な帳簿および記録を保持しています。財務や経理に携わる従業員は、この分野で特別な責任を負っています。しかし、正確な記録を維持するプロセスには、私たち全員が貢献しています。

これが重要である理由

投資家、規制当局およびその他の関係者は、当社の正確かつ完全な業務記録および開示情報に依拠しています。正確な情報は、情報に基づいたビジネス上の意思決定を行うために不可欠です。

Jabilのすべての従業員は、各自が作成した記録の保管者であるとみなされます。当社の記録管理方針に従わないことで、Jabilにとって深刻な結果を招く可能性があります。

正しい行動をとる方法

- すべての契約が正確かつ完全に履行されていることを確認します。
- 財務上の記載が明確かつ完全であり、取引の真実性が隠蔽されていないことを確認します。
- 不正確な売上や出荷の記録や、それらを前倒し計上して、既知の負債や資産を過小評価または過大評価し、費用計上すべき項目を繰延計上してはなりません。
- 会社の記録に記載されている情報の正確性に疑問がある場合は、問題提起してください。
- 経費レポートまたは勤務表に虚偽の報告を行ってはなりません。
- 他者を欺くために文書を改ざんまたは偽造もしくは情報を省略してはなりません。
- 当社の方針および記録保持スケジュールに従って、すべての記録が作成、分類、保存、保持、破棄されるようにします。
- 記録の処理に関するご質問は、Records_Program_Manager@Jabil.comまでご連絡ください。

法的証拠保全（リーガルホールド）

書類は、Jabilの記録管理方針および記録保持スケジュールに従って破棄するものとし、調査、訴訟、監査への対応または備えとして破棄することはありません。

「法的証拠保全」、「保全指令」または「税務監査のための保全」を受け取った場合は、それに対して回答するか、受領を承認しなければなりません。情報を改ざんまたは破棄しないでください。ご質問がある場合は、法務部までお問い合わせください。



[記録管理方針](#)

[Jabil記録管理プログラムのよくある質問 \(FAQ\)](#)

[商業的贈収賄防止ガイドライン](#)

[正確な記録の保持に関する動画](#)

[ご質問はありますか? グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは法的手続きに適切に対応します

当社の取り組み

当社は、正式な法的請求および監督機関からの問い合わせに適切に対応します。法務部は、当社の公式な対応を調整する責任を負っています。法務部の承認なしに、そのような問い合わせに対して情報を提供しないでください。



どのようなものか

法的請求および監督機関からの問い合わせには、さまざまな種類があります。例:

- 出廷命令
- 告発
- 召喚令状
- 公式規制文書

これらの書類を受け取った場合、または政府や法律関係機関から通常とは異なる要請を受けた場合は、直ちに法務部にその情報を報告してください

これが重要である理由

私たちは常に誠実さと正直さを持って行動します。私たちは、法務部の承認を得て、法的手続きを慎重に処理することで、当社の評判を維持しています。

正しい行動をとる方法

- 法務部のメンバーから、政府または監督機関の問い合わせまたは調査に関連して情報を提供するように求められた場合は、提供する情報が真実かつ完全で正確であることを確認してください。
- 法務部の書面による承認なしに、法的問い合わせに関連して外部の関係者に情報を提供してはなりません。
- 情報、データ、証言、記録の収集を妨害してはなりません。
- 調査官またはその他の政府職員、監督機関職員に誤解を与えるようなことをしてはなりません。

私たちはJabilの情報を保護します

当社の取り組み

当社は、Jabilの情報を保護するために最善を尽くしています。この情報には、当社、顧客、およびビジネスパートナーの機密情報、制限付き情報、および規制対象情報が含まれます。こうした取り組みにより、新製品および新サービスの開発における継続的な成功が保証されます。



これが重要である理由

Jabilの情報を承認なく公開することは、当社の競争優位性を失わせ、Jabilの信用を損ない、顧客やビジネスパートナーとの関係に悪影響を及ぼす可能性があります。このような理由から、Jabilの情報には細心の注意を払わなければなりません。

正しい行動をとる方法

- 正当な業務目的と知る必要がある場合のみ、機密情報、制限付き情報、規制対象情報を使用し、開示してください。
- グローバルデジタル情報分類方針およびエンドユーザー向けデジタル情報処理基準に従いJabilの情報を適切にラベル付けし、その取り扱い、配布、破棄方法を表示します。
- 個別に割り当てられたアカウントのパスワードを共有したり、友人や家族を含む他者に当社の情報技術リソースを使用させたりしないでください。
- Jabilの方針、著作権、商標、または適用されるライセンス条項に違反するソフトウェアを複製、インストール、または使用しないでください。これには、あなたのコンピューターまたはネットワークエリアにインストールされたソフトウェアが含まれます。
- ファイルの保存または転送、文書の共有もしくは共同作業には、Jabilのライセンスを取得した承認済みのソフトウェアのみを使用してください。
- Jabilのデータファイルの転送、保存、共有、またはJabilの業務および共同作業のために、個人の電子メールまたは共有ドライブを使用しないでください。
- 適切な承認および必要な秘密保持契約なしに、ビジネスパートナーやサプライヤーを含む第三者に情報を開示してはなりません。疑問がある場合は、管理者または法務部に確認してください。
- 機密情報、制限付き情報、または規制対象情報については、他者の耳に入る可能性のある公共の場所では決して話さないでください。



どのようなものか

以下は、保護される情報の種類の例です。

機密情報の例としては、以下が挙げられます。

- 予算
- 一般的なセキュリティプログラム管理および運用文書
- サプライヤー契約
- 会社の組織図
- 方針
- 在庫の保管場所
- 研修資料
- リスク分析結果
- 内部監査報告書および顧客監査報告書
- IT情報

制限付き情報の例としては、以下が挙げられます。

- 経営戦略計画
- 発表前の決算情報
- 法人税に関する情報
- 価格データ
- 機密性の高い非公開内容のエグゼクティブ・メモ
- 顧客情報
- 知的財産の競争優位性
- 法的データ

規制対象情報の例としては、以下が挙げられます。

- 個人を特定できる情報 (PII)
- 個人医療情報 (PHI)
- ペイメントカード業界 (PCI)
- 国際武器取引規則 (ITAR)
- サーベンス・オクスリー法 (SOX法)
- 顧客契約により決定された顧客IP (知的財産)

Jabilの情報にはさまざまな形式があり、以下のような情報が含まれています。

- コンピューターに保存
- ネットワーク経由で送信
- 動画形式
- 紙に印刷または手書き
- ファックスで送信
- USBドライブに保存
- 会議および/または電話での会話の議論



Jabilの情報または知的財産

Jabilでの雇用期間中または雇用終了後に、Jabilの情報または知的財産を許可なく開示したり、不正に使用したりすることは、Jabilまたは当社の顧客に損害を与える可能性があります。当社、顧客、サプライヤーは、機密情報、制限付き情報、規制対象情報を私たちに委託しています。私たちは、従業員として締結する秘密保持契約などの契約上の義務に従い、これらの情報を慎重に扱わなければなりません。

機密情報の意図しない開示の可能性を最小限に抑えるため、適切な予防措置を講じます。

例：

- 強固なパスワードを使用し、メモを取らない。
- コンピューターとワークステーションの安全を確保する。
- 保管および共同作業には、Jabilが承認したアプリケーションを使用する。
- 出張中は特に、ノートパソコンや携帯電話を放置しない。

Jabilの情報や知的財産の適切な使用に関する疑問や懸念がある場合は、グローバル倫理・コンプライアンスチームまたはグローバルサイバーセキュリティ・ITコンプライアンスチームにお問い合わせください。



[グローバルデジタル
情報分類方針](#)

[エンドユーザー向け
デジタル情報処理
基準](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コン
プライアンスチームま
でご連絡ください](#)

私たちは、重要かつ非公開の情報を開示または取引に利用することはありません

当社の取り組み

当社は、Jabilまたはその他の企業に関する非公開の重要情報を、有価証券の売買目的で利用し、共有しないという倫理的な行動の約束を守ります。



これが重要である理由

業務上、あなたはJabilやその他の上場企業（顧客を含む）に関する重要な非公開情報に触れる場合があります。この情報を個人的な利益のために使用する、もしくは他者と共有する、または虚偽の風説を流布することは、他の投資家に対して不公平であり、違法行為となります。

正しい行動をとる方法

- 重要で非公開の情報と考えられる情報の種類を知ること。
- Jabilを含むいかなる企業の株式、債券、オプション、その他の有価証券についても、重要な非公開情報に基づく売買をしてはなりません。
- 非公開の重要な情報または「内密の情報」を他人に伝えてはなりません。
- 情報が重要かつ非公開であるかどうかについて質問がある場合は、法務部までお問い合わせください。



[インサイダー取引方針](#)

[関連当事者取引方針](#)

[公正規制開示方針](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)



どのようなものか

ある情報が投資家の有価証券の売買行動に影響を与える可能性がある場合、その情報は**重要な**情報となります。

情報が広く一般に公開されていない場合、例えば広く公表されたプレスリリースや証券取引法に基づく届出などを通じて一般に公開されていない場合、その情報は**非公開**情報となります。

非公開情報の例としては、以下のような情報が挙げられます。

- 合併または買収
- 売上高または収益結果
- 業績予想
- 経営陣の変更
- 係争中の重要な訴訟
- 主要な事業の損益



正しい行動をとる - 実例

問 あるサプライヤーが、新製品に関する極秘情報を教えてくれました。私たちは製品を使用することはできませんが、この製品は大きな可能性を秘めており、サプライヤーの株価も急上昇することが想定されます。この会社の株式を購入することはできますか？

答 いいえ。あなたが持っている情報が一般に公開されるまでは、サプライヤーの株式を購入することはできません。あなたは現在、機密情報として提供され、まだ公表されていない重要な非公開情報を持っています。これは、合理的な投資家が当該企業への投資判断を行う上で重要と考える可能性の高い情報です。

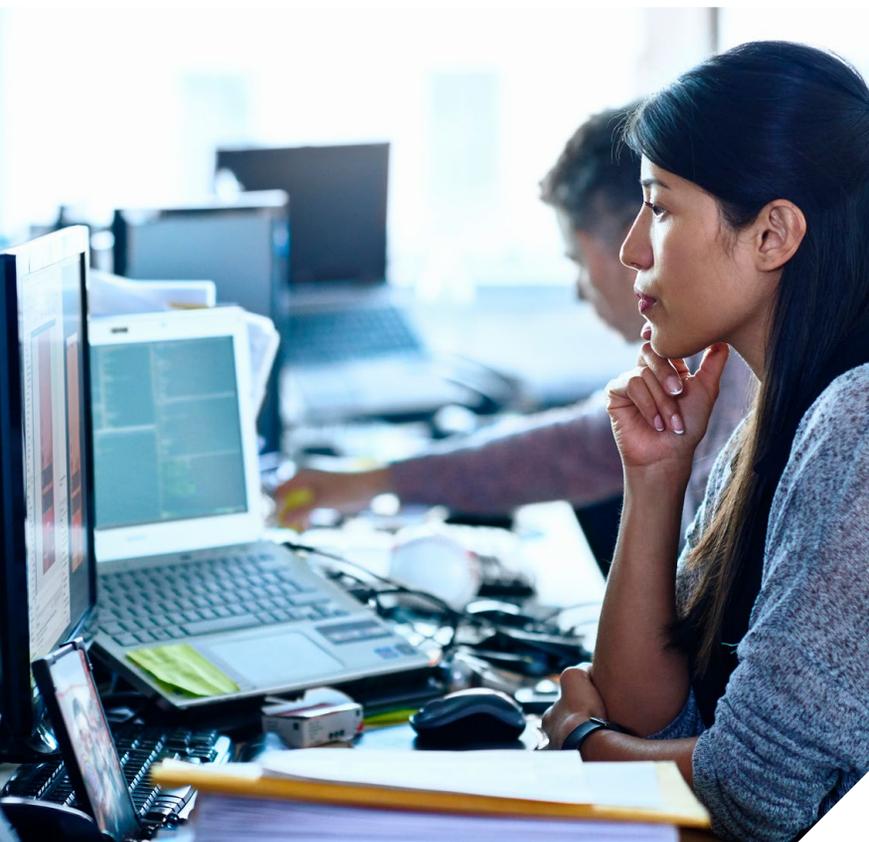
問 私はJabilの顧客と仕事をしていますが、その顧客企業に関する重要な非公開情報は持っていないと思います。その顧客企業は良い会社だと思うので、同社の株式を購入したいと考えています。購入しても問題ありませんか？

答 重要な非公開情報の解釈は複雑なものになる可能性があります。Jabilの法務部にご連絡ください。

私たちは会社の資産を賢く使い、サイバーセキュリティインシデントに責任を持って対応します

当社の取り組み

Jabilが長年にわたって成功を収めるには、資産を保護し、賢く活用する必要があります。私たちは、損失、破損、盗難、棄損、不適切な使用からそれらを保護するために、警戒を怠ってはなりません。



これが重要である理由

Jabilは、私たちの職責の遂行を支援するために、さまざまなリソース（以下「会社の資産」といいます）を提供しています。私たち一人ひとりに会社の資産の保全が委ねられています。資産の種類や私たちの役割に応じて、その保護の方法は異なります。私たちは常に、最も重要な資産のひとつである、Jabilの評判の保護を徹底しています。

正しい行動をとる方法

- Jabilの資産は、責任あるプロフェッショナルな方法で業務上の目的のみに使用する必要があります。
- Jabilの資産（スクラップや廃棄原材料を含む）は、適切な承認なしに第三者に譲渡または売却してはなりません。
- Jabilの資産は、会社が承認したソフトウェア、クラウド、またはソフトウェア・アズ・ア・サービス（SaaS）アプリケーション、デバイス、そして手順のみを使用して保存または共有してください。
- すべてのソーシャルメディアプラットフォーム（WeChat、TikTok、Facebook、Instagramなど）は、公開情報を使用する目的以外での業務使用は情報セキュリティによって承認されていません。Jabilのデータは、Jabilが承認したデバイスおよび場所にのみ保存してください。
- 業務上のパフォーマンス、生産性、職場環境に悪影響を及ぼさない限り、またJabilの方針や法律に違反しない限り、会社の電話や電子メールの私的利用は限定的に許可されています。
- Jabilの資産を転送、共有、または共同作業するために、個人の電子メールや共有ドライブを使用してはなりません。

Jabilの所有物

Jabilの資産上で作成、受信、または保存された情報またはデータ(コンピューターファイル、電子メール、チャットまたはテキストメッセージ、ボイスメールメッセージ、およびインターネットの使用状況など)は、Jabilの所有物とみなされます。当社は、正当な事業目的のために必要かつ適切と判断される場合、かかるコンテンツを監視、アクセス、確認、コピー、変更、削除、または開示する権利を留保します。したがって、Jabilの資産を使用する際に期待されるプライバシー保護は限定的です。



どのようなものか

Jabilの資産には以下が含まれますが、これらに限定されません。

- Jabilが提供および/またはサポートするIT資産には、以下のようなものがあります。
 - コンピューター
 - 電話
 - 周辺機器(プリンターなど)
 - ソフトウェアアプリケーション(電子メールなど)
 - その他の関連機器、システム、ネットワークおよびそのコンテンツ
- Jabilの物的所有物には、以下のようなものがあります。
 - 施設
 - 機器
 - 工具
 - 車両
 - 在庫品
 - スクラップまたは廃棄原材料および消耗品
- その他の企業資産の種類として、以下が含まれます。
 - 金融資産
 - 知的財産
 - 機密情報、制限付き情報、規制対象情報
 - 紙および電子ファイルならびに文書
 - ブランディングとロゴ

サイバーセキュリティ

私たちは皆、ネットワーク、データベース、そしてそれらが保持する情報を必要としています。**偶発的および意図的な侵害からデータと情報システムを保護するために、私たち自らの役割を果たさなければなりません。**

- 当社のネットワーク、コンピューター、プログラム、データを攻撃、障害、不正アクセスから保護するために策定された方針と手順に従ってください。
- ユーザー名とパスワードを保護してください。
- フィッシング詐欺や、個人または企業の機密情報を盗み出そうとする行為には十分注意してください。
- 送信元がわかっている場合でも、メール上の不審なリンクは開かないでください。
- たとえ知り合いからのメールまたはチャットであっても、通常とは異なる要求がある場合には注意してください。

何か見つけたら、声をあげてください。疑わしい活動を発見した場合は、直ちに[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)、直属の上司、または企業情報セキュリティ組織のメンバーに報告してください。



[グローバル利用規約](#)

[グローバルデジタル情報分類方針](#)

[情報セキュリティ方針](#)

[グローバル情報セキュリティインシデント管理方針](#)

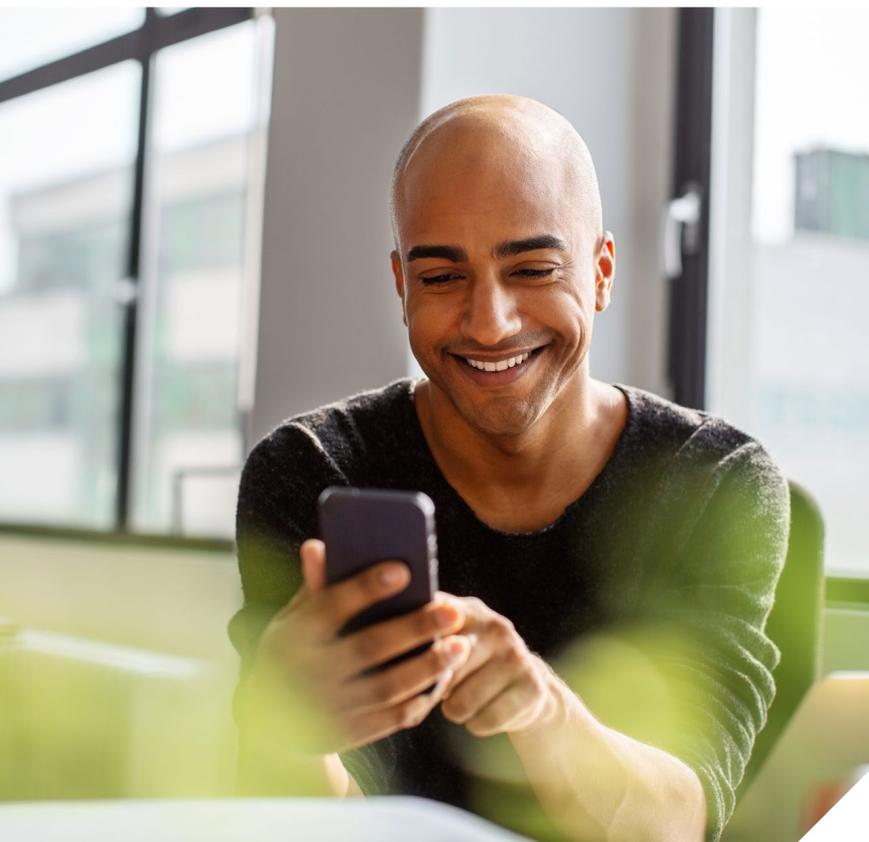
[ソフトウェア資産管理方針](#)

[ご質問はありますか? グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは、当社について積極的に発信し、責任を持ってソーシャルメディアを利用しています

当社の取り組み

ソーシャルメディアは強力なコミュニケーションツールです。その力を活用して、当社は顧客やその他の利害関係者との率直で直接的な、そして有意義なつながりを築くことを目指しています。



これが重要である理由

ソーシャルメディアにはプラスの影響とマイナスの影響の両方があります。当社は、その情報交流が文脈から外れ、歪曲されたり誤解されたりする可能性があることを認識しています。そのため、当社は公開プロフィールや、社外向けの文書を作成する際には細心の注意を払っています。

正しい行動をとる方法

- Jabilを勤務先としてソーシャルメディアサイトに記載する場合は、Jabilおよび/またはJabilの職場に影響を与える可能性があることを理解した上で、十分注意して記載してください。
- あなたが表明する意見は、あなた個人のものであり、Jabilの意見を反映したものではないことを明確に示してください。
- Jabil、顧客、またはビジネスパートナーに関する機密情報を開示してはなりません。
- Jabilに損害を与える可能性のあるものをオンライン上で見つけた場合は、Jabilインテグリティ・ホットラインに報告してください。否定的なコメントに対して、あなた自身で返信しないようにしてください。
- 会社の重要な発表については支持し、あなた自身が発表する権限のないことは発表しないでください。
- 良識を持って対応してください。敬意を持って自分の考えや意見を表現してください。
- ソーシャルメディアの「投稿」または「公開」ボタンをクリックする前に、よく考えてください。

センシティブな話題

以下を含む、社会的または文化的にセンシティブな話題をソーシャルメディアで取り上げる際には、十分に注意してください。

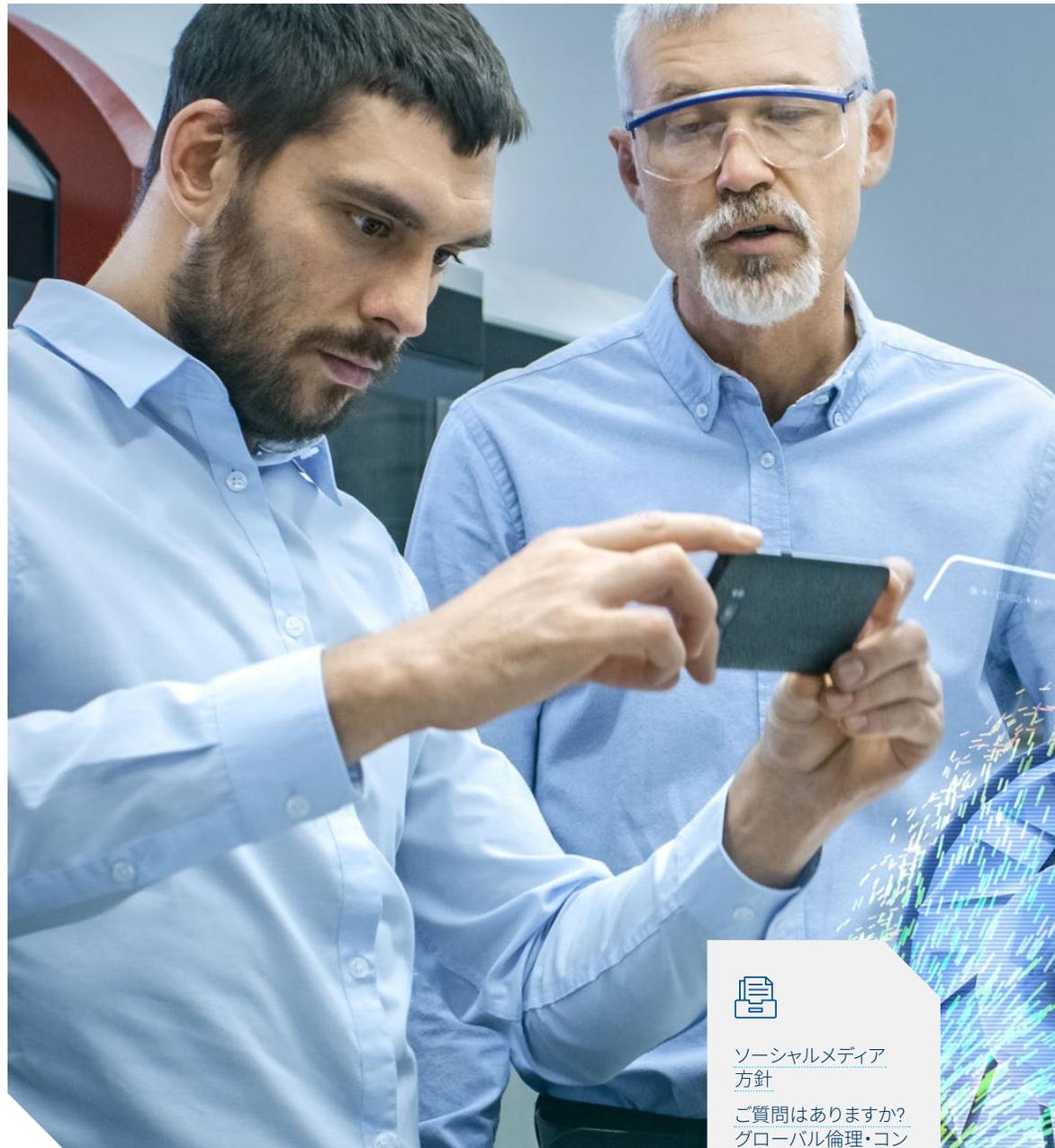
- 政治
- 宗教
- 性別
- 性的指向
- 性同一性
- またはその他関連するセンシティブな話題

これらのコメントはJabilの意見として受け取られる可能性があります。

正しい行動をとる - 実例

問 私はFacebookでJabilを勤務先として登録しました。Jabilの顧客やサプライヤーに関する個人的な意見を投稿してもいいですか？

答 ご自身のソーシャルメディアプロフィールを何らかの形でJabilと結び付けると、あなたの投稿がJabilによる投稿と受け取られる可能性があることにご注意ください。ご質問がある場合は、エンタープライズマーケティング・コミュニケーション部までご連絡ください。



ソーシャルメディア
方針

ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまで
ご連絡ください

私たちはテクノロジーを倫理的に使用しています

当社の取り組み

生成AIやその他の技術革新を利用するにあたり、当社は倫理的かつ誠実に使用します。



これが重要である理由

生成AIは、生産性および創造性を高める強力なツールとなり得ます。しかし、このような技術革新にはリスクや倫理的な懸念が伴います。当社は、Jabilおよび社会に貢献できるよう、これらのツールを誠実に使用するよう心がけています。

正しい行動をとる方法

- 他者の知的財産権を侵害するようなコンテンツの作成に生成AIを使用してはなりません。この対象には、著作権で保護された素材、商標、特許などが含まれます。
- AIを使用して作成したコンテンツには、その旨を明示してください。
- 有害または差別的なコンテンツの作成に決してAIを使用しないでください。
- AIツールの結果を使用する前に、正確性および適切性を検証してください。
- 従業員は、当社の方針に従い、競争上重要な情報、Jabilが所有する情報、または顧客データもしくは情報を使用しない限り、公開されている情報のみを使用して、一般向けに公開されているツールを使用することができます。
- 競争上重要なデータ、Jabilが所有するデータ、または顧客データもしくは情報については、ソリューションプロバイダーと企業間で契約が締結されていない限り、サードパーティがホストするソリューションの使用は認められません。
- AIツールを使用する際は、データのプライバシーを保護してください。AIツールを使用する際は、潜在的な問題がないか注意し、問題があれば[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に報告してください。



[データおよび人工知能 \(AI\) 方針](#)

[グローバル利用規約](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

当社の顧客と パートナー

誠実さをもって ソリューションを実現する

私たちは、敬意を払い、誠実で、競争力のある方法で日々の業務を行うことにより、ビジネスパートナーシップを育み、発展させなければなりません。

このセクションの内容:

- 私たちは利益相反を回避します
- 私たちは贈答品および接待に関するガイドラインを遵守します
- 私たちは、当社の価値観を共有するビジネスパートナーとともに働いています
- 私たちは競合他社に関する情報を適切に収集します



私たちは利益相反を回避します

当社の取り組み

私たちは、個人利益によって適切なビジネス上の意思決定が妨げられないようにしなければなりません。私たちは、利益相反に見える可能性のあるあらゆる状況を回避します。



これが重要である理由

利益相反は、当社の評判を損なう可能性があります。公平で倫理的な決断を下すことは、当社の事業に役立ち、ビジネスパートナーや地域社会からの信頼を築きます。

正しい行動をとる方法

- 利益相反を認識する方法を学ぶことで、利益相反を回避することができます。
- 利益相反は起こり得るものであることを忘れないでください。重要なことは、利益相反を開示して、マネージャーが利益相反を管理したり解決したりできるようにすることです。
- 利益相反に見える可能性のあるあらゆる状況を、事前に回避してください。
- 潜在的な利益相反を開示し、解決するための所定のプロセスに従ってください。
- 質問がある場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)までご連絡ください。



[利益相反方針](#)

[利益相反開示書](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コン
プライアンスチームま
でご連絡ください](#)



どのようなものか

利益相反が起こりうる状況をすべて挙げることはできませんが、利益相反が起こりうる特定の状況があります。例:

金銭的利益

- Jabilと取引のある企業、またはJabilの事業に影響を与える可能性のある企業との間に経済的利害関係がある場合。これには、私たち自身の経済的利害関係だけでなく、家族や個人的に親しい友人の経済的利害関係も含まれます。

親戚と友人

- 直接的または間接的な報告対象の相手とデートしたり、恋愛関係や性的関係を持ったりすること。
- 家族や個人的に親しい友人の利益になるような、Jabilのビジネス上の意思決定を行うこと、または意思決定に影響を与えること。
- 配偶者、ドメスティックパートナー、シビルパートナー、親戚、個人的に親しい友人と取引を行うこと、またはこれらの者を雇用すること。これには、血縁、婚姻、養子縁組を問わず、母親、父親、兄弟姉妹、子供、甥姪、祖父母、いとこ、叔父叔母が含まれます。
- 顧客または供給業者の家族を雇用すること。

副業

- Jabilでの業務に支障をきたす可能性のある仕事に就くこと、またはその業務を遂行するためにJabilの労働時間や資産を使用するような仕事に就くこと。
- Jabilと競合する企業、またはJabilと何らかの取引を行っている企業で副業に就くこと。
- Jabilの資産または影響力を悪用して、社外のビジネスを促進または支援すること。

正しい行動をとる - 実例

問 同僚の息子が、私たちのチームの求人に応募しています。これは許可されますか？

答 この関係は、採用プロセスにおいて管理職と人事部に開示されるべきです。管理職と人事部は、必要に応じてグローバル倫理・コンプライアンスチームの助言を受けながら、この息子がチームに採用された場合における利益相反の解消または管理に努めます。

問 私の配偶者は、Jabilのサプライヤーとなることを希望する会社を経営しています。私は何かすべきでしょうか？

答 はい。この関係は利益相反を引き起こす可能性があり、Jabilによる審査が必要です。利益相反方針を確認し、記載されているプロセスを使用して、潜在的な利益相反を開示してください。

問 あるサプライヤーの従業員から、自分の娘をJabilの求人に推薦できるかどうか尋ねられました。どうすればよいでしょうか？

答 サプライヤーの娘がJabilの求人に応募することは可能ですが、採用プロセスにおいて、当社との関係を管理職と人事部に開示する必要があります。

私たちは贈答品および接待に関するガイドラインを遵守します

当社の取り組み

私たちは、ビジネスの場で贈答品を授受する際、良識と分別、節度を持って行動します。意思決定を偏らせる意図がある場合、または業務、サービス、もしくは機密情報の対価として贈答品、接待、もてなしを受ける、または提供することは一切ありません。



これが重要である理由

当社が成功するためには、仕事上でもプライベートにおいても、強い人間関係が不可欠です。贈答品や接待の習慣は文化によって異なります。しかし、贈答品および接待の授受にあたっては、Jabilの方針に概説されているガイドラインに従って事前に承認を受け、適用法を遵守しなければなりません。

正しい行動をとる方法

以下の行為は決して容認されません。

- 入札過程（販売または調達）において、贈答品または接待を授受すること。
- 必要以上に贅沢で頻繁な贈答品または接待を授受すること。
- 上司と部下の間で、合理的または儀礼的な範囲を超える贈答品を授受すること。
- 現金または現金同等物（ギフトカード、商品券）を授受すること。
- 当社またはあなたの評判を毀損する、もしくは悪影響を及ぼす可能性のある贈答品または接待を授受すること。
- 贈答品または接待が、受領者の所属する組織の方針に違反する場合。
- 政府職員に対して、事前の承認を得ずに贈答品を贈る、または接待を行うこと。

政府職員

政府職員と取引する場合は、特に注意を払う必要があります。政府職員（国有企業の従業員も含む）への贈答品および接待には複雑な規則が適用されます。企業顧客には許容される行為でも、政府との取引においては違法となる場合があります。

- 政府職員への贈答品またはその他の利益（接待を含む）の提供は、事前に承認を得ることなく提供してはなりません。
- 政府職員から従業員に対して、正当な税金または手数料以外の支払いを求められた場合は、直ちに[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に報告してください。
- ご質問がある場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)までお問い合わせください。

正しい行動をとる - 実例

問 私が会議に出席するための費用をサプライヤーがすべて負担してくれるそうです。受け入れてもよいでしょうか？

答 サプライヤー、顧客、または第三者から提供される価値のあるものは、妥当かつ慣例的で、当社のグローバル贈収賄・汚職防止方針および商業的贈収賄防止ガイドラインの贈答品、接待、およびもてなしに関するガイダンスと矛盾しないものでなければなりません。申し出を受け入れる前に、必ず上司に報告し、事前に承認を得る必要があります。ご質問がある場合は、方針を確認する、もしくは[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)にお問い合わせください。

問 ホリデーシーズンには、顧客とサプライヤーに贈り物を贈りたいと思っています。どこまでが許容されますか？

答 当社のグローバル贈収賄・汚職防止方針および商業的贈収賄防止ガイドラインの贈答品、接待、およびもてなしに関するガイダンスは、Jabilが事業を展開するすべての国において当社を代表して贈答品を提供する際の妥当かつ慣例的な制限を定めています。当該方針に規定された限度額を超える贈答品は、かかる方針に定められたプロセスに従って事前に承認を受ける必要があります。



[グローバル贈収賄・汚職防止方針](#)

[商業的贈収賄防止ガイドライン](#)

[グローバル旅費・交際費方針](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは、当社の価値観を共有する ビジネスパートナーとともに 働いています

当社の取り組み

当社は、適用される法的要件を遵守し、労働、環境、安全衛生に関する当社の基準を満たすパートナーとのみ取引を行います。

RBAのメンバーとして、当社は労働、安全衛生、環境、倫理、マネジメントシステムに関するRBA行動規範を採用し、Jabilの組織全体およびサプライチェーンにおいて責任あるビジネス慣行に取り組むことを約束します。

これが重要である理由

当社のビジネスパートナーは、顧客、サプライヤー、代理店、仲介業者で構成されており、そのすべてが当社の成功に大きく貢献しています。当社と仕事を継続したいと思える環境を構築するためには、パートナーが合法的かつ倫理的に扱われることを確信していなければなりません。

当社は、サプライヤーが当社の価値観を共有し、サプライヤー行動規範に従うことを求めています。サプライヤー行動規範には、労働および人権、環境問題、倫理的責任、マネジメントシステムに関する倫理的な行動のためにサプライヤーが満たすべき重要な要求事項が含まれています。

正しい行動をとる方法

- 必要性、品質、サービス、価格、条件、その他の関連条件に基づいて消耗品を購入し、ビジネスパートナーを選択します。
- 秘密保持契約を含む適切な手段を用いて、当社の機密情報および専有情報を保護します。
- サプライヤーがJabilに提供する機密情報や個人データを保護します。Jabilが承認したソフトウェアおよびSaaSアプリケーションを使用して、外部の顧客および要員とファイルを共有し、共同作業を行います。
- サプライヤーに関する意思決定は、あなたや家族の個人利得のためではなく、Jabilの最善の利益を考慮して行います。
- 当社のビジネスパートナーが適用法令に違反している兆候がないか注視します。この法令には、贈収賄および汚職、環境、雇用、人権、安全に関する法律が含まれます。
- 当社のサプライヤー行動規範の原則に従うよう、サプライヤーが従業員に対してトレーニングを実施するようにしてください。



[サプライヤー行動規範](#)

[パートナーライフサイクル方針](#)

[紛争鉱物方針](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは競合他社に関する情報を適切に収集します

当社の取り組み

当社は、競合他社に関する情報を合法的な手段を通じて入手し、虚偽の報告や、「諜報行為」または「スパイ行為」と解釈される可能性のある行為は一切行いません。



これが重要である理由

激しい競争がイノベーションを生み出し、それが当社の潜在能力を最大限に引き出すことに役立っています。当社は競争法に従っており、市場において可能な限り最高のサービスを提供することでお客様のニーズに応えることができます。

正しい行動をとる方法

- 業務上の情報を入手するために、不正、虚偽の表示、または欺瞞行為を行ってはなりません。
- 新しい雇用者は、以前の雇用主の機密情報を利用または開示しない義務を負います。
- 特定の競争活動が本行動規範に準拠しているかどうかについて疑問がある場合は、直ちに管理者または法務部に相談してください。

私たちの世界

誠実さをもって 明日を変革する

私たちは、決して現状に
満足することはない、
日々向上します。

このセクションの内容：

- 私たちは贈収賄および汚職を防止します
- 私たちは責任を持って政府と取引します
- 私たちは国際貿易要件に準拠しています
- 私たちは公正に競争します
- 私たちは人権を尊重します
- 私たちは地域社会に貢献します
- 私たちは、政治活動を適切に行います



私たちは贈収賄および汚職を防止します

当社の取り組み

常に誠実に業務に取り組みます。私たちは、政府職員を含め、誰からも賄賂を受け取ったり提供したりすることはありません。そして、私たちは自らの行動だけでなく、Jabilを代表する人の行動に対しても責任を負っていることを忘れないでください。単純なことです。賄賂を提供したり受け取ったりすることは、いつでも、それが誰であろうと、常に間違ったことです。



これが重要である理由

贈収賄および汚職は、Jabilの価値観、当社の行動規範、および当社が事業を展開する各国の法律に違反します。私たちは、汚職を防止し、誠実さに対する当社の取り組みを共有するビジネスパートナーとしか取引を行わないことで、従業員と会社の評判を守ります。

政府職員および商業関係者への贈収賄（Jabilの従業員、Jabilのサプライヤー、Jabilの顧客に対するキックバックや賄賂を含む）は、本行動規範により禁止されています。

正しい行動をとる方法

- 賄賂やキックバックの授受、ファシリテーションペイメントの提供、またはその他の不適切な支払いの提供や受領を行わないでください。
- 食事、接待、贈答品など、政府関連支出についてはすべて開示し、事前承認を得る必要があります（当社のグローバル贈収賄・汚職防止方針に概要が記載されています）。
- 支払いが正確に記述され、記録されるように、正確な帳簿および記録を保管してください。
- 賄賂の報告を怠ることは、本行動規範違反となることに留意してください。
- 当社に代わってサービスを提供する業者を選定する際には、当社の汚職および贈収賄防止基準に従ってください。注意深く業者の行動を監視してください。決して「見て見ぬふり」をしてはなりません。すべてのサービスは、契約、業務範囲、注文書、請求書などに詳細かつ慎重に文書化する必要があります。
- 政府職員の家族への贈答品は賄賂とみなされる可能性があることを理解しておいてください。



どのようなものか

賄賂とは、ビジネスまたは金銭、商業上の利益を得るために、政府または民間部門の関係者の行動に影響を与える目的で提供される価値のあるものをいいます。現金以外のものでも賄賂になり得ます。贈答品、有利に取り計らうこと、あるいは融資や仕事の申し出でさえも、賄賂とみなされる可能性があります。価値のあるものを提供する前に、当社の方針を参照し、何が許されるのか（そして何が許されないのか）について質問してください。

政府職員には政府機関の職員だけでなく、政府系企業の従業員、政党関係者、政治家の候補者、王室関係者、世界銀行などの国際機関職員なども含まれます。

ファシリテーションペイメントとは、一般的に低位の政府職員に対する少額の支払いであり、その職員がすでに法的に義務付けられている職務を遂行するよう促すことを目的とするものをいいます。

正しい行動をとる - 実例

問 私は、贈収賄および汚職のリスクが高いとされる国で働いています。私たちは、現地政府で働いたことがあるコンサルタントに報酬を支払い、米国での会議に出席してもらうことを検討しています。また、会議の後にはコンサートのチケットも用意しています。これは許可されますか？

答 [グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)と状況を確認する必要があります。米国および英国贈収賄防止法における政府職員の定義は現地の法律よりも広義であり、現地政府に雇用されているコンサルタントが含まれる可能性もあります。そのような場合、イベントチケットの申請は承認されません。なぜなら、業務に関連していないからです。

問 私は、新しいプロジェクトに必要な現地の許可取得を支援するコンサルタントを雇うことについて承認を得ました。「手続きを円滑に進める」ために、4万ドルの着手金を支払うよう求められました。この支払いに同意するべきでしょうか？

答 コンサルタントに依頼する前に、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)の指導を求め、コンサルタントに対するデューデリジェンスを行う必要があります。支払いを行う前に、その金銭がどのように使用されるのかを理解しておく必要があります。政府機関向けのサービスにおいては、曖昧さを一切排除しなければなりません。すべてのサービスは、契約、業務範囲、注文書、請求書などに詳細かつ慎重に文書化されなければなりません。Jabilは、この金銭が賄賂またはファシリテーションペイメントとして使用されないよう確認しなければなりません。何か行動を起こす前に、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に相談する必要があります。

問 発注予定のサプライヤーが、Jabilの承認済みベンダーリスト(AVL: Approved Vendor List)に追加する見返りとして、1,000ドルを提示してきました。彼らはその仕事をする資格があり、価格も競争力があります。その金銭を受け取って、JabilのAVLにサプライヤーを追加してもよいですか？

答 いいえ。当該供給業者を追加することはできません。金銭またはその他の価値あるものは、賄賂とみなされます。賄賂とは、ビジネスや商業上の利益を得るために、他人の行動に影響を与える目的で贈られる価値のあるもののことです。この問題を評価するため、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)またはJabilインテグリティ・ホットラインまでご連絡ください。

贈収賄および汚職が及ぼす世界的な影響

私たちは、賄賂を支払うことで、当社の評判を毀損し、数百万ドルの罰金および手数料を支払うことになる可能性があることは理解しています。しかし、それ以上に深刻な問題があります。賄賂を支払う企業は、その製品やサービスが当社よりも劣っているにもかかわらず、ビジネスを獲得できる可能性があります。また、発展途上国においては、賄賂や汚職による金銭が腐敗した政権を支えることが多く、特に汚職は大きな害悪となります。

これらの理由から、**私たちは贈収賄および汚職を一切容認しない方針を掲げています。それは違法であるだけでなく、当社のビジネス手法とは完全に相反しています。**

当社の活動の中には、贈収賄および汚職のリスクが高いものもあります。建設業許可機関、安全検査官、消防署、環境、労働、電気、上下水道の検査官、または国際政府機関など、現地の政府職員および機関と接触がある場合は、特に注意する必要があります。政府機関との取引を行うベンダーはリスクが高いため、十分な注意を払い、必要な事前承認を取得してください。当社の方針を確認し、ご質問がある場合は[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)までお問い合わせください。



[グローバル贈収賄・汚職防止方針](#)

[商業的贈収賄防止ガイドライン](#)

ご質問はありますか？
[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)までご連絡ください

私たちは責任を持って政府と取引します

当社の取り組み

他者との商取引においては、正確かつ完全な情報を伝えるよう注意しなければなりません。政府を顧客とする場合は、さらなる慎重な対応が求められます。顧客である政府に誤った情報や不正確な情報を提供した場合、厳しい法的措置や刑事訴追の対象となる可能性があります。

政府からの問い合わせへの対応

政府から通常業務以外の情報開示や訪問の要請があった場合は、法務部に報告してください。政府当局から情報開示または検査の要請が合った場合は協力してください。政府からの要請に応える際には、真実を伝えてください。決して誰かに誤解を与えたり、業務を妨害したり、文書を隠蔽、破棄、または改ざんしたりしてはなりません。



これが重要である理由

政府との取引には、公的資金が適切に利用されていることを保証するために、特別な法的および契約上の規則が適用される場合があります。これには、入札や調達に関する要件、特別な請求および会計ルール、当社が発注する下請け業者や代理店の制限などが含まれます（「[私たちは贈答品および接待に関するガイドラインを遵守します](#)」の項も参照してください）。私たちは、常にこれらの手順に従うことで、正しい行動をとります。

正しい行動をとる方法

- 国内外の政府と取引を行う場合は、これらの企業活動に適用される法律を把握し、法律の文言または法の精神に違反しないよう、健全な判断力を働かせてください。ご質問がある場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)までお問い合わせください。
- 法務部または[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に相談せずに、政府関連業務を行わないでください。
- 米国政府と取引を行う場合は、Jabilディフェンス・アンド・エアロスペース方針を読み、それに従ってください。

私たちは国際貿易要件に準拠しています

当社の取り組み

当社は、国際貿易法規の遵守に努めています。Jabilは、国際業務、物流、財務、会議企画に携わっています。特に、当社が事業を展開している国に関連する要件を把握し、遵守することが重要です。

マネーロンダリング

マネーロンダリングとは、違法に得た資金を金融システムを通じて移動させ、その犯罪的な出所を隠すプロセスのことをいいます。Jabilは、適用されるすべてのマネーロンダリング防止法、規則および規制を遵守することに努めています。

マネーロンダリングの防止と検出のため、合法的な企業活動を行っている信頼できる第三者とのみ取引を行い、違法行為や違法に入手した資金の隠蔽を目的としているとみられる疑わしい取引は避けなければなりません。ご質問がある場合は、法務部までお問い合わせください。

これが重要である理由

国境を越えた取引は、マネーロンダリングに利用されないようにするための法律を含む、多くの法律で規制されています。その他の法律としては、個人または国に対する経済制裁、輸出規制、制裁対象外のボイコットへの企業の協力禁止などが定められています。私たちは、これらの法規に従うことで、会社を保護し、世界をより安全な場所にしていきます。

正しい行動をとる方法

- Jabilの各事業拠点で、必要な輸出入および通関記録を保管してください。
- ボイコットへの参加要請を受ける、もしくはボイコットに対する当社の立場について質問を受けた場合は、直ちに法務部に連絡してください。
- 法律、慣習、現地の慣行が相反するようであれば、法務部に相談してください。
- 金融制裁を含む貿易制裁は複雑なものです。制裁対象の国、企業、または個人との取引などに関与している場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に連絡してください。
- 商品、ソフトウェア、または技術の輸出分類を用いて、それら輸出に政府の許可が必要かどうかを判断してください。
- 貿易法や違反行為に関する質問や懸念は、法務部に直接お問い合わせください。



私たちは公正に競争します

当社の取り組み

当社は自由でオープンな競争を信じています。当社は、非倫理的または違法な商慣習ではなく、製品の品質によって競争上の優位性を獲得します。



どのようなものか

業界団体や同業者団体の会議は、合法的で有意義な目的を果たすためのものです。しかし、このような会議では、競合他社が一堂に会し、お互いに関心のある事柄について話し合い、一線を越える可能性があります。マーケティング戦略や価格戦略など、不適切なトピックをたとえ冗談で話題にしたとしても、誤解され、誤って報告される可能性があります。

反競争的な話題になった場合は、その話題を拒否し、すぐにその場から離れ、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に報告してください。

これが重要である理由

当社が事業を展開するすべての国には、競合他社、サプライヤー、流通業者、顧客との関係について規定する法律があります。法的要件は国によって異なりますが、公正競争法(米国では「反トラスト法」とも呼ばれます)は、概ね同じ目的を持っています。それは、競争力のある価格、顧客の選択肢、イノベーションの提供を通じて、市場が効率的に機能することを確保することです。

正しい行動をとる方法

- 当社の価格設定、販売数量、顧客、販売地域などについて、競合他社と話し合ったり、示唆したりしてはなりません。
- 価格やその他の機密情報が話し合われる可能性のある競合他社との会議には参加しないでください。
- 顧客への入札を調整するために競合他社と合意しないでください。
- 反競争法違反に関する疑問や懸念がある場合は、[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)に相談してください。

私たちは人権を尊重します

当社の取り組み

当社は、事業を展開するあらゆる場所で人権尊重を推進しています。私たちは、人権は責任ある企業市民として不可欠な要素であると信じています。

これが重要である理由

責任あるグローバル企業市民として、当社は、組織およびサプライチェーン全体を通じて人権尊重を向上させる方法を常に模索しています。当社は、すべての人間の尊厳および平等を支持することで、個人および地域の人権、文化、法的権利を尊重します。

国連グローバル・コンパクトおよび国連のビジネスと人権に関する指導原則を支持することに加え、当社は責任ある企業同盟 (RBA: Responsible Business Alliance) の正式メンバーでもあります。

正しい行動をとる方法

当社は、以下の国際的に認められた基準を遵守しています。

- 雇用は自由選択であるべきです。強制、奴隷または契約労働、非自発的な囚人労働、奴隷制度または人身売買は決して容認しません。
- 製造のどの段階においても子供の労働力は決して使用してはなりません。
- 緊急時または特殊な状況にある場合を除き、残業時間を含め週60時間を超えて労働させてはなりません。労働者には少なくとも週1日の休日を与えられなければなりません。
- 賃金および福利厚生は、最低賃金、時間外労働、法定福利厚生など、適用されるすべての賃金に関する法律に従わなければなりません。
- セクシャルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的または肉体的強要または暴言などの非人道的な扱いは禁止されており、また、労働者がそのような扱いをされるという脅迫を受けることもあってはなりません。
- すべての労働者が労働組合を結成し、これに加入し、団体交渉を行い、平和的な集会に参加する権利、ならびに労働者がそのような活動を行わない権利は、尊重されなければなりません。
- 職場は、ハラスメントや違法な差別のない場所であるべきです。

私たち一人ひとりが、Jabilおよびサプライチェーン全体における人権侵害の撤廃に向けた取り組みを支援することができます。**当社の業務または当社のビジネスパートナーの業務において、人権侵害の疑いまたは証拠がある場合は、インテグリティ・ホットラインに報告してください。**



[人権の尊重](#)

[児童労働方針](#)

[実習生、職業、および教育プログラムの手順](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは地域社会に貢献します

当社の取り組み

Jabilでは、社員同士の接し方によって、世界をより良い場所にしています。当社は革新的なソリューションを提供し、地域社会に貢献し、環境を尊重します。Jabilは、地域社会の慈善活動を支援できることを誇りに思っています。私たちは、従業員や当社のために働く人にも同じことをするよう奨励しています。私たちは、当社の取り組みは地域主導型ですが、その影響はグローバルなものになると信じています。

慈善団体

以下は、慈善団体には含まれません。

- 労働組合または職業組合。
- 市民団体または企業団体。
- 政府立法またはその構成員を支援するあらゆる組織。



これが重要である理由

私たちは、私たちが生活し、働く地域社会に貢献できることを誇りに思っています。私たちは、事業を展開する地域社会や各国で直面する具体的な課題の解決を支援することで、これを実現しています。

正しい行動をとる方法

- [地域社会サービス有給休暇の時間](#)を利用して、あなた自身にとって個人的に意義のある慈善団体でボランティア活動を行ってください。
- 地域社会に影響を与える問題に取り組む団体を支援します。
- Jabilのビジョンである模範的な企業市民に合致し、Jabil Caresの重点分野である教育、エンパワメント、環境に沿った活動を行う団体を支援します。
- 慈善団体でボランティア活動をする場合は、その活動への参加が業務スケジュールに支障をきたさないよう注意してください。
- 許可がない限り、Jabilを代表して直接または間接的に寄付を行ってはなりません。Jabilによる慈善寄付は、エグゼクティブ・バイス・プレジデント (EVP) の承認を得る必要があります。
- 慈善団体が、Jabilの非差別および利益相反方針を遵守していることを確認してください。
- Jabilの従業員やその家族に直接的または間接的な利益をもたらさない慈善団体を選定します。
- 事前にEVPの承認がない限り、慈善活動やイベントへの個人的な参加がJabilによって推奨または支持されているという印象を与えないでください。



[グローバル贈収賄・汚職防止方針](#)

[慈善寄付方針](#)

[Jabil Cares SharePoint](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

私たちは、政治活動を適切に行います

当社の取り組み

私たちは、従業員には政治プロセスに参加する権利があることを信じています。しかし、個人の信条がJabilを代表するものであるような印象を与えてはなりません。



これが重要である理由

政治活動を行う場合は、自分自身の時間と費用で行うべきです。個人的な活動や意見を会社のもものと区別することは、Jabilを保護することにつながります。

Jabilは、関連する問題に関して自らの立場を明らかにする権利と責任を行使する場合があります。その際には、すべてのロビー活動に関する法律に従います。私たちは、従業員やプロのロビイストを、私たちに代わって政府職員との仕事に従事させることがあります。私たちは、法務担当役員から特別な承認を得ることなく、Jabilに代わっていかなるロビー活動を行うことも認めていません。

正しい行動をとる方法

- すべてのコミュニケーションにおいて、あなたの政治的見解や行動はあなた自身のものであり、Jabilのものではないことを明確にしてください。
- [グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)の承認がない限り、政府関連の寄付を支援するために会社の資金、資産、施設を使用してはなりません。
- 他の従業員、顧客、ビジネスパートナーに、政治家候補や政党への献金、支持、反対を強要してはなりません。
- 誰かに不適切な影響を与える意図をもって政治献金を行ってはなりません。



[グローバル贈収賄・汚職防止方針](#)

[慈善寄付方針](#)

[ご質問はありますか？
グローバル倫理・コンプライアンスチームまでご連絡ください](#)

誠実さ。信頼。 当社のグローバル 倫理・コンプライアンス プログラム



Jabilの行動規範および当社のグローバル倫理・コンプライアンスプログラムは、取締役会の承認を受け、全面的な支援を受けています。取締役会および経営陣は、コンプライアンスの監督および行動規範の施行に責任を負います。

グローバル倫理・コンプライアンスチームは、主に以下の業務を行っています。

- 行動規範の適用と解釈を行います。
- コンプライアンスに関する懸念事項の受付と独自調査を管理します。
- 倫理・コンプライアンスに関する研修とコミュニケーションを共有します。
- コンプライアンス違反を未然に防ぐための対策の立案および実施を支援します。

行動規範の適用にあたり、グローバル倫理・コンプライアンスチームは、法務、財務、人事、サプライチェーンおよび調達、ならびにコンプライアンス確保に重点的に取り組むその他のグループと緊密に連携しています。

Jabilのコンプライアンスオフィス

グローバル倫理・コンプライアンスチームは、Jabilのコンプライアンスオフィスの一部門であり、当社の活動、業務、および慣行が、適用されるすべての法律、規制、業界基準、社内規定を遵守していることを確認する役割を担っています。

グローバル倫理・コンプライアンスチームに加え、コンプライアンスオフィスには、企業環境安全衛生、持続可能性、貿易、規制、政府関係、サプライチェーン契約/調達が含まれます。コンプライアンスオフィスは、最高コンプライアンス担当役員 (CCO) が統括し、法律顧問および監査委員会に直接報告します。

当社のグローバル倫理・コンプライアンス チーム

Thomas Cetta, SVP、最高コンプライアンス担当役員
thomas_cetta@jabil.com

Peter Zanolin、グローバルコンプライアンス責任者
Peter_Zanolin@Jabil.com

グローバル倫理・コンプライアンスチーム
Global_Compliance@jabil.com



リソース

[Jabil Cares SharePoint](#)

[Jabilの2023年持続可能性進捗状況報告書](#)

[Jabilの持続可能性方針に関する声明](#)

[Jabil記録管理プログラムのよくある質問 \(FAQ\)](#)

[関連当事者取引方針](#)

[インサイダー取引方針](#)

[エンドユーザー向けデジタル情報処理基準](#)

[グローバルデジタル情報分類方針](#)

[グローバル倫理・コンプライアンスチーム](#)

[グローバル利用規約](#)

[グローバル差別・ハラスメント禁止方針](#)

[グローバル情報セキュリティインシデント管理方針](#)

[グローバル旅費・交際費方針](#)

[グローバル贈収賄・汚職防止方針](#)

[サプライヤーと接する従業員向けの商業的贈収賄防止ガイドライン](#)

[サプライヤー行動規範](#)

[セクシャルハラスメントに関する動画](#)

[ソフトウェア資産管理方針](#)

[ソーシャルメディア方針](#)

[データおよび人工知能 \(AI\) 方針](#)

[データ主体による権利行使の要求](#)

[パートナーライフサイクル方針](#)

[人権の尊重](#)

[個人情報保護方針](#)

[児童労働方針](#)

[公正規制開示方針](#)

[利益相反方針](#)

[利益相反開示書](#)

[実習生、職業、および教育プログラムの手順](#)

[情報セキュリティ方針](#)

[慈善寄付方針](#)

[持続可能性に関するCEOの声明](#)

[紛争鉱物方針](#)

[記録管理方針](#)