



Чинимо
правильно.
З доброчесністю.

Кодекс ділової етики

JABIL

Зміст

Наші цінності 3

Доброчесне керівництво

Звернення Майка Дастура 4

Наші ділові цінності 5

Наш кодекс 6

Доброчесність – це наш кодекс

Обізнаність щодо кодексу 7

Ваші обов'язки 8

Приймайте правильні рішення 9

Говоріть – ми слухаємо 10

Наші співробітники 13

Наділені доброчесністю

Ми поважаємо один одного 14

Ми підтримуємо безпеку, здоров'я та захищеність на робочих місцях 16

Ми захищаємо довкілля 17

Ми захищаємо персональні дані працівників 19

Наша компанія 21

Побудована на доброчесності

Ми ретельно ведемо документацію 22

Ми належним чином реагуємо на судові процеси 23

Ми захищаємо інформацію компанії Jabil 24

Ми не розголошуємо непублічну інформацію та не торгуємо нею 27

Ми свідомо використовуємо майно компанії та відповідально реагуємо на порушення кібербезпеки 29

Ми розповідаємо про компанію та використовуємо соціальні мережі відповідально 32

Ми етично використовуємо технології 34

Наші замовники та партнери 35

Втілення рішень у життя можливе з допомогою доброчесності

Ми уникаємо конфліктів інтересів 36

Ми дотримуємося рекомендацій щодо подарунків і розваг 38

Ми працюємо з діловими партнерами, які поділяють наші цінності 40

Ми належним чином збираємо дані про конкурентоспроможність 41

Наш світ 42

Створюємо доброчесне майбутнє

Ми запобігаємо хабарництву та корупції 43

Ми відповідально співпрацюємо з урядами 46

Ми дотримуємося міжнародних вимог щодо торгівлі 47

Ми конкуруємо добросовісно 48

Ми поважаємо права людини 49

Ми служимо спільнотам 50

Ми належним чином ведемо політичну діяльність 51

Доброчесність. Довіра. Наша глобальна програма з питань етики та нормативно-правової відповідності 52

Ресурси 53



Наші ЦІННОСТІ

Доброчесне керівництво

Звернення Майка Дастура



У компанії Jabil ми щодня прагнемо позитивно впливати на світ, чи то через асортимент продукції, яку ми виробляємо для наших клієнтів, чи то через нашу залученість в життя спільнот.

Наша культура, заснована на цінностях довіри, відповідальності та доброчесності, є основою для всього, що ми робимо. Вона впливає на наші відносини, спонукає до інновацій та сприяє піклуванню про довкілля. Ці основні принципи мають вирішальне значення для нашого успіху та пронизують усі аспекти нашої діяльності.

Щоб просувати та розвивати культуру та цінності, я з радістю представляю Кодекс Ділової етики компанії Jabil («Кодекс»), основний документ, який формулює стандарти та цінності, що лежать в основі нашої поведінки як організації й ухваленні рішень. Кодекс встановлює чіткі очікування для всіх співробітників – від команди наших керівників до наших нових співробітників, наголошуючи на взаємодії з колегами, замовниками та суспільством загалом.

Наш Кодекс – не лише збірка правил; він є дзеркалом, що відображає наші цінності та відданість веденню бізнесу таким чином, щоб приносити користь усім зацікавленим сторонам. Дотримуючись цих стандартів, ми розвиваємо довіру та впевненість у нашій компанії та забезпечуємо інклюзивне, шанобливе й безпечне робоче місце для всіх співробітників. Я закликаю кожного працівника вивчати та

засвоювати Кодекс, втілюючи його принципи в усі аспекти своєї роботи. Я закликаю кожного керівника в компанії не лише задавати тон нагорі у їхніх відповідних сферах і підрозділах, але й бути прикладом для інших.

Хоча Кодекс може охоплювати не всі ситуації, з якими ви стикаєтеся, я закликаю вас піднімати будь-які запитання чи занепокоєння та доповідати про проблеми безпосередньому керівнику, представнику служби управління персоналом або Глобальній Команді з питань етики та нормативно-правової відповідності. Ми заохочуємо культуру «Говорить» в компанії Jabil і не допускаємо помсти будь-кому, хто доброчесно повідомляє про проблему або бере участь у розслідуванні.

Оскільки ми прагнемо бути найбільш технологічно розвиненим і надійним постачальником виробничих рішень, я прошу кожного з вас дотримуватися найвищих стандартів етики та цінностей у всіх діях і словах. Репутація нашої організації залежить від доброчесності кожного члена нашої команди.

Я щиро вам дякую за підтримку та самовідданість, оскільки ми спільно спрямовуємо компанію Jabil до подальшого успіху. Закликаю всіх завжди чинити правильно та керуватись доброчесністю.

Майк Дастур

Генеральний директор компанії Jabil

Наші ділові цінності

✓ Доброчесність Наш наріжний камінь

Культурний наріжний камінь нашої комерційної діяльності – це доброчесність. Усі взаємодії з клієнтами, постачальниками, акціонерами та колегами здійснюються з максимальною доброчесністю, порядністю та взаємною повагою.

✓ Рішучість Наша винахідливість

Ми постійно прагнемо досконалості. Нас ніколи не задовольняє те, ким ми є сьогодні. Ми швидко рухаємося вперед і прораховуємо ризики, а також несемо відповідальність за свої дії. Ми мислимо креативно та впроваджуємо інновації для впевненості, що в майбутньому можемо бути та станемо ще кращими.

✓ Розширення можливостей Наші співробітники

Ми прагнемо створити команду, яка працюватиме безпечно та буде натхненною, шанованою, готовою до випробувань, відданою справі та матиме широкий потенціал. Ми підтримуємо різноманітність, самовдосконалення та професійне зростання, а також ми розважаємося! Ми працюємо разом, щоб покращити життя в спільнотах і стан довкілля. Ми завжди «чинимо правильно» і працюємо разом, щоб допомогти один одному та компанії Jabil досягти успіху.

✓ Повага Наші ділові партнери

Наше стратегічне ділове партнерство з замовниками та постачальниками створює цінність для акціонерів. Ми надзвичайно цінуємо наших замовників і партнерів та розвиваємо ці відносини, ведучи щоденні справи на засадах поваги, чесності та конкурентоспроможності.

✓ Зобов'язання Наші акціонери

Ми публічна акціонерна компанія. Ми маємо зобов'язання перед нашими акціонерами підвищувати вартість їхніх інвестицій та активно їх захищати. Ми зобов'язані перед ними постійно «чинити правильно» в усіх аспектах бізнесу. Тобто ми повинні бути максимально конкурентоспроможними й етичними, а також прагнути щодня збільшувати вартість акцій.



Наш Кодекс

Доброчесність – це наш Кодекс

У цьому розділі:

- Обізнаність щодо кодексу
- Ваші обов'язки
- Приймайте правильні рішення
- Говоріть – ми слухаємо



Обізнаність щодо Кодексу

Представляємо вам Кодекс Ділової Етики компанії Jabil («Кодекс»). Наш Кодекс має на меті викласти наші принципи та спосіб здійснення комерційної діяльності. Він також є практичним посібником із наших цінностей, культури та стандартів поведінки. Кодекс покликаний допомогти, якщо у вас виникнуть запитання щодо стандартів етики та забезпечення відповідності. Він стане в пригоді, коли потрібно буде застосувати наші цінності та політику до ситуацій, з якими ви можете зіткнутися.

Наш Кодекс

Кодекс не охоплює всі ситуації. Він забезпечує базовий стандарт поведінки, щоб кожен, хто пов'язаний із нашою компанією, знав, чого від нього очікують. Якщо потрібна додаткова інформація або вказівки, зверніться до [Глобальної Команди з Питань Етики та Нормативно-Правової Відповідності](#) або будь-якого іншого ресурсу, зазначеного в цьому Кодексі.

Хто має дотримуватися Кодексу

Кожен, хто працює в компанії Jabil або будь-якій із її глобальних дочірніх компаній, повинен дотримуватися Кодексу, політик і процедур. Це стосується співробітників, керівників і директорів.

Ми також очікуємо, що кожен, хто діє від імені компанії Jabil, дотримуватиметься Кодексу та політики нормативно-правової відповідності. Зокрема до них належать постачальники, консультанти, агенти, торгові представники, дистриб'ютори та незалежні підрядники.



Ваші обов'язки

✓ Доброчесність

Дійте доброчесно та поведіться професійно й етично. Ваша поведінка впливає на нас усіх і на репутацію компанії Jabil.

✓ Повідомляйте

Повідомляйте про ймовірну незаконну або неетичну поведінку, використовуючи ресурси, перелічені в Кодексі. Навіть якщо ви не впевнені в ситуації, зв'яжіться з представником компанії та попросіть поради.

✓ Звертайте увагу

Ознайомтеся з інформацією, що міститься в цьому Кодексі та відповідних політиках. Звертайте увагу на політики, які стосуються вашої роботи.

✓ Пам'ятайте

Пам'ятайте, що порушення закону, Кодексу або будь-якої політики компанії Jabil ніколи не може бути виправданим.

Додаткові обов'язки керівників компанії Jabil

Щоб підвищити обізнаність щодо цього Кодексу та пов'язаних із ним політик, компанія Jabil проводить щорічні тренінги стосовно глобального кодексу ділової етики, а також періодичні тренінги стосовно конкретних політик. Від усіх керівників очікується, що їхні організації будуть відповідальними за повноцінну участь і проходження цих тренінгів.

Керівники та координатори мають додаткові обов'язки, які допомагають нам відповідати високим стандартам щодо доброчесності:

- Подавайте приклад і будьте взірцем етичної поведінки. Як лідери ви відповідаєте за дотримання нормативних вимог в організації.
- Зрозумійте вимоги вашої команди щодо нормативно-правової відповідності.
- Повідомляйте, як цей кодекс, політика та ділова практика застосовуються до щоденної роботи вашої команди.
- Створіть середовище, у якому співробітники розумітимуть етичну відповідальність і відчуватимуть себе комфортно, висловлюючи проблеми без побоювань щодо помсти.
- Розглядайте етику та відповідність нормативно-правовим вимогам як ключові фактори під час оцінювання та винагородження працівників.
- Наголошуйте на важливості цього кодексу та посилюйте зобов'язання компанії Jabil щодо етичної комерційної діяльності.
- Підкреслюйте, що результати комерційної діяльності ніколи не важливіші за доброчесність.
- Знайте про ситуації, коли потрібно передавати вирішення проблем, повідомляти про порушення та отримувати допомогу від [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Переконайтеся, що наша позиція про неприпустимість переслідувань залишається незмінною.

Приймайте правильні рішення

Не завжди легко ухвалити правильне рішення. Будуть моменти, коли на вас будуть тиснути, або ви не знатимете, як діяти. Пам'ятайте про ресурси, що можуть допомогти, включно з переліченими в цьому Кодексі.

Коли вам
необхідно
ухвалити
важливе
рішення, корисно
**поставити собі
такі запитання:**

Чому мені важко
дійти рішення?

Чи розглянуті
мною всі можливі
варіанти?

Чи узгоджується
моє рішення
з нашими
цінностями,
кодексом,
політикою компанії
та законом?

Що подумують
про мої дії члени
сім'ї, друзі, сусіди
та колеги?

Чи володію я
всією потрібною
інформацією?

Чи обмірковані
мною можливі
наслідки та
ризики, включно з
впливом на інших
співробітників
і клієнтів?

Чи розумію я
можливі юридичні
проблеми та чи
потрібно мені
проконсультуватися
з юридичним
відділом?

Чи було б мені
зручно пояснити
своє рішення на
зборах компанії?

Чи справді я не
знаю, що робити,
або не хочу чинити
правильно, хоча
знаю, як треба
поводитися?

Як моє рішення
вплине на
репутацію
компанії Jabil?

Чи було б мені
зручно читати
про своє рішення
в ЗМІ?

Чи є хтось у
компанії Jabil,
до кого мені
слід звернутися
по допомогу?

Говоріть – ми слухаємо

Кожен має зробити внесок у підтримку наших високих стандартів доброчесності й етики. Якщо вам відомі будь-які потенційні порушення, повідомте про них, щоб можна було розглянути ситуацію та вирішити її.



Як слід повідомляти

Для компанії Jabil повідомлення дуже важливі. Ми хочемо, щоб усі співробітники відчували себе комфортно, повідомляючи про занепокоєння. Не обов'язково володіти всіма фактами. Якщо ви бачите або підозрюєте неетичну чи незаконну поведінку або якщо у вас є запитання, ви можете:

Скористатися нашою політикою відкритих дверей

- Політика відкритих дверей створена, щоб будь-який співробітник міг повідомити про проблему тим, кому він довіряє.

Поговорити з кимось

- Якщо у вас є запитання або ви хочете повідомити про проблему, спробуйте обговорити проблему з керівником, якщо для вас це зручно. Ви також можете поговорити з будь-яким іншим керівником, службою управління персоналом або юридичним відділом. Зв'яжіться з глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності.
 - Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності є частиною відділу нормативно-правової відповідності та юридичного відділу. Вони готові вислухати та допомогти. У них є колеги по команді в усіх регіонах, де компанія Jabil веде діяльність, і які розглядають проблеми, повідомлені до компанії Jabil. Вони розглянуть ваше занепокоєння та вживатимуть відповідні заходи.
 - Ви можете зв'язатися з глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності електронною поштою Global_Compliance@jabil.com або безпосередньо з [учасником цієї команди](#) у вашому регіоні.

Зверніться на гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності онлайн

- Наша гаряча лінія з питань доброчесності має онлайн-канал для повідомлень. Відскануйте QR-код, наведений у Кодексі Ділової Етики або на плакаті гарячої лінії компанії Jabil із питань доброчесності, розміщеному у вашому офісі, або відвідайте вебсайт jabilglobalcompliance.com. Ви можете зберегти анонімність, якщо це дозволено місцевим законодавством.
- Ваш звіт буде надіслано глобальній команді компанії Jabil із питань етики та нормативно-правової відповідності для подальшого розгляду та вжиття заходів.
- Нам може знадобитися від вас додаткова інформація. Ви можете зберегти анонімність і надати адресу електронної пошти, щоб інспектор міг зв'язатися з вами через зашифрований канал. Це означає, що ви матимете прямий спосіб спілкування з інспектором, але інспектор не матиме вашої контактної інформації та не знатиме, ким ви є.

Зверніться до кол-центрів гарячої лінії компанії Jabil із питань доброчесності

- Гаряча лінія з питань доброчесності має місцеві кол-центри для кожної країни, де працює компанія Jabil. У місцевих кол-центрах працюють сторонні фахівці з нормативно-правової відповідності (третя сторона), спеціалісти можуть надати переклади мовами всіх країн, де компанія Jabil веде діяльність. Наші спеціалісти навчені вислухати, за потреби поставити запитання, а потім скласти звіт. Звіт буде надано глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності для подальшого розгляду та вжиття заходів. Ви можете подати звіт анонімно, якщо дозволено місцевим законодавством.
- Ви можете знайти номер телефону для конкретної країни на плакатах гарячої лінії компанії Jabil із питань доброчесності, які є у вашому офісі, або переглянути повний перелік усіх номерів на вебсайті jabilglobalcompliance.com.
- Нам може знадобитися від вас додаткова інформація. Ви можете зберегти анонімність і надати адресу електронної пошти, щоб інспектор міг зв'язатися з вами через зашифрований канал.

Зверніться до представника компанії з питань етики та нормативно-правової відповідності політикам (Compliance Ambassador)

- Може бути корисно звернутися до працівника, який викликає довіру та розмовляє вашою мовою. Щоб вирішити цю проблему, ми надали обов'язки з питань нормативно-правової відповідності місцевим працівникам на декількох підприємствах ([перегляньте тут, чи є вони на вашому підприємстві](#)). Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності навчила їх слухати колег, яким може бути незручно повідомляти про проблеми керівництву або через гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності.
- За потреби місцевий представник компанії з питань нормативно-правової відповідності конфіденційно надасть інформацію глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності для подальшого розгляду та вжиття заходів.





Розслідування та конфіденційність

Інформація, надана через гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності або будь-який інший канал для повідомлень, вважається конфіденційною, наскільки це можливо. Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності проводитиме розслідування та може залучати інших співробітників компанії Jabil або зовнішні ресурси. Закон може вимагати від компанії Jabil звітувати про певні види діяльності.

Жодна особа в компанії, включно з керівниками, менеджерами та співробітниками, не має права проводити розслідування, якщо вона не отримала вказівку від глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності. Від персоналу компанії Jabil вимагається повна співпраця під час усіх розслідувань.

Неприпустимість переслідувань

Компанія Jabil не потерпить помсти будь-кому, хто доброчесно повідомляє про проблему або бере участь у розслідуванні. Якщо ви вважаєте, що зазнали переслідування або стали свідком помсти, повідомте про це [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).

«Доброчесне» повідомлення означає, що ви мали підстави вважати цю ситуацію порушенням і щиро намагаєтеся надати чесну й точну інформацію, навіть якщо розслідування встановить, що порушення не було.

Відповідальність і дисципліна

У разі порушення цього Кодексу, політик або закону вживатимуться відповідні дисциплінарні заходи, включаючи звільнення. Певні дії можуть призвести до судового розгляду, штрафів або кримінального провадження.

Наші співробітники

Наділені доброчесністю

*Ми завжди намагатимемося
«чинити правильно»,
взаємодіючи один з одним.*

У цьому розділі:

- Ми поважаємо один одного
- Ми підтримуємо безпеку, здоров'я та захищеність на робочих місцях
- Ми захищаємо довкілля
- Ми захищаємо персональні дані працівників



Ми поважаємо один одного

Наше зобов'язання

Усі працівники мають право безпечно повертатися додому та працювати в інклюзивному й шанобливому середовищі, яке є психологічно безпечним – де нема переслідувань, знущань та дискримінації. Ми забезпечуємо рівні можливості працевлаштування. Ми забороняємо дискримінацію або переслідування за будь-якими ознаками, які захищені законом.



Який вигляд це має

Переслідування має багато форм. Наприклад:

- Те, що ми говоримо або пишемо (іншій людині чи в соціальних мережах), зокрема:
 - Образи, що ґрунтуються на расовій, етнічній або гендерній приналежності
 - Жарти або стереотипи
 - Погрозлива, гучна або образлива лексика
- Те, що ми робимо, як-от:
 - Небажані дотики
 - Сексуальні домагання
- Те, що ми показуємо, як-от:
 - Порнографічні або сексуальні непристойні матеріали
 - Потенційно образливі гасла, плакати або наліпки на бампері

Коли йдеться про переслідування, питання полягає не в тому, що ми маємо на увазі чи хочемо виразити словами або діями, а в тому, як інші можуть їх сприйняти.

Чому це важливо

Різноманітність робить нас сильнішими. Безпечне та привітне робоче середовище сприяє підвищенню креативності та продуктивності.

Як чинити правильно

- Цінуйте різноманітність та інклюзивність.
- Створюйте культуру відкритості, поваги та співпраці.
- Позитивно сприймайте нові ідеї та прислухайтесь до точок зору інших людей.
- Завжди будьте проти образливих повідомлень, коментарів або недоречних жартів.
- Дотримуйтеся чинного законодавства щодо працевлаштування, умов праці й імміграції.
- Повідомляйте про будь-яке фактичне або підозрюване переслідування керівнику, представнику служби управління персоналом або на [гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності](#).



[Глобальна політика щодо протидії утискам і дискримінації](#)

[Відео кампанії про сексуальні домагання](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)



Захищені законом ознаки

Захищені законом ознаки:

- Раса
- Релігійні переконання та обряди
- Віросповідання
- Колір шкіри
- Національне походження
- Стать
- Сексуальна орієнтація (зокрема, гендерна ідентичність)
- Сімейний стан
- Вік
- Фізичні або розумові вади
- Стан здоров'я
- Генетичні особливості
- Походження
- Ветеранський статус
- Або будь-яка інша ознака, яка охороняється законом.

Чинимо правильно – на практиці

З Під час відрядження мій колега неодноразово запрошував мене випити й коментував мій зовнішній вигляд, через що мені було незручно. Я просила його зупинитися, але він продовжував. Ми були не в офісі, і це було «в неробочий час», тому я не знала, як чинити. Це домагання?

В Так. Така поведінка неприпустима не тільки в робочий час, але й у всіх пов'язаних із роботою ситуаціях, включно з відрядженням. Якщо вам зручно, ви можете сказати колезі, що такі дії недоречні та йому слід припинити таку поведінку. Якщо вам незручно або коментарі продовжуються, повідомте керівнику, представнику служби управління персоналом або зателефонуйте на гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності.

Ми підтримуємо безпеку, здоров'я та захищеність на робочих місцях

Наше зобов'язання

Наш пріоритет – фізичне та психічне здоров'я співробітників. Ми дбаємо один про одного, щоб гарантувати безпеку колег, підрядників і відвідувачів.

Чому це важливо

Немає нічого важливішого за безпеку, здоров'я та захищеність кожної людини. Ми несемо спільну й індивідуальну відповідальність за те, щоб залишатися пильними, дотримуватися процедур і говорити, якщо щось спричиняє занепокоєння.

Як чинити правильно

- Допомагайте підтримувати безпечне робоче середовище та дійте завчасно, щоб мінімізувати травматизм на робочому місці та запобігати йому.
- Знайте процедури для гарантування безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях, які застосовуються на конкретному робочому місці.
- Ніколи не обходьте та не «оминайте» процедури для гарантування безпеки або захисту довкілля.
- Не ведіть комерційну діяльність від імені компанії Jabil, якщо перебуваєте в стані алкогольного сп'яніння або під дією будь-яких препаратів, включно з рецептурними та безрецептурними ліками.
- Ніколи не користуйтеся електронною поштою та не читайте матеріали в Інтернеті чи текстові повідомлення, коли перебуваєте за кермом у справах компанії.
- Допомагайте підрядникам і діловим партнерам зрозуміти наші процедури щодо безпеки й охорони довкілля та дотримуватися їх.
- Повідомляйте керівника про будь-які небезпечні обставини.
- Негайно повідомляйте керівника про травми на робочому місці, навіть про незначні. Ніколи не дозволяйте іншій людині писати звіт замість вас.
- Якщо ви керівник, то за жодних обставин не повинні тиснути на працівників і забороняти їм повідомляти про травми на робочому місці.

Насильство на робочому місці

У компанії Jabil немає місця будь-яким проявам насильства. Ми прагнемо забезпечити безпечне робоче середовище для співробітників і відвідувачів наших об'єктів. Ми не терпимо:

- Фізичні або словесні погрози чи залякування інших людей у будь-який час та з будь-якої причини.
- Акти вандалізму, підпали або інші злочинні дії.
- Зброя на будь-якому об'єкті компанії Jabil.

Ми захищаємо довкілля

Наше зобов'язання

Компанія Jabil прагне сталого розвитку у своїй діяльності. Ми дотримуємося чинних вимог екологічного законодавства або навіть перевершуємо їх і працюємо над постійним поліпшенням наших екологічних показників. Ми досягаємо цього шляхом збереження ресурсів, мінімізації відходів, ефективного використання енергії та води, а також ефективного поводження з матеріалами та хімічними речовинами. Ми прозоро обговорюємо та звітуємо про виконання наших ключових цілей щодо сталого розвитку.



Чому це важливо

Ми прагнемо бути лідерами в галузі екологічного сталого розвитку. Ми розуміємо, що бізнес-операції та комерційна діяльність можуть чинити характерний вплив на довкілля, від якого залежить виживання та сприятливі умови існування флори та фауни. Ми постійно намагаємося мінімізувати вплив на довкілля різними шляхами.

Ми використовуємо методи, які базуються на даних, щоб визначити пріоритети сталого розвитку та перетворити їх на значущі дії. Ми враховуємо ці міркування в комерційній діяльності, беручи до уваги добробут співробітників, довкілля та суспільства, а також сприяючи відповідальному економічному зростанню.

Як чинити правильно

- Зміцнюйте культуру, що має на меті дотримання законів, політик, дозволів і правил, а також найкращих галузевих практик, спрямованих на:
 - Запобігання забрудненню довкілля.
 - Проактивне керування екологічними ризиками.
 - Заощадження енергії, води й інших природних ресурсів.
 - Зменшення впливу діяльності на природне середовище.
- Повідомляйте місцевому керівництву про будь-які інциденти або умови, що можуть призвести до порушення екологічних нормативів або негативного впливу на довкілля.
- Дійте завчасно та шукайте шляхи, щоб зменшити кількість відходів і ефективніше використовувати енергію та природні ресурси.
- Заохочуйте та підтримуйте зовнішніх партнерів та інших зацікавлених осіб шукати шляхи зменшення впливу на довкілля.

Сталий розвиток у компанії Jabil

Наші три стовпи формують основу глобальних зусиль щодо сталого розвитку. У кожному стовпі ми визначили напрямки, де, на нашу думку, вплив може бути найбільшим:

Наші співробітники та спільноти

Зосередження на здоров'ї та добробуті співробітників і спільнот, у яких ми працюємо.

Наша діяльність і ресурси

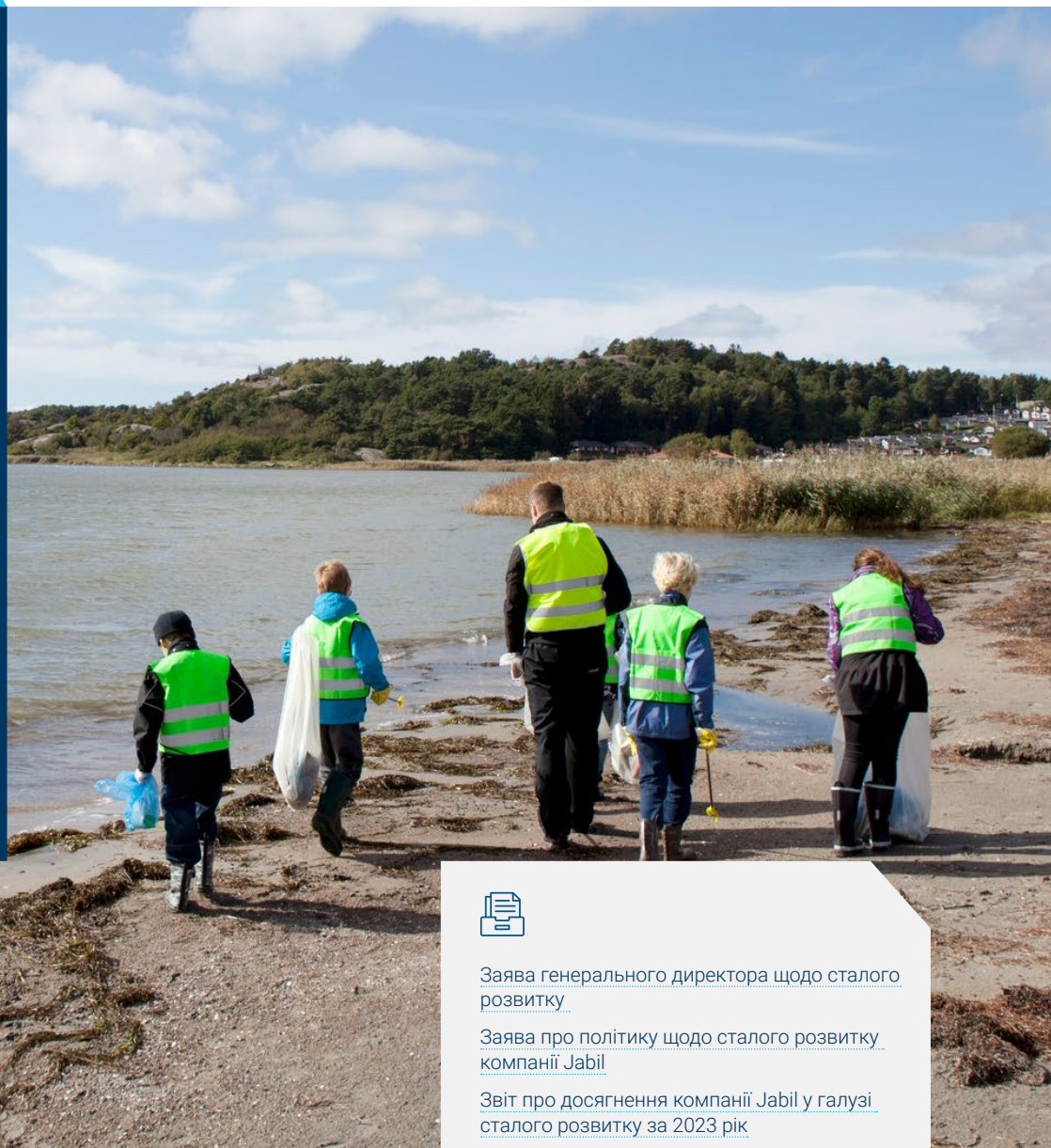
Забезпечення максимально ефективної роботи та керування ресурсами на наших об'єктах.

Інноваційні рішення

Забезпечення сталих інновацій протягом усього життєвого циклу продукту.

Ключові напрями соціального й екологічного сталого розвитку:

- Здоров'я, безпека та добробут працівників
- Зміна клімату та економіка замкнутого циклу
- Поводження з викидами в атмосферу та відходами
- Раціональне використання енергії та води
- Поводження з матеріалами та хімічними речовинами
- Соціальна відповідальність



[Заява генерального директора щодо сталого розвитку](#)

[Заява про політику щодо сталого розвитку компанії Jabil](#)

[Звіт про досягнення компанії Jabil у галузі сталого розвитку за 2023 рік](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми захищаємо персональні дані працівників

Наше зобов'язання

Ми поважаємо конфіденційність співробітників. Завжди обережно поведимося з персональними даними. Дотримуємося політик та захищаємо будь-яку довірену нам особисту інформацію.



Чому це важливо

Закони про конфіденційність даних визначають, як треба збирати, зберігати, використовувати, поширювати, передавати персональні дані та розпоряджатися ними. Ми дотримуємося чинних законів про конфіденційність скрізь, де працюємо.

Як чинити правильно

- Зберігайте персональні дані в безпеці.
- Збирайте персональні дані, отримуйте до них доступ і використовуйте їх лише в законних цілях, пов'язаних із комерційною діяльністю.
- Дійте обережно, надаючи конфіденційні персональні дані будь-кому в компанії Jabil та поза її межами. Крім того, надавайте доступ до них лише уповноваженим особам.
- Обробляйте тільки актуальні й необхідні персональні дані та зберігайте їх лише протягом необхідного терміну.
- Підтримуйте точність і актуальність персональних даних.
- Упевніться, що треті сторони розуміють серйозність, з якою ми ставимося до конфіденційності.
- Якщо ви дізнаєтеся, що персональні дані використовувалися з порушенням наших політик, або якщо безпеку будь-якої системи чи пристрою, що містять персональні дані, порушено, повідомте керівника або глобальну команду з питань етики та нормативно-правової відповідності.



[Політика конфіденційності](#)

[Запит стосовно прав суб'єкта даних](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)



Чинимо правильно – на практиці

З У мене є доступ до файлу на своєму комп'ютері, який містить персональні дані співробітника. Вважаю, що мені не слід мати доступ до цієї інформації. Як мені слід вчинити?

В Ви повинні негайно повідомити керівника або представника служби управління персоналом. Закрийте файл і не завантажуйте інформацію, яка може вважатися персональними даними співробітника.

З Іноді я відповідаю на дзвінки й електронні листи, пов'язані з діяльністю Jabil, перебуваючи в аеропорту в справах компанії. Це дозволено?

В Такі дії можуть загрожувати безпеці. Уникайте публічного обговорення конфіденційної або чутливої інформації, яка пов'язана з компанією Jabil. Працюючи в громадському місці, завжди підключайтеся до VPN компанії та переконайтеся, що ніхто не бачить інформацію на екрані.

З Співробітник помилково надсилає електронний лист із конфіденційною інформацією про замовника не тому одержувачу через друкарську помилку в адресі електронної пошти. Непередбачуваний одержувач тепер має доступ до цих даних. Як має вчинити співробітник?

В Слід негайно повідомити про інцидент безпосередньому керівнику або менеджеру та глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності. Вони можуть надати вказівки та передати питання відповідним особам в організації. Якщо система електронної пошти дозволяє скасувати повідомлення, слід негайно зробити це. Однак зауважте, що ця функція не гарантує успіху, і одержувач, можливо, уже бачив електронний лист. Швидке реагування має ключове значення для зменшення ризику.

Наша КОМПАНІЯ

Побудована на доброчесності

*Ми повинні бути найкращими
не лише в питанні
конкурентоспроможності, а й етики.*

У цьому розділі:

- Ми ретельно ведемо документацію
- Ми належним чином реагуємо на судові процеси
- Ми захищаємо інформацію компанії Jabil
- Ми не розголошуємо непублічну інформацію та не торгуємо нею
- Ми свідомо використовуємо майно компанії та відповідально реагуємо на порушення кібербезпеки
- Ми розповідаємо про компанію та використовуємо соціальні мережі відповідально
- Ми етично використовуємо технології



Ми ретельно ведемо документацію

Наше зобов'язання

Ми ведемо бухгалтерські книги та документи, забезпечуючи точність, своєчасність і повноту згідно із застосовними принципами бухгалтерського обліку (тобто загальноприйнятими принципами бухгалтерського обліку (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP) США та місцевими вимогами) і вимогами внутрішнього контролю. Особливу відповідальність у цій сфері несуть працівники, які займаються фінансами або бухгалтерським обліком. Проте всі ми сприяємо процесу точного ведення документації.

Чому це важливо

Інвестори, регулятори й інші зацікавлені особи покладаються на наші точні та повні ділові записи й відкриту інформацію. Точна інформація має велике значення для обґрунтованих ділових рішень.

Усі співробітники компанії Jabil вважаються зберігачами створених ними записів. Недотримання політики керування документами може мати серйозні наслідки для компанії Jabil.

Як чинити правильно

- Переконайтеся, що умови всіх договорів виконуються точно та повністю.
- Переконайтеся, що фінансові записи є чіткими та повними й не приховують справжнього змісту будь-якої транзакції.
- Ніколи не записуйте неточні дані про продажі чи поставки, не реєструйте їх завчасно, не занижуйте та не завищуйте відомі зобов'язання та майно, не відкладайте запис статей, які повинні бути віднесені до витрат.
- Говоріть, якщо ви не впевнені в точності інформації в документах компанії.
- Ніколи не робіть неправдивих заяв у звітах про витрати чи таблиці обліку робочого часу.
- Ніколи не змінюйте та не фальсифікуйте документи та не пропускайте інформацію, щоб ввести інших людей в оману.
- Переконайтеся, що всі документи створюються, класифікуються, зберігаються, утримуються та знищуються згідно з нашою політикою та графіками зберігання документації.
- З будь-якими запитаннями щодо обробки документів звертайтеся на електронну пошту Records_Program_Manager@Jabil.com.

Юридичне утримання

Документи слід знищувати лише згідно з політикою керування документами компанії Jabil і графіком зберігання документів, а не у відповідь на розслідування, судовий процес чи аудит або під час очікування таких заходів.

Якщо ви отримуєте «юридичне утримання», «директиву про збереження» або «утримання для податкової перевірки», ви повинні відповісти або підтвердити отримання. Не змінюйте та не видаляйте інформацію. Із запитаннями звертайтеся до юридичного відділу.



[Політика керування документами](#)

[Поширені запитання про програму керування документацією компанії Jabil](#)

[Рекомендації щодо протидії хабарництву під час комерційної діяльності](#)

[Відео про ретельне ведення облікової документації](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми належним чином реагуємо на судові процеси

Наше зобов'язання

Ми належним чином будемо реагувати на всі офіційні юридичні претензії та запити регуляторних органів. Юридичний відділ відповідає за координацію офіційної відповіді компанії. Не надавайте інформацію у відповідь на такі запити без дозволу юридичного відділу.



Який вигляд це має

Існує багато типів юридичних претензій і регуляторних запитів. Ось кілька прикладів:

- Повістки
- Скарги
- Виклики до суду
- Офіційне нормативне листування

Якщо ви отримаєте будь-який із цих документів або будь-який нестандартний державний чи юридичний запит, негайно перешліть цю інформацію до юридичного відділу.

Чому це важливо

Ми завжди діємо добросовісно та порядно. Ми підтримуємо репутацію, дбайливо розглядаючи судові процеси через схвалення юридичного відділу.

Як чинити правильно

- Якщо представник юридичного відділу попросить надати інформацію у зв'язку з урядовим чи регуляторним запитом або розслідуванням, переконайтеся, що будь-яка інформація, яку ви надаєте, є правдивою, повною та точною.
- Ніколи не надавайте інформацію стороннім особам у зв'язку з юридичними запитами без письмового дозволу юридичного відділу.
- Ніколи не намагайтеся перешкоджати збору інформації, даних, свідчень або документів.
- Ніколи не вводьте в оману слідчого або іншого державного службовця чи представника регуляторних органів.

Ми захищаємо інформацію компанії Jabil

Наше зобов'язання

Ми робимо все можливе, щоб захистити інформацію компанії Jabil. Це стосується конфіденційної інформації, інформації з обмеженим доступом та регульованої інформації компанії, замовників і бізнес-партнерів. Таке зобов'язання гарантує постійний успіх у створенні нових продуктів і послуг.



Чому це важливо

Несанкціоноване оприлюднення інформації компанії Jabil може призвести до втрати конкурентної переваги, поставити компанію Jabil у незручне становище та зіпсувати відносини з замовниками та бізнес-партнерами. Тому з корпоративною інформацією Jabil слід поводитися обережно.

Як чинити правильно

- Використовуйте та розголошуйте конфіденційну інформацію, інформацію з обмеженим доступом та регульовану інформацію лише в законних цілях, пов'язаних із комерційною діяльністю, і за принципом «необхідності».
- Належним чином зазначайте інформацію компанії Jabil, використовуючи Глобальну політику класифікації цифрової інформації та Стандарт обробки цифрової інформації кінцевим користувачем, щоб визначити, як із нею слід поводитися, як її розповсюджувати та знищувати.
- Не повідомляйте індивідуально призначені паролі облікових записів і не дозволяйте іншим людям, зокрема друзям і членам сім'ї, використовувати наші інформаційно-технологічні ресурси.
- Не копіюйте, не встановлюйте та не використовуйте програмне забезпечення з порушенням політики компанії Jabil, авторських прав, торговельних марок або відповідних умов ліцензії. Це стосується програмного забезпечення, встановленого на вашому комп'ютері або в мережі.
- Для зберігання або передавання файлів, спільного використання документів або співпраці використовуйте лише затверджене програмне забезпечення, ліцензоване компанією Jabil.
- Не використовуйте особисту електронну пошту або особисті спільні диски для передавання, зберігання чи спільного використання файлів із даними компанії Jabil або для комерційної діяльності та співпраці від імені компанії Jabil.
- Не розголошуйте інформацію третім сторонам, зокрема діловим партнерам і постачальникам, без відповідного дозволу й обов'язкових угод про конфіденційність. У разі сумнівів зверніться до керівника або в юридичний відділ.
- Ніколи не обговорюйте конфіденційну інформацію, інформацію з обмеженим доступом або регульовану інформацію в громадських місцях, де вас можуть почути сторонні особи.



Який вигляд це має

Ось кілька прикладів різних видів захищеної інформації:

Приклади **конфіденційної інформації**:

- Бюджети
- Управління програмою загальної безпеки й експлуатаційна документація
- Договори з постачальниками
- Організаційні схеми компанії
- Політики
- Місця зберігання інвентарю
- Навчальний матеріал
- Результати аналізу ризиків
- Звіти внутрішнього аудиту й аудиту замовників
- Інформація, що стосується інформаційних технологій

Приклади **інформації з обмеженим доступом**:

- Виконавчі стратегічні плани
- Неоприлюднені фінансові результати
- Корпоративна податкова інформація
- Дані ціноутворення
- Службові повідомлення з конфіденційним непублічним змістом
- Дані замовників
- Інтелектуальна власність, що забезпечує конкурентну перевагу
- Юридичні дані

Приклади **регульованої інформації**:

- Інформація, що дає змогу встановити особу (Personally Identifiable Information, PII)
- Приватна інформація про стан здоров'я (Private Health Information, PHI)
- Індустрія платіжних карток (Payment Card Industry, PCI)
- Правила міжнародної торгівлі зброєю (International Traffic in Arms Regulations, ITAR)
- Закон Сарбейнса – Окслі (Sarbanes-Oxley Act, SOX)
- IP (інтелектуальна власність) клієнта, визначена договором із клієнтом

Інформація компанії Jabil існує в багатьох формах, зокрема:

- Зберігається на комп'ютерах
- Передається через мережі
- Міститься у відеоформаті
- Надрукована або написана на папері
- Надсилається факсом
- Зберігається на USB-накопичувачах
- Обговорюється під час зустрічей та (або) телефонних розмов



Інформація або інтелектуальна власність компанії Jabil

Будь-яке несанкціоноване розголошення чи зловживання інформацією або інтелектуальною власністю компанії Jabil під час або після вашої роботи в компанії Jabil може завдати шкоди компанії Jabil чи нашим клієнтам. Компанія, замовники та постачальники довіряють нам конфіденційну інформацію, інформацію з обмеженим доступом і регульовану інформацію. Ми маємо обережно поводитися з нею згідно з будь-якими застосовними договірними зобов'язаннями, включно з умовами угод про конфіденційність, які ми підписуємо як співробітники.

Вживайте всіх доцільних запобіжних заходів, щоб мінімізувати ймовірність ненавмисного розголошення чутливої інформації.

Наприклад:

- Використовуйте надійні паролі та не записуйте їх.
- Захистіть свій комп'ютер і робочу станцію.
- Використовуйте схвалені компанією Jabil програми для зберігання інформації та спільної роботи.
- Ніколи не залишайте ноутбук або мобільний телефон без нагляду, особливо під час подорожі.

Якщо у вас виникли запитання або занепокоєння щодо належного використання інформації або інтелектуальної власності компанії Jabil, зверніться до глобальної команди з питань кібербезпеки та інформаційно-технічної відповідності.



[Глобальна політика
щодо класифікації
цифрової
інформації](#)

[Стандарт
обробки цифрової
інформації
кінцевим
користувачем](#)

[Маєте запитання?
Зверніться до
глобальної команди
з питань етики
та нормативно-
правової
відповідності](#)

Ми не розголошуємо непублічну інформацію та не торгуємо нею

Наше зобов'язання

Ми дотримуємося зобов'язання діяти етично, ніколи не використовуючи та не передаючи непублічну інформацію про Jabil або будь-яку іншу компанію задля купівлі або продажу цінних паперів.



Чому це важливо

Під час ділової активності вам може стати відома суттєва закрита інформація про Jabil або інші публічні компанії, зокрема про наших клієнтів. Використання цієї інформації в особистих цілях, її передавання іншим людям або поширення неправдивих чуток є несправедливим стосовно інших інвесторів і незаконним.

Як чинити правильно

- Знайте, яка інформація вважається суттєвою та закритою.
- Ніколи не купуйте та не продавайте акції, облігації, опціони чи інші цінні папери будь-якої компанії, зокрема Jabil, ґрунтуючись на суттєвій закритій інформації.
- Не повідомляйте іншим людям суттєву закриту інформацію та не надавайте «підказки».
- Якщо у вас виникли запитання щодо того, чи слід вважати інформацію суттєвою та закритою, звертайтеся до юридичного відділу.



[Політика щодо інсайдерської торгівлі](#)

[Політика щодо операцій із пов'язаними сторонами](#)

[Політика щодо справедливого розкриття нормативної інформації](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)



Який вигляд це має

Інформація є **суттєвою**, якщо існує ймовірність того, що інвестор придбає або продасть цінний папір унаслідок володіння нею.

Інформація є **закритою**, якщо вона не була оприлюднена широкому загалу, наприклад, через опублікований прес-реліз або документи щодо законодавства про цінні папери.

Закрита інформація може містити відомості про:

- Злиття або поглинання
- Результати продажів або прибутки
- Фінансові прогнози
- Зміни в складі виконавчого керівництва
- Незавершені матеріальні позови
- Великі доходи або збитки внаслідок комерційної діяльності



Чинимо правильно – на практиці

З Постачальник потайки розповів мені про новий продукт. Ми не можемо використовувати продукт, але я вважаю, що він має реальний потенціал і вартість акцій компанії постачальника швидко зростатиме. Чи можна мені придбати акції компанії?

В Ні. Ви не можете купувати акції постачальника, доки інформація, якою ви володієте, не стане загальнодоступною. Наразі ви володієте суттєвою непублічною інформацією, яку вам надали потайки та не оприлюднили. Це інформація, яку середньостатистичний інвестор, імовірно, вважав би важливою для ухвалення рішення щодо інвестицій у компанію.

З Я працюю з замовником компанії Jabil і не вважаю, що володію будь-якою суттєвою непублічною інформацією. Я вважаю, що це хороша компанія, і мені б хотілося придбати її акції. Чи можу я так вчинити?

В Тлумачення того, що є суттєвою непублічною інформацією, може бути складним. Вам слід звернутися до юридичного відділу компанії Jabil.

Ми свідомо використовуємо майно компанії та відповідально реагуємо на порушення кібербезпеки

Наше зобов'язання

Успіх компанії Jabil у довгостроковій перспективі вимагає від нас захисту та розумного використання майна. Ми маємо бути пильними та захищати їх від втрати, пошкодження, крадіжки, розтрачання та неналежного використання.



Чому це важливо

Компанія Jabil надає нам різноманітні ресурси («майно компанії»), щоб ми ефективно виконували посадові обов'язки. Кожному з нас довірена турбота про майно компанії. Спосіб його захисту залежить від типу майна і конкретних ролей по посаді. Ми завжди дбаємо про захист одного з наших найважливіших типів майна: репутації компанії Jabil.

Як чинити правильно

- Майно компанії Jabil слід використовувати відповідально, професійно та лише для службових цілей.
- Майно компанії Jabil, включно з бруктом і застарілими матеріалами, нікому не можна передавати або продавати без відповідного дозволу.
- Майно компанії Jabil слід зберігати або надавати спільний доступ до них лише за допомогою програмного забезпечення, хмарного сховища або мобільних застосунків, що є «програмним забезпеченням як послуга» (Software as a Service, SaaS), пристроїв і процедур, затверджених компанією.
- Усі соціальні мережі (наприклад, WeChat, TikTok, Facebook, Instagram тощо) не схвалені службою захисту інформації для використання в комерційній діяльності, за винятком загальнодоступної інформації. Дані компанії Jabil мають зберігатися лише на схвалених Jabil пристроях і ресурсах.
- Обмежене особисте використання телефонів і електронної пошти компанії дозволено, якщо воно не матиме негативного впливу на результати роботи, продуктивність чи робоче середовище та не порушуватиме політики компанії Jabil або закони.
- Для передавання, спільного використання або спільної роботи з допомогою майна компанії Jabil не слід використовувати особисту електронну пошту чи особисті спільні диски.

Власність компанії Jabil

Інформація або дані, що були створені, отримані або збережені на майні компанії Jabil, наприклад файли на комп'ютері, електронні листи, чати чи текстові повідомлення, повідомлення голосової пошти та використання Інтернету, вважаються власністю компанії Jabil. Компанія залишає за собою право відстежувати, переглядати, аналізувати, копіювати, змінювати, видаляти або розкривати таку інформацію, яка вважатиметься необхідною та відповідною для законної комерційної мети. Відповідно, ваші очікування щодо конфіденційності під час використання майна Jabil обмежені.



Який вигляд це має

До майна компанії Jabil належать, зокрема:

- Інформаційно-технологічне майно, яке компанія Jabil випускає та (або) підтримує, як-от:
 - Комп'ютери
 - Телефони
 - Периферійне обладнання (наприклад, принтери)
 - Програмне забезпечення (наприклад, електронна пошта)
 - Інші пов'язані пристрої, системи, мережі та їхній вміст
- Фізичне майно компанії Jabil, як-от:
 - Приміщення
 - Обладнання
 - Інструменти
 - Транспортні засоби
 - Інвентар
 - Брухт або застарілі та витратні матеріали
- Інші типи корпоративних активів, як-от:
 - Фінансові ресурси
 - Інтелектуальна власність
 - Конфіденційна інформація, інформація з обмеженим доступом і регульована інформація
 - Паперові й електронні папки та документи
 - Брендуння та логотипи

Кібербезпека

Ми всі залежимо від мереж, баз даних та інформації, яку вони містять. **Ми повинні зробити внесок у захист наших даних та інформаційних систем від випадкових і навмисних порушень:**

- Дотримуйтеся наших політик та практик, спрямованих на захист мереж, комп'ютерів, програм і даних від атак, пошкоджень або несанкціонованого доступу.
- Захищайте імена користувачів і паролі.
- Зберігайте пильність щодо фішингу й інших спроб розкриття конфіденційної особистої або корпоративної інформації.
- Не відкривайте підозрілі посилання в електронних листах, навіть якщо здається, що ви знаєте їхнє джерело.
- Остерігайтеся електронних листів або чатів із незвичними запитами, навіть якщо вони надходять від людини, яку ви начебто знаєте.

Якщо ви щось бачите, то повідомте! Негайно повідомляйте про підозрілу діяльність [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#), безпосередньому керівнику чи будь-якому члену організації, яка займається захистом корпоративної інформації.



[Глобальна політика щодо прийнятного використання інформації](#)

[Глобальна політика щодо класифікації цифрової інформації](#)

[Політика щодо захисту інформації](#)

[Глобальна політика щодо керування порушеннями захисту інформації](#)

[Політика керування програмними активами](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми розповідаємо про компанію та використовуємо соціальні мережі відповідально

Наше зобов'язання

Соціальні мережі – потужний інструмент для спілкування. Ми прагнемо використовувати цю силу, щоб створити чесні, прямі та значущі зв'язки з замовниками й іншими зацікавленими сторонами.



Чому це важливо

Соціальні мережі можуть мати як позитивний, так і негативний вплив. Ми розуміємо, що повідомлення можна вирвати з контексту, спотворити або неправильно зрозуміти. Ось чому ми поводимось обережно під час створення публічних профілів і написання зовнішніх повідомлень.

Як чинити правильно

- Будьте обережні, вказуючи компанію Jabil як роботодавця у будь-якій соціальній мережі. Пам'ятайте, що ваша активність у соціальних мережах може вплинути на компанію Jabil та (або) робоче середовище в ній.
- Чітко зазначте, що будь-які думки, які ви висловлюєте, є вашими власними та не відображають точку зору компанії Jabil.
- Не розголошуйте конфіденційну бізнес-інформацію про компанію Jabil, наших замовників або ділових партнерів.
- Якщо ви побачите в Інтернеті щось, що може зашкодити компанії Jabil, повідомте про це на гарячу лінію компанії Jabil із питань доброчесності. Не відповідайте на негативні коментарі самотужки.
- Не оголошуйте відомості, якщо ви не вповноважені робити такі заяви, але підтримуйте основні повідомлення компанії.
- Будьте розважливі. Шанобливо висловлюйте ідеї та думки.
- Добре подумайте, перш ніж натиснути кнопку «відправити» або «опублікувати» в соціальній мережі.

Делікатні теми

Будьте обережні, якщо обговорюєте в соціальних мережах соціальні або культурні делікатні теми як-от:

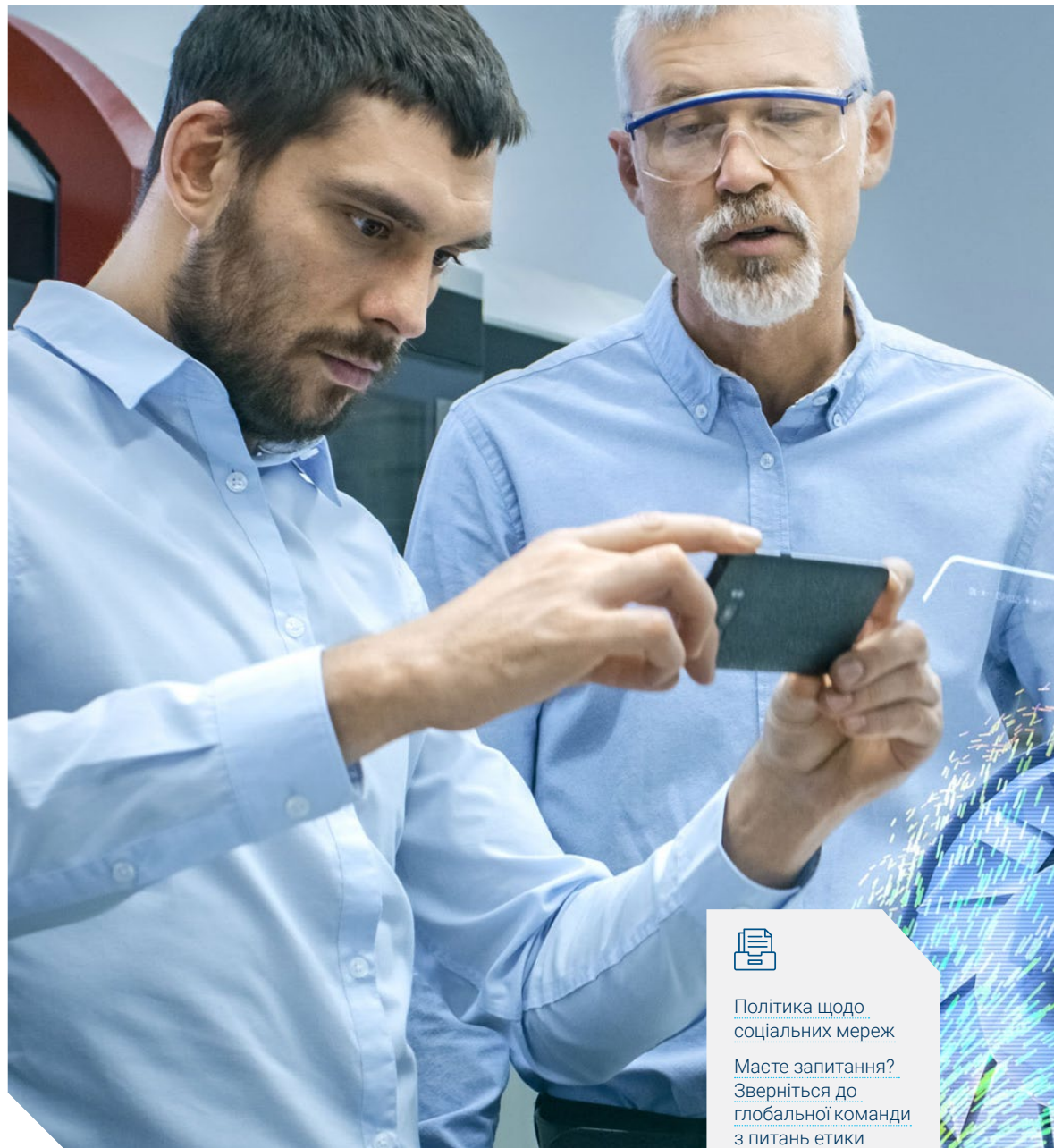
- Політика
- Релігія
- Гендерні питання
- Сексуальна орієнтація
- Гендерна ідентичність
- Або інші відповідні делікатні теми

Ці коментарі можуть бути приписані компанії Jabil.

Чинимо правильно – на практиці

З **У мене на Facebook компанія Jabil указана як роботодавець. Чи доречно мені публікувати особисті думки про замовників і постачальників компанії Jabil?**

В *Майте на увазі, що коли ви будь-яким чином пов'язуєте свій профіль у соціальних мережах із компанією Jabil, ваші публікації можуть приписати компанії Jabil. Із запитаннями звертайтеся до відділу корпоративного маркетингу та комунікацій.*



Політика щодо соціальних мереж

Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності

Ми етично використовуємо технології

Наше зобов'язання

Ми поведимося етично й чесно, коли використовуємо генеративний штучний інтелект та інші технологічні інновації.



Чому це важливо

Генеративний штучний інтелект (ШІ) може бути потужним інструментом для підвищення продуктивності та креативності. Однак використання ШІ й інших технологічних інновацій пов'язане з ризиками та етичними проблемами. Ми дбаємо про сумлінне використання цих інструментів, щоб принести користь компанії Jabil і суспільству.

Як чинити правильно

- Ніколи не використовуйте генеративний ШІ для створення контенту, який порушує права інтелектуальної власності інших осіб. Це стосується матеріалів, торговельних марок і патентів, захищених авторським правом.
- Чітко вказуйте, коли контент створено за допомогою ШІ.
- Ніколи не використовуйте ШІ для створення шкідливого або дискримінаційного контенту.
- Перш ніж використовувати, перевіряйте результати інструментів ШІ на точність і відповідність.
- Згідно з політикою компанії, співробітники можуть використовувати загальнодоступні інструменти лише з відкритою інформацією, де не містяться чутливі до конкуренції дані чи інформація, що належать компанії Jabil, або дані чи інформація замовників.
- Жодне програмне рішення сторонніх розробників не схвалено для використання з конфіденційними даними чи інформацією, що належать компанії Jabil або замовникам, якщо немає договору, укладеного підприємством із постачальником цього рішення.
- Обов'язково захищайте конфіденційність даних, використовуючи інструменти ШІ. Слідкуйте за потенційними проблемами під час використання будь-яких інструментів ШІ та повідомляйте про них [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).



[Політика щодо даних і штучного інтелекту \(ШІ\)](#)

[Глобальна політика щодо прийнятного використання інформації](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Наші замовники та партнери

Доброчесне втілення рішень у життя

Ми повинні підтримувати та розвивати ділове партнерство, ведучи щоденні справи на засадах поваги, чесності та конкурентоспроможності.

У цьому розділі:

- Ми уникаємо конфліктів інтересів
- Ми дотримуємося рекомендацій щодо подарунків і розваг
- Ми працюємо з діловими партнерами, які поділяють наші цінності
- Ми належним чином збираємо дані про конкурентоспроможність



Ми уникаємо конфліктів інтересів

Наше зобов'язання

Ми ніколи не дозволяємо особистим інтересам заважати ухваленню правильних ділових рішень. Ми уникаємо ситуацій, які можуть призвести навіть до чогось схожого на конфлікт інтересів.



Чому це важливо

Конфлікт інтересів може завдати шкоди нашій репутації. Ухвалення неупереджених етичних рішень допомагає нашому бізнесу та зміцнює довіру з боку ділових партнерів і спільнот.

Як чинити правильно

- Навчіться розпізнавати конфлікт інтересів – це допоможе уникати його.
- Пам'ятайте, що конфлікти можливі. Важливо розпізнавати їх, щоб керівники мали змогу допомогти впоратися з ними або вирішити їх.
- Завчасно уникайте ситуацій, які можуть призвести навіть до чогось схожого на конфлікт інтересів.
- Дотримуйтеся встановленого процесу, щоб розпізнати й вирішити потенційний конфлікт.
- Із запитаннями звертайтеся до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).



[Політика щодо конфліктів інтересів](#)

[Форма для розкриття відомостей щодо конфлікту інтересів](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)



Який вигляд це має

Неможливо перерахувати всі ситуації, які можуть спричинити конфлікт, але є певні ситуації, у яких конфлікти можливі. Ось кілька прикладів:

Фінансові інтереси

- Володіння фінансовою часткою в компанії, яка веде бізнес із компанією Jabil або може вплинути на комерційну діяльність компанії Jabil. Це стосується наших власних фінансових інтересів, а також інтересів членів сім'ї або близьких друзів.

Родичі та друзі

- Побачення або романтичні чи сексуальні стосунки з кимось, кому ми прямо чи опосередковано підпорядковуємося.
- Прийняття ділових рішень від імені компанії Jabil, які приносять користь члену сім'ї чи близькому другу, або вплив на такі рішення.
- Ведення бізнесу із чоловіком/дружиною, членом сім'ї чи цивільним партнером, родичем чи близьким другом або працевлаштування в його компанію. Це може бути мати, батько, брати та сестри, діти, племінники, бабусі/дідусі, двоюрідні брати й сестри та тітки/дядьки незалежно від того, чи є ці родичі кривними або це спорідненість унаслідок шлюбу або усиновлення.
- Працевлаштування члена сім'ї замовника або постачальника.

Робота за сумісництвом

- Залучення до роботи, яка може заважати нашій роботі в компанії Jabil або спонукати нас використовувати робочі години або активи компанії Jabil для виконання цієї роботи.
- Влаштування на другу роботу в компанії, яка конкурує з Jabil або будь-яким чином веде бізнес із компанією Jabil.
- Неправомірне використання активів або впливів компанії Jabil для просування стороннього бізнесу або сприяння йому.

Чинимо правильно – на практиці

З Син колеги претендує на роботу в нашій команді. Це дозволено?

В Цей зв'язок слід розкрити керівництву та службі управління персоналом під час працевлаштування. Керівництво та служба управління персоналом, за потреби під керівництвом глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності, працюватимуть над усуненням або врегулюванням конфлікту, якщо синові буде запропоновано посаду в команді.

З Моя дружина володіє компанією, яка хоче стати постачальником Jabil. Чи повинен я щось зробити?

В Так. Ці стосунки можуть спричинити конфлікт інтересів, який компанія Jabil має розглянути. Перегляньте політику щодо конфліктів інтересів і розкрийте потенційний конфлікт за допомогою описаного процесу.

З Співробітник постачальника запитав, чи може він порекомендувати свою доньку на роботу в компанію Jabil. Як мені слід вчинити?

В Донька постачальника може претендувати на роботу в компанії Jabil, але про її зв'язок із компанією слід повідомити керівництву та службі управління персоналом під час працевлаштування.

Ми дотримуємося рекомендацій щодо подарунків і розваг

Наше зобов'язання

Ми діємо розсудливо, обережно й помірковано, коли надаємо або приймаємо подарунки чи прояви гостинності в діловому середовищі. Ми не приймаємо та не даруємо подарунки, розважальні послуги чи прояви гостинності, якщо метою є упередженість рішення або в обмін на будь-яку комерційну вигоду, послуги чи конфіденційну інформацію.



Чому це важливо

Міцні особисті та професійні відносини важливі для досягнення успіху. Практика дарування подарунків і гостинності відрізняється в різних культурах. Однак будь-які надані або отримані подарунки та прояви гостинності мають бути попередньо схвалені згідно з указівками, викладеними в політиках компанії Jabil, і відповідати чинному законодавству.

Як чинити правильно

Ось які дії неприпустимі в будь-якій ситуації:

- Дарування чи прийняття подарунків або організація розважальних заходів чи участь у них під час будь-якого процесу торгів (продажу або закупівлі).
- Дарування чи прийняття коштовних або постійних подарунків чи розважальних послуг.
- Дарування або прийняття подарунків між керівниками та підлеглими, за винятком символічних проявів уваги або подарунків помірної вартості.
- Дарування або прийняття будь-яких подарунків готівкою або її еквівалентом (подарункові картки, подарункові сертифікати).
- Дарування або прийняття подарунків чи розважальних послуг, які можуть спричинити збентеження або негативно вплинути на нашу чи вашу репутацію.
- Будь-який подарунок або розважальна послуга, що порушує політику організації одержувача.
- Надання будь-яких подарунків або розважальних послуг державним службовцям без попереднього дозволу.

Державні службовці

Слід бути особливо обережним, якщо ви маєте справу з урядовцями. Існують складні правила, які регулюють надання подарунків і розважальних послуг державним службовцям (зокрема, працівникам державних установ). Те, що може бути дозволеним для комерційних клієнтів, може бути незаконним у відносинах з урядом.

- Жодні подарунки чи інші вигоди, включно з розвагами, не можна пропонувати державним службовцям без попереднього дозволу.
- Про будь-яке звернення державного службовця до працівника з вимогою грошей, за винятком законних податків чи зборів, слід негайно повідомити [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Із запитаннями звертайтеся до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).

Чинимо правильно – на практиці

3 Постачальник пропонує сплатити замість мене всі витрати, якщо я візьму участь у конференції. Чи можу я погодитися?

В Усі цінності, що пропонує вам постачальник, замовник або третя сторона, повинні мати помірну вартість і бути звичайними, а також відповідати рекомендаціям щодо подарунків, розваг і гостинності, наведеним у глобальній політиці протидії хабарництву та корупції і рекомендаціям щодо боротьби з хабарництвом під час комерційної діяльності. Ви завжди повинні розкривати пропозицію керівнику та отримувати попереднє схвалення, перш ніж щось прийняти. Якщо у вас виникли запитання, перегляньте політику або зверніться за порадою до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).

3 Під час свят мені б хотілося щось подарувати замовникам і постачальникам. Які подарунки припустимі?

В Рекомендації щодо подарунків, розваг і проявів гостинності в глобальній політиці протидії хабарництву та корупції та рекомендаціях щодо боротьби з хабарництвом під час комерційної діяльності передбачають розумні та звичайні обмеження під час надання подарунків від імені компанії для кожної країни, де компанія Jabil веде комерційну діяльність. Будь-який подарунок, вартість якого перевищує ліміт, зазначений у політиці, слід попередньо затвердити, як описано в політиці.



Глобальна політика протидії хабарництву та корупції

Рекомендації щодо боротьби з хабарництвом під час комерційної діяльності

Глобальна політика щодо подорожей та розваг

Маєте запитання? Зверніться до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми працюємо з діловими партнерами, які поділяють наші цінності

Наше зобов'язання

Ми матимемо справу лише з партнерами, які дотримуються чинних юридичних вимог і відповідають нашим стандартам щодо праці, довкілля, здоров'я та безпеки.

Як члени Альянсу відповідальної ділової практики (Responsible Business Alliance, RBA) ми керуємося кодексом ділової поведінки RBA, який стосується праці, охорони здоров'я та безпеки, довкілля, етики та систем управління, і зобов'язуємося дотримуватися відповідальної ділової практики на всіх рівнях компанії Jabil і в нашому ланцюгу постачання.

Чому це важливо

Наші ділові партнери – це замовники, постачальники, агенти й посередники, і всі вони суттєво сприяють успіху. Щоб створити середовище, у якому вони матимуть стимул продовжувати працювати з компанією, вони повинні бути впевнені, що ми ставимося до них етично й дотримуємося закону.

Ми очікуємо, що постачальники поділятимуть наші цінності та дотримуватимуться кодексу ділової етики для постачальників. Кодекс ділової етики для постачальників містить ключові вимоги, яким постачальники повинні відповідати щодо етичної поведінки, пов'язаної з трудовими правами та правами людини, екологічними питаннями, етичною відповідальністю та системами керування.

Як чинити правильно

- Закупуйте матеріали та вибирайте ділових партнерів на основі потреб, якості, обслуговування, ціни, термінів та інших відповідних умов.
- Захищайте нашу конфіденційну та службову інформацію, зокрема, за допомогою угоди про конфіденційність, якщо це доречно.
- Захищайте будь-яку конфіденційну інформацію або персональні дані, які постачальник надає компанії Jabil. Для обміну файлами та співпраці із зовнішніми клієнтами та ресурсами використовуйте затверджене компанією Jabil програмне забезпечення та мобільні застосунки SaaS.
- Ухвалюйте рішення, пов'язані з постачальниками, в інтересах компанії Jabil, а не заради будь-якої особистої вигоди або користі для вас чи члена вашої сім'ї.
- Слідкуйте за ознаками порушення діловими партнерами відповідних законів і норм. До них належать закони про хабарництво та корупцію, охорону довкілля, працевлаштування, права людини та безпеку.
- Переконайтеся, що постачальники навчають своїх працівників дотримуватися принципів кодексу ділової етики для постачальників.



[Кодекс ділової етики для постачальників](#)

[Політика щодо життєвого циклу партнера](#)

[Політика щодо конфліктів, пов'язаних із мінеральними ресурсами](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми належним чином збираємо дані про конкурентоспроможність

Наше зобов'язання

Ми отримуємо інформацію про конкурентоспроможність лише законними засобами та ніколи не вводимо в оману та не вживаємо заходів, які можна вважати «шпигунством» або «розвідуванням».



Чому це важливо

Сильна конкуренція спонукає до інновацій, які допомагають нам працювати, максимально реалізуючи свій потенціал. Ми дотримуємося законів про конкуренцію, оскільки це гарантує, що ми задовольняємо потреби замовників, надаючи послуги найвищої якості, яка можлива на ринку.

Як чинити правильно

- Ніколи не намагайтесь отримувати ділову інформацію шляхом шахрайства, введення в оману або обману.
- Ураховуйте, що нові працівники зобов'язані не використовувати та не розголошувати конфіденційну інформацію колишніх роботодавців.
- Негайно проконсультуйтеся з керівником або юридичним відділом, якщо у вас виникнуть запитання щодо відповідності певної конкурентної діяльності кодексу.

Наш світ

Створюємо доброчесне майбутнє

*Ми ніколи не стоїмо на місці...
У майбутньому ми можемо бути
та станемо ще кращими.*

У цьому розділі:

- Ми запобігаємо хабарництву та корупції
- Ми відповідально співпрацюємо з урядами
- Ми дотримуємося міжнародних вимог щодо торгівлі
- Ми конкуруємо добросовісно
- Ми поважаємо права людини
- Ми служимо спільнотам
- Ми належним чином ведемо політичну діяльність



Ми запобігаємо хабарництву та корупції

Наше зобов'язання

Завжди працюйте доброчесно. Ми ніколи не пропонуємо та не приймаємо хабарів ні від кого, особливо від державних службовців. Пам'ятайте, що ми несемо відповідальність не лише за свої дії, а й за дії будь-кого, хто представляє компанію Jabil. Для нас все просто: ніколи, за жодних обставин не можна пропонувати або брати хабар.



Чому це важливо

Хабарництво та корупція порушують цінності компанії Jabil, наш Кодекс і закони країн, у яких ми працюємо. Ми дбаємо про співробітників і репутацію, захищаючись від корупції та співпрацюючи лише з діловими партнерами, які поділяють наше прагнення до доброчесності.

Цей Кодекс забороняє підкуп державного службовця та комерційного персоналу, зокрема відкати або хабарі будь-якому працівнику, постачальнику або замовнику компанії Jabil.

Як чинити правильно

- Не давайте та не приймайте хабарі чи відкати, не пропонуйте плату за сприяння чомусь, не приймайте та не пропонуйте будь-які інші види неправомірних платежів.
- Розкривайте інформацію й отримуйте попереднє схвалення (як зазначено в нашій глобальній політиці протидії хабарництву та корупції) щодо будь-яких витрат, пов'язаних із урядом, включно із харчуванням, розвагами та подарунками.
- Ведіть точну документацію та записи, щоб можна було чесно описати та задокументувати платежі.
- Майте на увазі, що замовчування хабаря є порушенням Кодексу.
- Дотримуйтеся стандартів протидії корупції та хабарництву, обираючи людей, які надають послуги від нашого імені. Будьте пильні та стежте за їхньою поведінкою. Ніколи не «закривайте очі» на порушення. Усі послуги слід детально описати та ретельно задокументувати в договорах, обсягах робіт, замовленнях на закупівлю та рахунках-фактурах.
- Знайте, що подарунки членам сім'ї державного службовця можуть вважатися хабарем.



Який вигляд це має

Хабар – це будь-яка цінність, яка надається для впливу на чиюсь поведінку в уряді або приватному секторі для отримання ділової, фінансової чи комерційної вигоди. Хабарем може бути не тільки готівка. Подарунок, послуга або навіть пропозиція позики або роботи може вважатися хабарем. Перш ніж пропонувати щось цінне, перегляньте нашу політику та запитайте, що є прийнятним (а що ні).

До **урядовців** належать державні службовці, але цей термін також охоплює працівників державних підприємств, партійних чиновників, кандидатів на політичні посади, членів королівської родини та працівників міжнародних організацій, як-от Світовий банк.

Платежі за спрощення формальностей – це зазвичай невеликі грошові суми, які сплачуються урядовцям нижчого рівня, щоб заохотити їх виконувати обов'язки, які вони і без цього зобов'язані виконувати за законом.

Чинимо правильно – на практиці

З Я працюю в країні, де, як вважається, високий ризик щодо хабарництва та корупції. Ми розглядаємо оплату витрат на проїзд до США для консультанта, який іноді працює з місцевою владою, для участі у зборах. Ми б також хотіли надати квитки на концерт, який відбудеться після зборів. Це дозволено?

В Вам потрібно переглянути ситуацію разом із глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності. Визначення урядовця в США та згідно із Законом Великої Британії про хабарництво можуть бути ширшими, ніж у місцевому законодавстві, та, імовірно, застосовуватимуться до консультантів, найнятих місцевим урядом. Якщо так, то запропоновані квитки для відвідування заходу не будуть схвалені, оскільки вони не пов'язані з комерційною діяльністю.

З Мене уповноважили найняти консультанта, щоб він допоміг отримати місцеві дозволи, необхідні для нового проєкту. Він попросив 40 000 доларів США, щоб «допомогти просуванню процесу». Чи варто погоджуватися?

В Ні. Перш ніж залучати консультанта, потрібно звернутися за порадою до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності та перевірити консультанта належним чином. Перш ніж погодитися здійснити будь-який платіж, нам потрібно знати, як будуть використані гроші. Ми повинні уникати будь-якої невизначеності щодо потенційних державних послуг. Усі послуги мають бути детально описані та ретельно задокументовані в договорах, обсягах робіт, замовленнях на закупівлю та рахунках-фактурах. Представники компанії Jabil мають переконатися, що ці гроші не використовуються як хабар або платіж за спрощення формальностей. Вам потрібно обговорити це питання з глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності, перш ніж щось робити.

З Потенційний постачальник запропонував мені 1000 доларів США, щоб його додали до переліку затверджених постачальників (Approved Vendor List, AVL) компанії Jabil. Він має достатню кваліфікацію для виконання роботи, і його ціни конкурентоспроможні. Чи можу я взяти гроші та додати постачальника до AVL компанії Jabil?

В Ні, не можете. Гроші або будь-яка інша цінність вважаються хабарем. Хабарем може бути будь-яка цінність, яку надають, щоб вплинути на чиюсь поведінку для отримання ділової чи комерційної переваги. Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності або на гарячу лінію компанію Jabil із питань доброчесності, щоб оцінити цю ситуацію.

Глобальний вплив хабарництва та корупції

Ми знаємо, що хабарництво може завдати шкоди нашій репутації та обійтися мільйонними штрафами й комісіями, але на карту поставлено навіть більше. Компанії, які платять хабарі, можуть мати успіх у бізнесі, навіть якщо їхні продукти та послуги гірші за наші. Крім того, корупція особливо шкідлива в країнах, що розвиваються, де гроші від хабарів і корупції часто підтримують корумповані режими.

З усіх цих причин **ми дотримуємося політики неприпустимості хабарництва та корупції. Це не просто незаконно, а повністю суперечить нашому способу ведення бізнесу.**

Деякі види нашої діяльності становлять підвищений ризик щодо хабарництва та корупції. Якщо у вас є договори з місцевими урядовцями та установами, як-от агенції, які надають ліцензії на будівництво; інспектори з охорони праці; пожежні частини; інспектори з охорони довкілля, праці, електрики, водопостачання та каналізації або міжнародні урядові організації, ви маєте бути особливо пильними. Будьте обережні та отримуйте необхідні попередні дозволи для державних постачальників, оскільки вони становлять підвищений ризик. Ознайомтеся з нашими політиками та звертайтеся з будь-якими запитаннями до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).



[Глобальна політика протидії хабарництву та корупції](#)

[Рекомендації щодо боротьби з хабарництвом під час комерційної діяльності](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми відповідально співпрацюємо з урядами

Наше зобов'язання

У межах ділових стосунків з іншими людьми ми повинні передавати лише точну та повну інформацію. Однак це ще більш критично, коли ви маєте справу з державними установами. Оманлива або неточна інформація, надана державним установам, може спричинити серйозні судові позови й навіть кримінальне провадження.

Співпраця стосовно урядових запитів

Повідомляйте юридичний відділ щоразу, коли надходить нестандартний урядовий запит про надання інформації або візит. Співпрацюйте з державними органами щодо запитів про надання інформації або перевірки. Коли відповідаєте на урядовий запит, говоріть правду. Ніколи нікого не вводьте в оману, не перешкоджайте роботі інших людей, не приховуйте, не знищуйте та не змінюйте документи.



Чому це важливо

Спеціальні юридичні та договірні правила часто застосовуються до відносин з урядами, щоб забезпечити належне використання державних коштів. До них належать вимоги щодо тендерів або закупівель, спеціальні правила виставлення рахунків і бухгалтерського обліку, а також обмеження щодо субпідрядників або агентів, яких ми можемо залучати (див. також [Ми дотримуємося рекомендацій щодо подарунків і розваг](#)). Ми чинимо правильно, оскільки завжди дотримуємося цих процедур.

Як чинити правильно

- Якщо ви маєте справу з національними чи іноземними урядами, знайте закони, які застосовуються до цієї комерційної діяльності, і будьте розважливі, щоб уникнути порушень букви чи духу законів. Із запитаннями звертайтеся до [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Не залучайтеся до комерційної діяльності за участі урядових органів без попереднього звернення до юридичного відділу або [глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Прочитайте та дотримуйтеся політики щодо оборонних і авіакосмічних послуг компанії Jabil, якщо ви працюєте з урядом США.

Ми дотримуємося міжнародних вимог щодо торгівлі

Наше зобов'язання

Ми зобов'язуємося дотримуватися законів міжнародної торгівлі. Компанія Jabil займається міжнародними операціями, логістикою, фінансовою діяльністю та плануванням зустрічей. Дуже важливо знати вимоги, пов'язані з країнами, у яких ми ведемо комерційну діяльність, та дотримуватися їх.

Відмивання грошей

Відмивання грошей – це процес, за допомогою якого незаконно отримані кошти переміщуються крізь фінансову систему, щоб приховати їхнє злочинне походження. Компанія Jabil зобов'язується дотримуватись усіх застосовних законів, правил і норм щодо боротьби з відмиванням грошей.

Щоб сприяти виявленню та запобігати відмиванню грошей, ведіть справи лише з авторитетними третіми сторонами, які займаються законною комерційною діяльністю, і уникайте будь-яких підозрілих операцій, які, здається, мають відповідну структуру для приховування незаконної поведінки або незаконного походження коштів. Із запитаннями звертайтеся до юридичного відділу.



Чому це важливо

Багато законів регулюють торгівлю між державами, включно із законами, розробленими для того, щоб транзакції не використовувалися для відмивання грошей. Інші закони стосуються економічних санкцій проти окремих осіб або країн, регулюють експорт або забороняють компаніям співпрацювати з несанкціонованими бойкотами. Ми захищаємо компанію та робимо світ безпечнішим, якщо дотримуємося цих правил.

Як чинити правильно

- Ведіть необхідну документацію щодо імпорту, експорту та митного контролю в кожному офісі компанії Jabil.
- Якщо ви отримаєте запит на участь у бойкоті або вас запитують про нашу позицію щодо бойкоту, негайно зв'яжіться з юридичним відділом.
- Якщо виникне конфлікт між законами, звичаями або місцевими правилами, зверніться за допомогою до юридичного відділу.
- Торговельні санкції, зокрема фінансові, є складними. Якщо ви берете участь в операціях, як-от ділові відносини з країною, юридичною чи фізичною особою, на які поширюються санкції, ви повинні зв'язатися з [глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Використовуйте експортну класифікацію товарів, програмного забезпечення або технологій, щоб визначити, чи потребують вони державного дозволу на експорт.
- Скеруйте запитання або занепокоєння щодо законів про торгівлю чи відомих порушень до юридичного відділу.

Ми конкуруємо добросовісно

Наше зобов'язання

Ми віримо у вільну та відкриту конкуренцію. Ми отримуємо конкурентні переваги завдяки якості нашої продукції, а не через неетичну або незаконну ділову практику.



Який вигляд це має

Збори галузевих і торговельних асоціацій мають законні та гідні цілі. Однак ці зустрічі збирають разом конкурентів, які можуть обговорювати питання, що становлять взаємний інтерес, і потенційно перетинати межу. Навіть жарти на недоречні теми, як-от маркетингові чи цінові стратегії, можуть бути неправильно витлумачені та неналежним чином повідомлені.

Якщо розмова переходить до будь-якої теми стосовно конкуренції, вам слід відмовитися від обговорення цього питання, негайно припинити участь у розмові та повідомити про те, що трапилося, [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).

Чому це важливо

Кожна країна, де ми працюємо, має закони, які регулюють відносини з конкурентами, постачальниками, дистриб'юторами та замовниками. Хоча юридичні вимоги відрізняються, закони про добросовісну конкуренцію («антимонопольне право» у США) загалом мають однакову мету – забезпечити ефективне функціонування ринків завдяки конкурентоспроможним цінам, вибору споживачів та інноваціям.

Як чинити правильно

- Ніколи не розмовляйте з конкурентами стосовно наших цін, обсягів продажів, замовників або територій та не повідомляйте їм таку інформацію.
- Не приходьте на зустрічі з конкурентом, де, імовірно, обговорюватиметься питання цін або інша конфіденційна інформація.
- Не погоджуйтеся з конкурентом узгоджувати тендер із замовником.
- Якщо у вас виникли запитання або сумніви щодо порушень антимонопольного законодавства, звертайтеся до [глобальній команді з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).

Ми поважаємо права людини

Наше зобов'язання

Ми пропагуємо повагу до прав людини скрізь, де працюємо. Ми вважаємо, що права людини – це важливий елемент відповідальної корпоративної громадянської позиції.

Чому це важливо

Як відповідальні громадяни світу ми завжди шукаємо способи поліпшити дотримання прав людини в усій нашій організації та ланцюгу постачання. Ми поважаємо права людини, культурні та юридичні права окремих осіб і спільнот, підтримуючи гідність і рівність усіх людей.

На додаток до підтримки Глобального договору ООН і Керівних принципів ООН щодо комерційної діяльності та прав людини, ми також є повноправним членом Альянсу відповідального бізнесу (Responsible Business Alliance, RBA).

Як чинити правильно

Ми дотримуємося таких визнаних на міжнародному рівні стандартів:

- Працевлаштування має відбуватися за вільним вибором людини. Примусова, підневільна або кабальна праця, примусова праця ув'язнених, рабство чи торгівля людьми неприйнятні за будь-яких обставин.
- На жодному етапі виробництва не можна використовувати дитячу працю.
- Тривалість робочого часу не повинна перевищувати 60 годин на тиждень, включно з понаднормовою роботою, за винятком надзвичайних або незвичних ситуацій. Працівникам слід надавати принаймні один вихідний кожні сім днів.
- Заробітна плата та пільги повинні відповідати всім застосовним законам про оплату праці, включно з тими, що стосуються мінімальної заробітної плати, понаднормових годин і передбачених законом виплат.
- Заборонено жорстоке та нелюдське поводження, зокрема сексуальні домагання, сексуальне насильство, тілесні покарання, психічний чи фізичний примус або словесні образи; також працівники не повинні зазнавати погроз такого поводження.
- Слід поважати право всіх працівників створювати профспілки та приєднуватися до них, вести колективні переговори та брати участь у мирних зібраннях, а також право працівників утримуватися від такої діяльності.
- На робочому місці не повинно бути утиску і незаконної дискримінації.

Кожен із нас може зробити внесок в усунення порушень прав людини в компанії Jabil і в усьому ланцюгу постачання.

Повідомляйте про будь-які підозри або докази порушення прав людини в нашій діяльності або в діяльності наших ділових партнерів на гарячу лінію з питань доброчесності.



[Дотримання прав людини](#)

[Політика щодо дитячої праці](#)

[Процедура стосовно стажування, а також реалізації професійно-технічних і освітніх програм](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми служимо спільнотам

Наше зобов'язання

У компанії Jabil ми змінюємо світ на краще завдяки ставленню один до одного. Ми пропонуємо інноваційні рішення, допомагаємо місцевим спільнотам і поважаємо довкілля. Компанія Jabil із гордістю підтримує благодійну діяльність для місцевих спільнот. Ми заохочуємо співробітників і тих, хто працює від нашого імені, чинити так само. Ми віримо, що хоча наші зусилля спрямовані на місцеве населення, вони мають глобальний вплив.

Благодійні організації

Пам'ятайте, що до благодійних організацій не належать:

- Трудові об'єднання або профспілки.
- Громадські або комерційні асоціації.
- Будь-які організації, які намагаються вплинути на державне законодавство чи підтримку своїх членів.



Чому це важливо

Ми пишаємося тим, що допомагаємо спільнотам там, де живемо та працюємо. Ми робимо це задля того, щоб допомагати вирішувати конкретні проблеми в місцевих спільнотах і країнах, у яких працюємо.

Як чинити правильно

- Використовуйте [особистий неробочий час, призначений для громадських робіт](#), для волонтерської діяльності в благодійній організації, яка важлива особисто для вас.
- Підтримуйте організації, які вирішують проблеми вашої місцевої спільноти.
- Підтримуйте організації, які поділяють бачення компанії Jabil стосовно прагнення бути провідним корпоративним громадянином, і чия діяльність узгоджується з основними напрямками програми компанії Jabil Cares (Джейбіл турбується): освіта, розширення можливостей і збереження довкілля.
- Якщо ви працюєте волонтером у благодійних організаціях, ця діяльність не повинна заважати виконанню робочих обов'язків.
- Ніколи не робіть жодних прямих або непрямих внесків від імені компанії Jabil без відповідного дозволу. Будь-які благодійні пожертви, зроблені від імені компанії Jabil, повинен схвалити виконавчий віцепрезидент.
- Переконайтеся, що благодійні організації дотримуються політики компанії Jabil щодо неприпустимості дискримінації та конфлікту інтересів.
- Вибирайте благодійні організації, які не нададуть прямої чи опосередкованої допомоги окремим працівникам компанії Jabil або членам їхніх сімей.
- Ніколи не створюйте враження, що ваше особисте залучення до благодійної організації або заходу схвалила або підтримує компанія Jabil, якщо виконавчий віцепрезидент заздалегідь не надав відповідного дозволу.



[Глобальна політика протидії хабарництву та корупції](#)

[Політика щодо благодійних пожертв](#)

[Турбота компанії Jabil \(SharePoint\)](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Ми належним чином ведемо політичну діяльність

Наше зобов'язання

Ми поважаємо право працівників брати участь у політичній діяльності. Проте ми не повинні створювати враження, що особисті переконання представляють точку зору компанії Jabil.



Чому це важливо

Якщо ви залучені до політичної діяльності, то це має бути у вільний від роботи час і за власні кошти. Відокремлення особистої діяльності та думок від діяльності та думок компанії допомагає захистити компанію Jabil.

Компанія Jabil може скористатися правом і обов'язком оприлюднити свою позицію з відповідних питань. У такому разі ми дотримуємося всіх законів щодо лобіювання. Ми можемо залучати співробітників або професійних лобістів для роботи з урядовцями від нашого імені. Ми забороняємо будь-яку лобістську діяльність від імені компанії Jabil без спеціального дозволу головного юрисконсульта.

Як чинити правильно

- У всіх повідомленнях чітко пояснюйте, що ваші політичні погляди та дії стосуються вас, а не компанії Jabil.
- Ніколи не використовуйте кошти, активи або приміщення компанії для підтримки будь-яких державних пожертвувань, якщо це не схвалено [глобальною командою з питань етики та нормативно-правової відповідності](#).
- Ніколи не тисніть на іншого співробітника, замовника або ділового партнера, щоб вони сприяли, підтримували чи виступали проти будь-якого політичного кандидата або партії.
- Ніколи не робіть політичні внески з наміром неправомірно вплинути на когось.



[Глобальна політика протидії хабарництву та корупції](#)

[Політика щодо благодійних пожертв](#)

[Маєте запитання? Зверніться до глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

Доброчесність. Довіра. Наша глобальна програма з питань етики та нормативно- правової відповідності



Кодекс ділової етики компанії Jabil і глобальна програма з питань етики та нормативно-правової відповідності схвалені та повністю підтримуються Радою директорів. Рада директорів і керівництво відповідальні за нагляд за дотриманням Кодексу та його виконання.

Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності, серед іншого:

- Застосовує та тлумачить Кодекс.
- Керує реєстрацією і незалежним розслідуванням звернень, які стосуються нормативно-правової відповідності.
- Організовує навчання й обговорення питань етики та нормативно-правової відповідності.
- Допомогає з розробкою та використанням превентивних заходів для забезпечення нормативно-правової відповідності.

Застосовуючи Кодекс, глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності тісно співпрацює з рештою юридичних, фінансових, кадрових ресурсів, ланцюгом постачання та закупівель й іншими групами, зосередженими на забезпеченні нормативно-правової відповідності.

Відділ компанії Jabil із питань нормативно-правової відповідності

Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності є частиною відділу компанії Jabil із питань нормативно-правової відповідності, який забезпечує відповідність нашої діяльності, операцій і практики всім чинним законам, нормам, галузевим стандартам і внутрішнім політикам.

Окрім глобальної команди з питань етики та нормативно-правової відповідності, до відділу з питань нормативно-правової відповідності входять підрозділи компанії з охорони довкілля та безпеки, сталого розвитку, торгівлі, регулювання, взаємодії з урядами та договорів/закупівель у ланцюзі постачання. Відділ із питань нормативно-правової відповідності очолює головний спеціаліст із питань нормативно-правової відповідності, який підпорядковується безпосередньо головному юрисконсульту й аудиторському комітету.

Наша глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності

Томас Цетта, перший віцепрезидент, головний спеціаліст із питань нормативно-правової відповідності
thomas_cetta@jabil.com

Пітер Занолін, голова відділу глобальної нормативно-правової відповідності
Peter_Zanolin@Jabil.com

Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності
Global_Compliance@jabil.com



Ресурси

[Відео про сексуальні домагання](#)

[Глобальна команда з питань етики та нормативно-правової відповідності](#)

[Глобальна політика протидії утискам і дискримінації](#)

[Глобальна політика протидії хабарництву та корупції](#)

[Глобальна політика щодо керування порушеннями захисту інформації](#)

[Глобальна політика щодо класифікації цифрової інформації](#)

[Глобальна політика щодо подорожей та розваг](#)

[Глобальна політика щодо прийнятного використання інформації](#)

[Дотримання прав людини](#)

[Запит стосовно прав суб'єкта даних](#)

[Заява генерального директора щодо сталого розвитку](#)

[Заява про політику щодо сталого розвитку компанії Jabil](#)

[Звіт про досягнення компанії Jabil у галузі сталого розвитку за 2023 рік](#)

[Кодекс ділової етики для постачальників](#)

[Політика керування документами](#)

[Політика керування програмними активами](#)

[Політика конфіденційності](#)

[Політика щодо благодійних пожертв](#)

[Політика щодо даних і штучного інтелекту \(ШІ\)](#)

[Політика щодо дитячої праці](#)

[Політика щодо життєвого циклу партнера](#)

[Політика щодо захисту інформації](#)

[Політика щодо конфліктів інтересів](#)

[Політика щодо конфліктів, пов'язаних із мінеральними ресурсами](#)

[Політика щодо операцій із пов'язаними сторонами](#)

[Політика щодо соціальних мереж](#)

[Політика щодо справедливого розкриття нормативної інформації](#)

[Політика щодо інсайдерської торгівлі](#)

[Поширені запитання про програму керування документацією компанії Jabil](#)

[Процедура стосовно стажування, а також реалізації професійно-технічних і освітніх програм](#)

[Рекомендації щодо протидії хабарництву під час комерційної діяльності для працівників, які взаємодіють із постачальниками](#)

[Стандарт обробки цифрової інформації кінцевим користувачем](#)

[Турбота компанії Jabil \(SharePoint\)](#)

[Форма для розкриття відомостей щодо конфлікту інтересів](#)